Crecer para transformar el mundo

Memoria de Sostenibilidad 2024

FADESA

6ª Memoria de sostenibilidad

Contenidos

- **01.** Mensaje de bienvenida
- **02.** Sobre esta Memoria
- **03.** Somos Fadesa
- **04.** Generamos valor
- **05.** Nos enfocamos en las personas
- **06.** Actuamos por el clima
- **07.** Indicadores GRI & SASB

FADESA

Mensaje de bienvenida

Me da mucho gusto presentarles una nueva edición de nuestra Memoria de Sostenibilidad, un espacio donde compartimos con transparencia todo lo que venimos construyendo, aprendiendo y transformando en Fadesa.

Nuestro propósito es claro: queremos que nuestra producción y operación evolucionen hacia un modelo verdaderamente sostenible. Un modelo que promueva el bienestar de las personas, genere valor social y ambiental, y abrace la innovación como motor de una economía circular. Para lograrlo, contamos con una estrategia sólida, que se apoya en tres valores fundamentales: el foco en las personas, la creación de valor con conciencia social y ambiental, y la innovación hacia la economía circular. Cada eje de acción que desarrollamos está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, lo que nos permite orientar nuestros esfuerzos en un marco global de impacto positivo.

No se trata solo de reducir impactos, sino de contribuir activamente a una sociedad más justa y a un entorno más resiliente.

Sabemos que el camino no es sencillo. Durante 2024 enfrentamos desafíos importantes: desde la volatilidad en los precios de materias primas como la resina y la hojalata, hasta nuevas regulaciones ambientales y una crisis energética que nos hizo repensar nuestras fuentes de abastecimiento. También reconocemos con plena consciencia los retos sociales de nuestro entorno: la desigualdad, la informalidad laboral y los efectos de los cambios políticos.

Frente a cada desafío, elegimos responder con resiliencia, innovación y compromiso. En 2024, continuamos impulsando una cultura circular a través de la campaña *"En tu empresa, en tu casa"*, e iniciativas como reducir residuos comunes y reemplazar insumos descartables por reutilizables.

Además, seguimos integrando resina reciclada en nuestros productos.

Impulsamos iniciativas de concientización y apoyo comunitario, como el programa de becas educativas a través de la Fundación VILASECA, y nuestra participación en la campaña *Canstruction* del Banco de Alimentos Diakonía de Guayaquil.

Todo esto fue posible gracias al trabajo de nuestros equipos y al acompañamiento de nuestros clientes, proveedores, aliados y comunidades. Gracias por ser parte de este viaje. Nos inspira saber que, paso a paso, estamos aportando a un futuro más sostenible, con soluciones que suman valor y cuidan de lo que más importa: las personas y el planeta.

Juan Carlos Prócel
Presidente Ejecutivo

Sobre esta Memoria

Un enfoque transparente para nuestra rendición de cuentas que integra las perspectivas de los grupos de interés.

Lineamientos de reporte

Presentamos nuestra sexta Memoria de sostenibilidad en la que compartimos información sobre la gestión de los impactos y riesgos económicos, ambientales y sociales más relevantes a nuestros grupos de interés.

El informe ha sido elaborado en conformidad con los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI) y responde a los requerimientos de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria de envases y empaques.

Sus resultados corresponden al período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, y alcanza el 100% de las operaciones de Fábrica de Envases S.A. (FADESA en Ecuador, Colombia y Perú). Nuestra casa matriz se encuentra en Calle Novena nº 109 y Av. Domingo Comín, Guayaquil, Ecuador.

Un ejercicio de transparencia y responsabilidad hacia nuestros grupos de interés.

Desarrollamos este ejercicio todos los años, siendo el último reporte de 2023. Además, la información de esta Memoria se alinea con nuestros Estados Financieros, basados en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), establecidas por la Superintendencia de Compañías, auditados por un tercero independiente.

Esta iniciativa la lidera el Comité de Sostenibilidad con la asistencia técnica de una consultora en sostenibilidad, y la valiosa contribución de nueve áreas operativas y administrativas de los tres países. Para consultas e inquietudes sobre la información aquí compartida, puede escribirnos a:

fadesa@fadesa.com

FADESA

Los grupos de interés

Mantenemos una comunicación abierta y clara con nuestros grupos de interés para entender sus expectativas y gestionar estratégicamente nuestra operación. A través del diálogo, identificamos impactos reales y potenciales, lo que nos permite mitigar riesgos y potenciar oportunidades.

La siguiente tabla muestra nuestros grupos de interés estratégicos y los mecanismos de participación. La encuesta de materialidad es nuestra principal herramienta para conocer los temas más relevantes, mientras que esta Memoria muestra cómo los gestionamos a lo largo del tiempo.

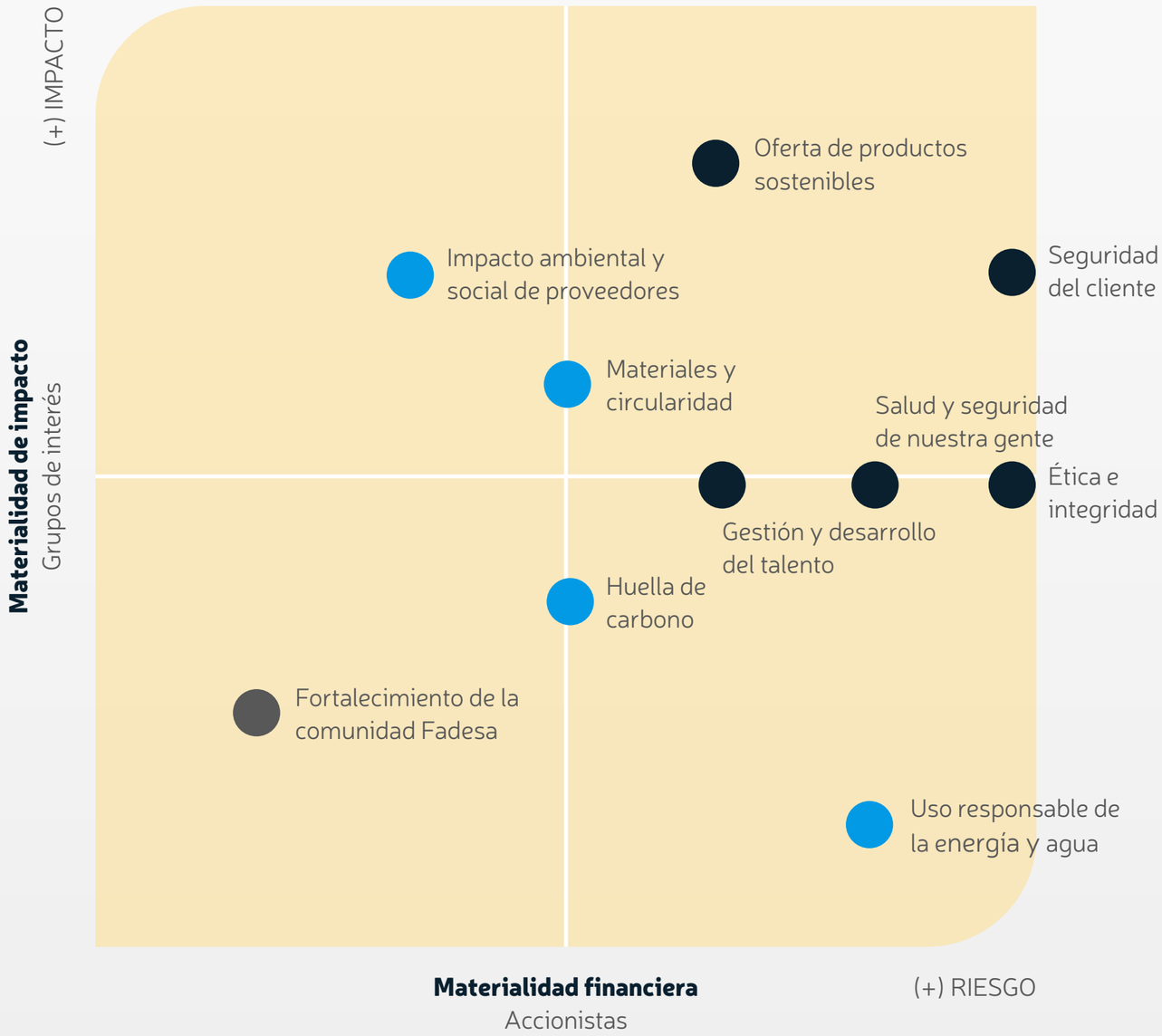
Grupo	Propósito de participación	Mecanismos de participación
Clientes	Entender sus expectativas de los productos, servicios y la compañía.	• Reuniones periódicas • Encuestas de satisfacción • Correo electrónico • Llamadas telefónicas
Accionistas	Informar de forma clara y transparente sobre los resultados de la compañía.	• Reuniones del Directorio • Informes de gestión
Organizaciones proveedoras	Compartir valores y estándares para ser parte de nuestra cadena de abastecimiento.	• Reuniones periódicas • Correo electrónico • Llamadas telefónicas
Colaboradores	Comunicar los compromisos y objetivos de Fadesa y la forma de alcanzarlos.	• Reuniones trimestrales • Reuniones con líderes de área • Buzones de sugerencias
Beneficiarios Fundación VILASECA Colaboradores y/o sus familiares que se beneficien de los diferentes programas que tiene la Fundación VILASECA.	Construir relaciones de soporte y acompañamiento.	• Correo electrónico • Llamadas telefónicas • Reuniones periódicas • Grupos de Whatsapp

Proceso de doble materialidad

Los contenidos de esta Memoria responden al ejercicio de doble materialidad realizado en 2023. Para su elaboración, seguimos las recomendaciones de la Global Reporting Initiative (GRI) e incorporamos puntos clave de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés) de la Unión Europea.

Sus resultados se reflejan en la siguiente matriz de doble materialidad que combina la perspectiva de impacto y riesgo financiero. Para más detalles sobre el proceso, consultar la Memoria de Sostenibilidad de 2023.

Ver Memoria 2023



Lista de temas materiales

- **Estratégicos**
- **Prioritarios**
- **Emergentes**

Somos Fadesa

Una compañía que crece con el compromiso de contribuir al desarrollo sostenible de la industria.

FADESA

Crecimiento compartido para transformar la industria

Desde hace 69 años brindamos soluciones de empaque, con la convicción de que nuestra actividad genera un impacto positivo tanto en el ambiente como en la sociedad.

Formamos parte de la cadena de valor de organizaciones que llegan a miles de personas en todo el mundo, y asumimos ese rol con responsabilidad: diseñamos envases con los más altos estándares de calidad y seguridad, incorporando innovaciones que contribuyan a reducir el impacto ambiental y fomentar una economía más circular.

Además, promovemos activamente el bienestar de quienes hacen posible nuestra labor: nuestros equipos, sus familias y las comunidades en las que operamos. Sabemos que cuidar el entorno y a las personas es fundamental para construir un futuro más sostenible.

Crecer para transformar el mundo significa mejorar como organización, innovar en lo que hacemos y generar un impacto positivo en las personas y el planeta.

Como parte de la Unidad de Empaques del Grupo VILASECA, desde Ecuador, Perú y Colombia fabricamos envases que llegan a casi 600 clientes en más de 10 países de forma directa—Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, Panamá, Perú, República Dominicana y Venezuela—y a más de 60 países de forma indirecta.

FADESA

Nuestra propuesta de valor

Ofrecemos productos adaptados a cada cliente, con tecnología de punta y un equipo de servicio post venta que brinda asistencia técnica continua.

Brindamos asistencia en todas nuestras localidades, incluyendo servicios de fabricación y reparación de máquinas cerradoras y herramientas, y calibración de instrumentos.

Países	Productos	Industrias atendidas	Principales clientes
Ecuador	**Fadesa Metales** • Envases de 2 y 3 piezas. • Tapas de fácil apertura y planas. • Galones, litros, ½ litros. • Tapas a presión. • Tapas coronas. • Tubos de aluminio. • Cajitas metálicas. • Envases y tapas capuchón para el segmento de promocionales.	Pesca Vegetales, cárnicos y otros Industrial Farmacéutico Promocionales	Adheplast, Bebidas Arca Continental, Biofactor, Cervecería Nacional, Chivería, Conservas Isabel, Inaexpo, Lubrilaca, Marcseal, Negocios Industriales Nirsa, Nestlé, Pinturas Cóndor, Pinturas Ecuatorianas Pintuco, Pronaca, Salica, Seafman, Unilever y Semvra-Veconsa.
	Fadesa Plásticos • Baldes. • Tapas. • Envases PET y de polietileno.	Industrial Alimentos Farmacéutico	
Perú	**Fadesa Metales** • Envases de 2 y 3 piezas. • Tapas planas.	Alimentos: pesca, agroindustria, cárnicos y otros.	Danper, Frigoinca, Seafrost, Procesadora Mejia y Virú.
Colombia	**Fadesa Metales** • Envases 2 piezas	Alimentos: pesca, vegetales y otros.	Alimentos Cárnicos del Grupo Nutresa, Comestibles DAN, Grupo Alimentario del Atlantico Gralco y la Industria Colombiana de Carnes Incolcar.

Un hito de innovación industrial

En 2021, la incorporación de una nueva instalación dedicada a la fabricación de envases de hojalata de nuestra planta en Manta marcó un hito para Fadesa. Hoy, en 2024, celebramos un nuevo logro con la ampliación de esta planta y su bodega de almacenamiento, un paso que refuerza nuestro compromiso con la innovación y el crecimiento sostenible.

La expansión contempló la instalación de dos nuevas líneas de producción de tapa abre fácil, lo que nos permite duplicar nuestra capacidad de fabricación y responder con mayor agilidad a las necesidades del mercado. Este crecimiento se da en un contexto de alta demanda: el mercado de Manta ha crecido significativamente en los últimos años, impulsándonos a acercar la producción y el almacenamiento a nuestros clientes para mejorar los tiempos de entrega y la eficiencia operativa.

El plan original para Fadesa Manta contemplaba tres líneas para la producción de envases de atún, con un horizonte de cinco años para alcanzar su capacidad total. Sin embargo, el crecimiento superó nuestras expectativas: en 2021 instalamos una prensa para envases embutidos 307, en 2022 sumamos una soldadora para envases 211 y en 2023, incorporamos una segunda prensa para envases 307, completando la capacidad proyectada en apenas tres años.

En 2024, la ampliación de la planta industrial y su bodega suma 4750 m^2 adicionales, lo que representa un incremento del 75% en superficie operativa. También construimos una nueva subestación eléctrica, clave para abastecer la demanda energética de este y futuros desarrollos.

Con la expansión, alcanzamos una capacidad agregada de 600 millones de unidades anuales destinadas tanto al mercado nacional como internacional. La inversión incluyó tecnología de vanguardia, automatización de procesos y sistemas de control que aseguran productos de alta calidad y eficiencia productiva. Además, este crecimiento viene acompañado de un impacto positivo en el empleo local, ya que duplicamos también la cantidad de plazas de trabajo en Fadesa Manta.

La innovación industrial es una palanca clave para impulsar el progreso, fortalecer nuestra competitividad y aportar al desarrollo económico del país.

600 M
de unidades adicionales por año

4750 m^2
adicionales de superficie

Crecer para transformar el mundo

USD

189,47 M
de facturación en 2024

+10
destinos a los que llegamos

+60
países de exportación indirecta

957
personas en nuestro equipo

369
nuevas personas contratadas

7.735
horas de capacitación

Logros

plástico reciclado reincorporado al proceso productivo

0,7%
de resina posconsumo utilizada

11,5%
de resina postindustrial utilizada

+675.115 MJ
reducción de consumo energetico
en la planta de plásticos

Locaciones

Colombia
Barranquilla
18 clientes

Ecuador
Quito
Jaramijó
Guayaquil
185 clientes

Perú
Chimbote
Callao
24 clientes

Metales
Plásticos
Almacén
Planta

Países de exportación directa

1. **Bolivia**
2. **Brasil**
3. **Chile**
4. **Colombia**
5. **Ecuador**
6. **El Salvador**
7. **Panamá**
8. **Perú**
9. **República Dominicana**
10. **Venezuela**

FADESA

Hacia el desarrollo sostenible

Queremos liderar la transformación sostenible de la industria de empaques. Por eso, trabajamos por una producción más responsable, eficiente e inclusiva, junto a todos los actores de nuestra cadena de valor.

Creemos en las alianzas como motor del cambio: transformar cómo producimos y consumimos, aprovechar las oportunidades de la nueva economía y fortalecer las comunidades mientras reducimos nuestro impacto ambiental.

En 2020 diseñamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad, basada en tres valores fundamentales con líneas de acción concretas, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

En 2024, seguimos impulsando la conciencia ambiental y la economía circular, avanzando hacia nuestra meta de reducir en un 30% los residuos comunes respecto a 2021. Incorporamos resina reciclada en nuestros productos y garantizamos que todos los desechos metálicos de nuestro proceso productivo sean compactados, fundidos y reincorporados en nuevos productos metálicos. En la medida de lo posible, re-utilizamos pallets y marcos de madera para prolongar su vida útil y minimizar el desperdicio de materiales.

También impulsamos una cultura de reciclaje interna con la campaña “En tu empresa, en tu casa”, iniciativas de concientización y acciones junto al Banco de Alimentos Diakonía de Guayaquil, y gestores ambientales, todos ellos aliados clave en este camino.

Contribución sectorial

Promovemos el desarrollo sostenible del sector participando en espacios clave de los países donde operamos.

Ecuador

Cámara Ecuatoriano Americana de Comercio Guayaquil (AMCHAM)
Organización sin fines de lucro que busca impulsar negocios entre Ecuador y Estados Unidos a favor de empresas grandes, medianas y pequeñas, tanto nacionales como multinacionales.

Cámara de Industrias de Guayaquil (CIG)
Apoya el desarrollo industrial de la ciudad y el país proporcionando servicios efectivos y oportunos que respondan a las necesidades de los afiliados y del sector.

Asociación Ecuatoriana de Plásticos (ASEPLAS)
Fomenta, desarrolla y protege las actividades de las empresas dedicadas a la industrialización e intermediación comercial de productos plásticos en el Ecuador, respetando los principios y valores de la Asociación.

Federación Ecuatoriana de Exportadores (FEDEXPOR)
Representa al sector exportador privado que fomenta el crecimiento del comercio exterior en el país.

International Packaging Association (IPA)
Asociación de productores de empaques metálicos que operan en diferentes segmentos y geografías.

Perú

Sociedad Nacional de Industrias
Representan y defienden a la industria peruana, con propuestas y acciones de promoción de la manufactura y su cadena de valor.

Ética e integridad en los negocios

Actuamos con integridad y transparencia, y esperamos el mismo compromiso por parte de todos nuestros grupos de interés: colaboradores, proveedores, clientes y socios.

Nuestros compromisos éticos están definidos en la Política Integrada y el Código de Conducta, aprobados por la Presidencia y la Gerencia General. Estos documentos guían nuestra operación, promueven prácticas responsables en toda la cadena de valor y aseguran el respeto por la seguridad y salud ocupacional, el ambiente, los derechos humanos y la legalidad.

En febrero de 2024 actualizamos nuestro Código de Conducta, reforzando los principios éticos que guían el trabajo diario y estableciendo lineamientos claros sobre Derechos Humanos, la prevención de la corrupción y el soborno, el conflicto de interés, el blanqueo de capitales, la confidencialidad y privacidad de la información no pública y el respeto al ambiente y a las comunidades indígenas.

En 2024, además, publicamos nuestra Política de privacidad y tratamiento de datos personales, conforme a la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales. En ella, establecemos los criterios de gestión, uso y conservación de estos datos, y los derechos y canales de contacto para las personas usuarias.

El Código de Conducta de FADESA debe ser leído y firmado por cada nuevo ingreso a la empresa, y forma parte integral del proceso de inducción. Además, reforzamos su difusión de forma periódica entre el equipo y lo comunicamos anualmente a todos nuestros grupos de interés a través de diversos canales.

Certificación del modelo de gestión

La eficacia y el cumplimiento de nuestro modelo de gestión están respaldados por estándares internacionales certificados.

ISO 9001 **ISO 45001** **BASC**

BRCGS Packaging Materials

FSSC 22000

Gobierno corporativo

Directorio

Carlos Andrés Piovesan
Independiente
Presidente del Directorio

Juan Carlos Prócel
Ejecutivo
Presidente Ejecutivo de la Unidad de Empaque

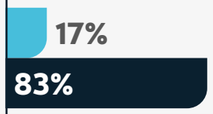
Jorge Castano
Ejecutivo
Director de Manufactura

Julio Otero
Ejecutivo
Director Financiero

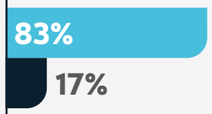
Sebastián Lasso
Ejecutivo
Director de Supply Chain

Carola Egas
Ejecutivo
Directora de Talento y Cultura

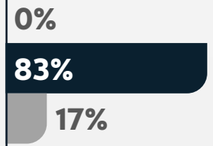
Distribución por género



Distribución por nacionalidad



Distribución por edad



Antigüedad en la empresa

Staff

Jorge Wagner
Gerente Comercial

Rudy Caiche
Gerente de Planeación y Control Financiero

Milton Teran
Gerente de Nuevos Negocios

John Tutalcha
Gerente de Operaciones

Daniel Guevara
Gerente de Producción

Angélica Farah
Gerenta de Innovación y Servicio Postventa

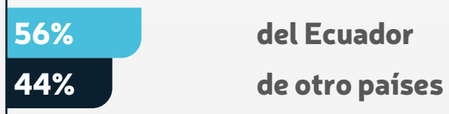
Omar Namihas
Country Manager Perú

Jimmy Atencio
Gerente de Producción Perú

Lucas Rueda
Country Manager Colombia

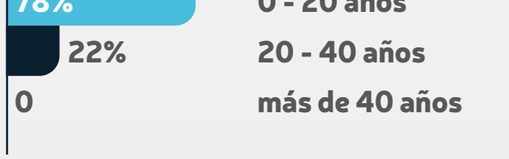
Distribución por género

Distribución por nacionalidad



Distribución por edad

Antigüedad en la empresa



Principios de gobernanza

El Directorio de la Unidad de Empaques del Grupo VILASECA, compuesto por seis miembros con funciones ejecutivas, lidera la toma de decisiones con integridad y transparencia en los ámbitos económico, ambiental y social.

La representación de la compañía está a cargo del Presidente Ejecutivo, designado por la Junta de Accionistas, responsable de cumplir los objetivos estratégicos y financieros, asegurar la calidad operativa y promover el desarrollo del equipo.

Contamos con un proceso interno para seleccionar y acompañar a los miembros del Directorio, garantizando su desempeño efectivo. Además, cada año se establecen y evalúan metas estratégicas y operativas a través de una plataforma de gestión. En 2024 no se reportaron incidentes ni preocupaciones críticas al Directorio.

Contamos con principios de gobernanza claros y transparentes que guían nuestra actuación ética desde la alta dirección.

Funciones del Staff

El Presidente Ejecutivo delega su autoridad en el equipo Staff, conformado por Direcciones y Gerencias, responsables de ejecutar el plan de negocios y cumplir los objetivos estratégicos.

Entre sus funciones se destacan definir políticas de negocio, aprobar operaciones financieras, representar a la organización, liderar comités de alto nivel, entre otros, con foco en asegurar la misión, la estrategia y resultados sostenibles para los inversores.

En 2024, fortalecimos las capacidades del Staff a través de talleres de Liderazgo y Manejo de Feedback. Los talleres se orientaron a desarrollar habilidades prácticas y potenciar el liderazgo personal, inspirar, fomentar la colaboración y enfrentar desafíos con confianza.

Evaluamos el cumplimiento de los objetivos estratégicos, las competencias y los indicadores financieros establecidos para cada miembro del Staff a través de nuestra plataforma organizacional. En el caso de no alcanzar la calificación esperada, se realiza un plan de recuperación de 3 a 6 meses, con metas mínimas. En 2024, no existieron casos para aplicar planes de recuperación.

Comités de gobierno

Comité Directivo
Encargado de la toma de decisiones sobre temas económicos. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director Financiero, de Operaciones, de Supply Chain y la Directora de Talento y Cultura.

Comité de Planeación Comercial
Encargado de alinear la demanda y la oferta de Fadesa, a través de un proceso de planificación integral. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director de Supply Chain y el de Operaciones, el Gerente Comercial y el de Producción y el equipo Comercial y de Planeación.

Comité de Talento
Encargado de la toma de decisiones sobre las personas del equipo. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director Financiero, el de Operaciones, el de Supply Chain y de Talento y Cultura, además de los líderes del negocio.

Comité de Sostenibilidad

Liderado por la Gerencia de Innovación y Servicio Post Venta, es responsable de definir la estrategia de sostenibilidad y desarrollar iniciativas alineadas, con aprobación final del Directorio. El Presidente delega en este Comité la autoridad para dar seguimiento a los proyectos y revisar la información reportada en la Memoria de Sostenibilidad.

Lo integran la Directora de Talento y Cultura, la Gerenta de Innovación y Servicio Post Venta, el Gerente de Producción de Fadesa Metales, el Gerente de Planeación y Control Financiero, el Gerente de Ecuabarnices, el Jefe de Excelencia Comercial, el Jefe de Producción de Plásticos, el Jefe de Planeación y S&OP, la Coordinadora de Sistemas de Gestión, el Coordinador de SSO de Fadesa Plásticos y de Fadesa Metales y la Analista de Gestión del Talento.

El Comité es responsable de revisar y aprobar la información reportada en la Memoria de sostenibilidad. El proceso inicia con la distribución de los cuestionarios al personal encargado para completar la información requerida que, luego, es revisada y aprobada por el líder del área. El reporte es finalmente revisado por el Comité de Sostenibilidad previa aprobación del Presidente.

Lucha contra la corrupción

Fadesa cuenta con mecanismos internos para prevenir la corrupción y el soborno, alineados con su Código de Conducta y reforzados por una Política de Anticorrupción aprobada por la Dirección de Talento y Cultura. Se prohíbe toda forma de pago ilegal, extorsión, fraude o favores indebidos.

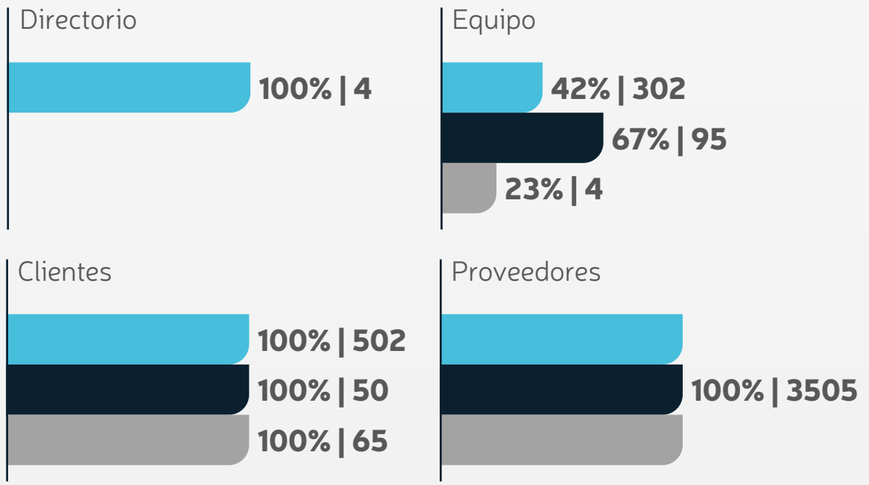
En 2024, evaluamos el riesgo de corrupción en el 100% de nuestras operaciones, identificando 38 riesgos moderados en Metales y Plásticos Guayaquil, y Manta, todos gestionados con medidas de control. No se registraron sanciones, despidos ni acciones legales por competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia.

Además, brindamos capacitaciones anuales basadas en el estándar Business Alliance for Secure Commerce (BASC) a los cargos con mayor exposición al riesgo. En 2024, obtuvimos la certificación del estándar BASC en procesos de seguridad organizacional en nuestras plantas de Plástico y Manta y la mantuvimos para nuestra planta de metales de Guayaquil.

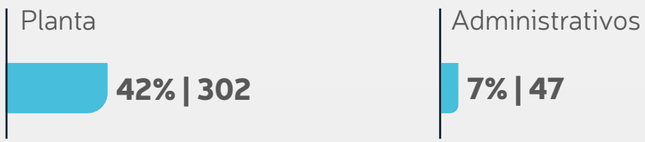
Alcance de comunicación de políticas y procedimiento anticorrupción

- Ecuador
- Perú
- Colombia

Comunicación



Formación



BASC
BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE

En 2024 obtuvimos la certificación BASC por primera vez en nuestras plantas de Plásticos y Manta.

FADESA

Conflicto de interés

Nuestra Política de Conflicto de Interés, aplica a todas las personas que integran el Grupo VILASECA. Incluye la descripción de potenciales situaciones de conflictos y el protocolo para gestionarlos en caso de hacerse efectivos. El documento se encuentra disponible en la intranet para su oportuna revisión.

Esta Política tiene como propósito establecer los lineamientos y normas para prevenir y gestionar posibles conflictos de interés en nuestras operaciones, promoviendo una cultura de transparencia en la que nuestros colaboradores reporten oportunamente aquellas situaciones en las que sus intereses personales o financieros puedan entrar en conflicto con los intereses de la empresa. Además, define qué situaciones deben ser reportadas de forma inmediata a la jefatura correspondiente y al área de Talento y Cultura, quienes a su vez deberán informar a Control Interno y Auditoría Interna del Grupo.

Cada persona, junto a su jefatura, debe acordar acciones para mitigar o eliminar conflictos de interés y darles seguimiento. La Política también contempla sanciones ante incumplimientos.

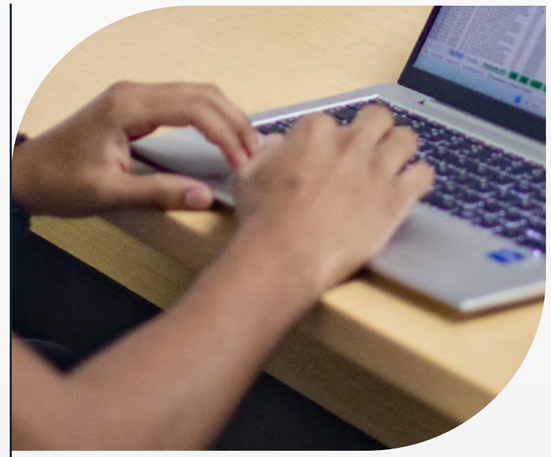
Protección de los derechos humanos

En Fadesa promovemos el respeto a los derechos laborales y un entorno libre de discriminación, acoso o violencia, bajo la gestión del área de Talento y Cultura.

Este compromiso se respalda en políticas como las de Reclutamiento, Gestión de Desempeño, Capacitación y el Protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en espacios de trabajo.

El Código de Conducta establece procesos de debida diligencia para prevenir, detectar y corregir irregularidades, bajo la supervisión del Comité de Dirección de la Unidad de Empaques.

Cualquier persona relacionada con Fadesa puede presentar denuncias a través de canales abiertos. El Comité determina si las denuncias son de buena fe a través de un proceso confidencial junto al departamento de Auditoría Corporativa. Si se confirma una infracción, se registra en el expediente del colaborador y se actúa según el Reglamento Interno. En 2024, se recibieron 9 denuncias. Todas fueron investigadas y resueltas de acuerdo a los protocolos internos.



Canales de denuncia

- Jefe inmediato
- Área de Bienestar Social
- Correo electrónico denuncia@grupovilaseca.com
- Intranet
- Buzón de sugerencias

Generamos valor

Diseñamos una oferta segura y de calidad, en colaboración con nuestra cadena de suministro, adaptada a las necesidades de nuestros clientes.

Eficiencia con impacto positivo

Según el informe Perspectivas de Recursos Globales 2024 del PNUMA, el consumo mundial de recursos naturales aumentará un 60% para 2060, respecto a 2020. Ante este escenario, en Fadesa buscamos soluciones innovadoras que optimicen recursos y hagan nuestros procesos más eficientes, reduciendo el uso de materiales.

Nuestro equipo de Desarrollo de Productos identifica e implementa mejoras de forma continua, conforme a los procesos de homologación de materiales definidos en el sistema integrado de gestión. Medimos el progreso con indicadores clave de desempeño (KPI), enfocados en el ahorro y la eficiencia.

En 2024 superamos los objetivos de ahorro por desarrollar en un 80%, y de cumplimiento de avances en un 85%, con proyectos como la reducción del espesor en envases de media libra y tapas abre fácil.

En los envases, pasamos de una lámina de 0,16 mm a una de 0,14 mm sin perder resistencia, y en las tapas, de 0,21 mm a 0,19 mm. Esto nos permitió usar menos material sin afectar la calidad, fabricando la misma cantidad con menos insumos.

de progreso en el plan

1140 t

de materiales ahorrados

FADESA

Sostenibilidad de nuestros empaques

Diseñamos nuestros envases plásticos bajo principios de economía circular: todos son reciclables y, cada vez más, incorporamos resinas recicladas en aquellos productos que no tienen contacto directo con alimentos. Así, reducimos la demanda de materias primas vírgenes y contribuimos a disminuir nuestra huella de carbono desde el diseño.

Nuestros envases metálicos también son una opción sostenible: pueden reciclarse infinitamente sin perder sus propiedades. Además, el acero tiene una alta tasa de reutilización y su reciclaje permite ahorro energético en comparación con la producción desde cero. Una elección responsable que apuesta por la eficiencia y el cuidado del planeta.

80-90%
reusabilidad acero
la mayor parte del acero producido sigue en uso hoy en día

70%
ahorro de energía
al usar acero reciclado

FADESA

Innovar para crecer

Para nosotros, innovar es descubrir nuevas formas de hacer y crear productos que nos diferencien en el mercado y generen valor sostenible. Por eso, integramos la innovación en cada etapa de nuestro negocio, transformando procesos, anticipándonos a las tendencias y generando un impacto positivo en toda nuestra cadena de valor.

Innovar es, para nosotros, crecer de manera responsable y con propósito.

Nuestra apuesta por innovar se concreta a través de la colaboración estratégica entre las áreas de Investigación y Desarrollo, Innovación y Proyectos. Desde el desarrollo de soluciones ágiles y eficientes, exploramos nuevos modelos de negocio, y trabajamos para romper esquemas, aumentar la rentabilidad y responder a un mercado que evoluciona constantemente.

Valores catalizadores de la innovación

Superar las expectativas de los clientes con propuestas disruptivas, adelantándonos a sus necesidades; acompañándolos de forma continua y descubriendo nuevas oportunidades.

Desarrollar talento, fortaleciendo el conocimiento interno, desarrollando competencias y atrayendo personal altamente calificado.

Innovando tecnológicamente, impulsando la transformación digital, la adopción de las tecnologías de la industria 4.0.

Siendo responsables con el medio ambiente y la sociedad, logrando tener un impacto positivo con nuestra comunidad y adoptando un enfoque circular en el uso de los recursos.

FADESA

Iniciativas que marcan la diferencia

Promovemos e implementamos proyectos que optimizan el rendimiento, facilitan el acceso a la información y permiten tomar decisiones más eficientes y fundamentadas. En 2024, llevamos adelante iniciativas que invitan a nuestros equipos a ser protagonistas del cambio, mejorando procesos, automatizando tareas y midiendo el impacto de nuestras operaciones con mayor precisión.

Creación del Comité de Mejora Continua e Innovación

Con el objetivo de impulsar la innovación, en Fadesa Plásticos creamos un Comité integrado por las áreas de Procesos, Producción, Mantenimiento, Control de Calidad, Logística, Innovación y Operaciones. Este equipo multidisciplinario se consolidó como motor de cambio dentro de la compañía.

Uno de sus principales logros del área de Innovación, fue el lanzamiento de la Plataforma Idearte, aplicando la metodología *Design Thinking* para potenciar su impacto y usabilidad.

Plataforma Idearte

En 2024 se lanzó oficialmente la Plataforma Idearte, evolución del prototipo desarrollado en el programa Despegamos 2022. Esta herramienta está diseñada para recopilar ideas innovadoras que contribuyan al bienestar empresarial en aspectos administrativos y operativos. Todas las personas de nuestro equipo pueden proponer ideas para cualquier área de la planta, promoviendo la participación colectiva y la mejora continua.

Todas las ideas presentadas en 2024 fueron evaluadas según su nivel de impacto. Para reconocer y premiar las propuestas aprobadas, se diseñó un esquema que otorga puntos por cada idea validada. Estos puntos son acumulables y pueden ser canjeados por diversos premios. Como parte de este plan de incentivos, entregamos 61 premios, entre los que se incluyen electrodomésticos, celulares, tabletas, accesorios, entre otros.

525
ideas de innovación registradas en la plataforma

Mi experiencia UNE

Es una plataforma digital innovadora, diseñada para reducir la carga administrativa del área de Talento y Cultura y optimizar la gestión documental en la Unidad de Empaque. El sistema incluye una función de acompañamiento para nuevos ingresos, brindándoles soporte personalizado durante todo su proceso de integración. Esta herramienta facilita la adaptación del personal recién contratado, mejorando su experiencia inicial y acelerando su productividad mientras reduce significativamente los procesos tradicionales.

Plataforma Academia Especializada de Operaciones (AEO)

Desarrollamos un nuevo módulo basado en los cinco pasos de la metodología Design Thinking: investigar, analizar, idear, prototipar y evaluar. Este módulo está orientado al área de Operaciones y busca fomentar una cultura de mejora continua e innovación. Para medir su impacto, la plataforma evalúa su desempeño a través de cuatro indicadores clave: rendimiento, comportamiento, conocimiento y satisfacción.

Creatividad que se premia

Obtuvimos el Premio a la innovación que otorga la Asociación Internacional de Empaques (IPA), gracias al diseño de la UNE Learning Plataform.

Se trata de un reconocimiento internacional que destaca los desarrollos más innovadores en el ámbito del packaging y la publicidad en el lugar de venta. Su objetivo es impulsar la innovación en la fabricación y uso de envases y punto de venta, valorando aspectos como la usabilidad, la aplicación de nuevos materiales, la fuerza del diseño de marca y la sostenibilidad.

FADESA

Construyendo valor con nuestra cadena de abastecimiento

Crecer de manera sostenible requiere avanzar junto a quienes comparten nuestros valores. Por eso, para fortalecer nuestra oferta de productos responsables, trabajamos con proveedores que comparten nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

Consideramos a nuestras organizaciones proveedoras como aliadas estratégicas, con quienes construimos relaciones de confianza, compartimos buenas prácticas y promovemos juntos el desarrollo sostenible de la industria.

Desde el área de Supply Chain lideramos esta visión, gestionando la adquisición de materiales y servicios en cada uno de los países donde operamos.

Con equipos locales dedicados, impulsamos planes estratégicos y fomentamos una comunicación cercana con nuestras organizaciones aliadas, asegurando el abastecimiento de materias primas y manteniendo los más altos estándares de calidad en toda nuestra cadena de valor.

+700
organizaciones proveedoras

100%

19%
de inversión en proveedores locales

FADESA

Inversión en proveedores

Ecuador

129.994.874
USD invertidos en proveedores

24.585.468
USD invertidos en proveedores locales

Perú

23.602.485
USD invertidos en proveedores

5.490.520
USD invertidos en proveedores locales

Colombia

8.348.570
USD invertidos en proveedores

651.713
USD invertidos en proveedores locales

% USD invertidos en proveedores locales

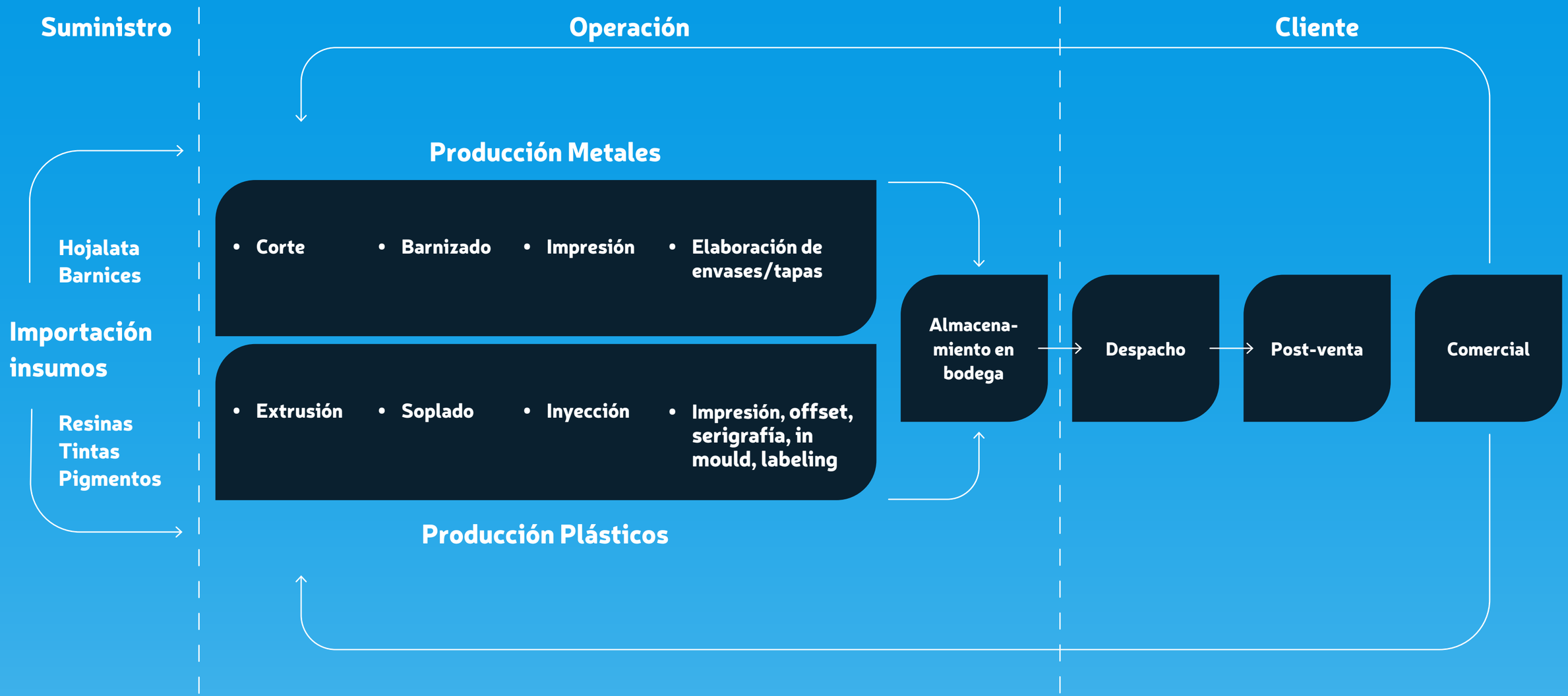
19%	Ecuador
23%	Perú
7,8%	Colombia

161.945.929
USD invertidos
en proveedores en total

30.727.701 (19%)
USD invertidos en proveedores locales

FADESA

Cadena de valor



Compromiso en cada eslabón de nuestra cadena de abastecimiento

Nuestro compromiso con la ética, la responsabilidad social y el cuidado del ambiente se extiende a toda nuestra cadena de valor, y trabajamos activamente para asegurar que nuestros proveedores compartan estos valores. Para ello, contamos con tres mecanismos principales.

En primer lugar, al iniciar una relación comercial y cada año, compartimos con nuestros proveedores y clientes el Código de Conducta. El objetivo es que las organizaciones con las que trabajamos se alineen a él, en especial con el compromiso de lucha contra el trabajo infantil y corrupción.

En segundo lugar, realizamos evaluaciones periódicas que no se limitan a aspectos comerciales, sino que abarcan criterios sociales, laborales, ambientales y de calidad. Evaluamos anualmente el desempeño de nuestros proveedores y, cada dos años, realizamos una revisión integral que abarca responsabilidad social, impacto ambiental, relaciones laborales, comunidad y salud y seguridad industrial, con el objetivo de fortalecer vínculos estratégicos y promover mejoras continuas.

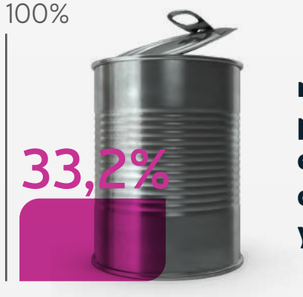
En 2024, realizamos evaluaciones externas a nuestros proveedores en cumplimiento, responsabilidad social y seguridad alimentaria, con certificación válida por dos años. La selección se basó en riesgos de abastecimiento, volumen de compra y tipo de operación. También solicitamos políticas contra el trabajo infantil y forzoso, sin registrar incidencias en los países donde operamos.

Compartir valores éticos, evaluar periódicamente y destacar certificaciones internacionales: nuestros pilares de responsabilidad en la cadena de suministro.

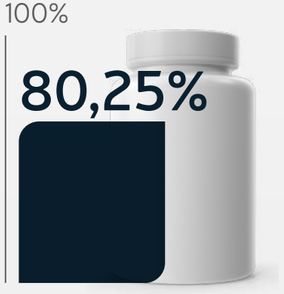
Durante el período del informe, en Perú evaluamos a nuestros proveedores, de acuerdo a los criterios del sistema de gestión ISO 9001 y FSSC 22000, y en Colombia aún no contábamos con una estrategia formal de gestión de proveedores. Sin embargo, trabajamos desde nuestra sede en Guayaquil para centralizar los procesos del área y fortalecer el control en los tres países donde operamos.

Por último, el tercer mecanismo con el que trabajamos, es el requerimiento a nuestros proveedores de certificaciones reconocidas internacionalmente, como ISO 9001, FSSC 22000 o BRC, que aseguran estándares exigentes en cuanto a calidad y seguridad.

109
proveedores en Ecuador evaluados en 2024



nuevos proveedores evaluados en criterios sociales y ambientales



promedio de desempeño anual

Fibra de madera adquirida

920 t
Perú
100% fuente certificada(1)

3280 t
Ecuador
0% fuente certificada

Aluminio adquirido

44,5 t
Ecuador
0% fuente certificada

(1) 100% concesionarios certificados

FADESA

Productos seguros y de calidad

Garantizamos la excelencia y la confianza en nuestros productos a través de personal capacitado, recursos técnicos adecuados y una infraestructura robusta. Este compromiso con la calidad, salud y seguridad del cliente se formaliza en nuestra Política Integrada y se monitorea constantemente en todas las categorías de productos.

Cada planta cuenta con responsables de Control de Calidad que supervisan los procesos de inspección mediante controles estadísticos desde la recepción de materias primas hasta la manufactura, registrando todos los datos en nuestro sistema SAP. Además, los productos llevan un sello de aprobación que certifica el cumplimiento de nuestros estándares.

Un caso destacado son nuestras plantas Fadesa Plásticos y Metales en Ecuador en las que fortalecemos nuestra cultura de inocuidad con simulacros de retiro, trazabilidad, food defense y respuesta ante emergencias de acuerdo con los estándares internacionales. Además, contamos con estaciones de control en planta y un software propio de control estadístico de procesos (CEP), desarrollado internamente e integrado con SAP y Power BI, que permite recopilar y analizar datos clave para la toma de decisiones.

En 2024, evaluamos nuestros Sistemas de Gestión de Calidad mediante auditorías internas, de clientes y de certificadoras. Durante este periodo, no fue necesario activar protocolos de recall ni de emergencia. En Colombia, aunque aún no contamos con certificaciones internacionales, aplicamos los mismos controles rigurosos que en nuestras plantas certificadas mediante inspección visual y análisis dimensional, con criterios basados en límites de calidad aceptables (AQL).

En cada una de nuestras plantas medimos rigurosamente indicadores clave de calidad, que analizamos y comparamos de forma sistemática. Este seguimiento constante nos impulsa a una mejora continua. Entre los aspectos que más atención nos merecen se destacan los reclamos procedentes y los costos asociados a la no calidad, aspectos que abordamos con enfoque y compromiso para seguir elevando nuestros estándares.

Auditorías

28
auditorías realizadas en Fadesa Metales

- **43%** de clientes
- **36%** de entes cerficadores
- **21%** internas

13
auditorías realizadas en Fadesa Plásticos

- **46%** de clientes
- **31%** de entes cerficadores
- **23%** internas

10
simulacros en Fadesa Metales y Plásticos

Indicadores de calidad

		2023	2024
Fadesa Metales Ecuador	Reclamos procedentes	93	101
	Costos de no calidad	USD 5.721.521	USD 6.973.762
Fadesa Plásticos Ecuador	Reclamos procedentes	18	12
	Costos de no calidad	USD 147.165	USD 39.741
	Costos de no calidad sin bajas de inventario	USD 40.470	USD 28.208
Fadesa Metales Perú	Reclamos procedentes	43	33
	Costos de no calidad	USD 883.743	USD 989.259
Fadesa Metales Colombia	Reclamos procedentes	6	31
	Costos de no calidad	USD 45.309	USD 64.461

Impulsamos la excelencia y generamos confianza a través del desarrollo de talento y la innovación constante, creando productos que marcan la diferencia.

FADESA

Certificaciones de nuestras operaciones

Fortalecemos nuestros procesos productivos alineándolos a estándares internacionales, garantizando calidad, seguridad y bienestar. Además, operamos con un firme compromiso ambiental, cuidando el planeta hoy y para el futuro.

ISO 9001

- Guayaquil Metales
- Guayaquil Plástico
- Quito
- Perú

ISO 45001

- Perú

BASC

- Guayaquil Metales
- Guayaquil Plástico NUEVA
- Manta NUEVA

BRCGS Packaging and Packaging Materials

Recertificación con calificación AA

- Guayaquil Metales
- Manta

FSSC 22000

- Guayaquil Plástico
- Perú

Marco de cumplimiento internacional

- **Reglamentos UE (CE)** N° 2023/2006, N° 2023/915, N° 1895/2005, N° 2018/213, N° 2023/915, N° 1907/2006
- **Código de Regulaciones Federales de la FDA**, Capítulo 21, Sección 175.300, sobre recubrimientos resinosos y poliméricos.
- **Reglamento (CE)** N° 1935/2004, artículo 17, sobre los materiales y objetos destinados a entrar en contacto con alimentos.
- **Directiva 94/62/EC** respecto a los niveles permitidos para metales pesados (cadmio, plomo, mercurio y cromo hexavalente).
- **Directiva de la UE 78/142/CEE**
- **Resolución del Consejo de Europa:** AP (2004) 1, sobre recubrimientos destinados a entrar en contacto con alimentos.
- **Normas Internacionales** JIS G 3303 (estándar japonés), EN10202 (estándar europeo) sobre el sustrato metálico, TFS (Tin Free Steel) y ETP (Electrolytic Tin Plate).
- **Regulación (EU)** N° 10/2011 para materiales en contacto con alimentos.
- **Decreto 2012/1442** de Francia sobre el uso de materiales que contengan diglicidil éter de bisfenol A.
- **Proposición 65** de California
- **Ordenanza sobre materiales y articulos** (SR 817.023.21)
- **Análisis de ausencia de PFAS** (sustancias perfluoradas)
- **Decreto Ministerial Italiano** del 21/03/1973

Gestión responsable de materiales y seguridad del producto

En Fadesa Metales, velamos por la inocuidad de nuestros productos y el cumplimiento normativo a través de un Sistema Integrado de Gestión que guía cada etapa de nuestro proceso productivo.

Desarrollo de Productos tiene la responsabilidad de revisar toda la documentación técnica proporcionada por nuestros proveedores. Esta validación incluye el cumplimiento de normativas para contacto con alimentos y la ejecución de análisis de migración, los cuales nos permiten detectar y prevenir cualquier posible riesgo de contaminación en nuestros envases.

Manejamos de forma segura y conforme a la normativa vigente una serie de sustancias sujetas a fiscalización, como ácido clorhídrico, ácido sulfúrico, alcohol isopropílico, amoniaco líquido, hexano e hidróxido de sodio. Contamos con un permiso anual autorizado y realizamos controles mensuales mediante inventarios registrados en SAP, reportados al Sistema de Saldos de Empresas (SISALEM) del Ministerio del Interior de Ecuador. Nuestras instalaciones, además, son auditadas periódicamente, tanto de forma programada como sorpresiva, para asegurar el cumplimiento de los protocolos.

Cuando se incorpora un nuevo material en las áreas de operaciones, mantenimiento o procesos, debe ser previamente evaluado por el equipo de Operaciones, que analiza sus impactos potenciales. Si se considera necesario, el caso se eleva al Comité de Inocuidad y Seguridad del Producto para una evaluación técnica más profunda.

Para nuestros clientes de los sectores agroindustrial y pesquero, realizamos pruebas específicas en laboratorios externos independientes con el fin de validar la conformidad de nuestros envases y tapas con normativas internacionales, como las establecidas por la Food and Drug Administration (FDA) de Estados Unidos y EFSA (Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria) de la Unión Europea. Estas pruebas incluyen:

- **Límites de extractivos**
  Sustancias que se extraen de los barnices en contacto con un solvente bajo condiciones específicas (temperatura y tiempo) simulando el contacto con un alimento.

- **Migración global**
  Análisis de la cantidad total de compuestos que pueden transferirse del recubrimiento del envase al alimento.

- **Migración específica**
  Identificación de sustancias de interés toxicológico como metales pesados, BPA o vinilos.

Ambos estudios son fundamentales para garantizar que nuestros productos sean seguros y aptos para el contacto con alimentos, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes y consumidores.

Transparencia para el uso responsable de nuestros envases

Creemos que una comunicación clara y completa con nuestros clientes es fundamental, ya que son ellos quienes transmiten la información al consumidor final, permitiéndole utilizar y gestionar adecuadamente los envases que recibe.

Por eso, junto a cada producto entregamos una ficha técnica con toda la información relevante: composición y origen de los materiales, características físicas, químicas y biológicas de inocuidad, proceso de producción, embalaje y distribución, condiciones de almacenamiento, vida útil del envase vacío, instrucciones de manipulación, trazabilidad, preparación o tratamiento previo al uso, usos recomendados y no recomendados, y planos del producto.

Cumplimos con las normas ISO 22000:2018 y BRCGS Packaging Materials, que establece la obligación de comunicar las características del producto terminado al cliente, tanto en Ecuador como en Perú.

En el caso de los barnices, respondemos a las exigencias actuales del mercado ofreciendo productos libres de BPANI, PVCNI, PTFAS-PTFE y MOAH/MOSH. Esta información se comunica de forma transparente en nuestros boletines técnicos, declaraciones de conformidad y análisis de migración.

Durante 2024, no se registraron incumplimientos, sanciones ni observaciones vinculadas a la información y etiquetado de nuestros productos, ni a nuestras comunicaciones de marketing.

El cliente, primero

En Fadesa, nuestros clientes están en el centro de todo lo que hacemos. Por eso, fomentamos relaciones basadas en la confianza y en la mejora continua, a través de un proceso permanente de retroalimentación.

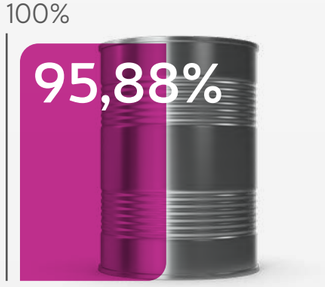
El área de Servicio Post Venta y el equipo Comercial son el vínculo estratégico con nuestros clientes, atendiendo necesidades, anticipando demandas y proponiendo soluciones. Para entender y mejorar la experiencia de nuestros clientes, realizamos encuestas bianuales que evalúan aspectos clave como la atención recibida, los tiempos de entrega, los precios, la calidad de los productos y la disponibilidad de inventario.

Por su parte, el área de Servicio Post Venta complementa este proceso con una encuesta trimestral que mide el nivel general de satisfacción, además de encuestas específicas luego de cada intervención para recoger información puntual sobre cada experiencia.

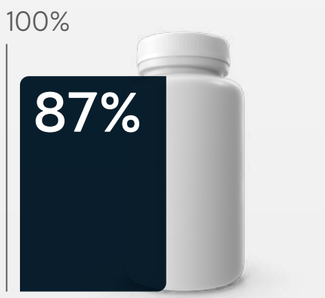
Al cierre de esta Memoria, hemos realizado encuestas trimestrales en todas las operaciones. Proyectamos fortalecer este canal de comunicación en Ecuador y Colombia con una mayor cantidad de respuestas en 2025 y así obtener un reflejo fiel de la opinión de nuestros clientes en esos países.

La percepción de nuestros clientes es la guía de nuestras acciones y un elemento clave para medir nuestro desempeño como compañía.

Resultados de la encuesta postventa



de satisfacción Ecuador 2024



de satisfacción Perú 2024

FADESA

Nos enfocamos en las personas

Cuidamos el bienestar, la formación y la seguridad de nuestro equipo, además fortalecemos la relación con sus familias.

Crecer con nuestra gente

Fomentamos una cultura de transformación continua como pilar de nuestro crecimiento. Simplificamos procesos para hacerlos ágiles y eficientes, impulsamos la innovación en cada proyecto y empoderamos a nuestro equipo a través de un liderazgo cercano que impulsa la autonomía y el aprendizaje constante.

Nuestro equipo, unido y cohesionado, refleja su compromiso a través de la creación de valor, la excelencia en la calidad y la obtención de resultados tangibles. Pensar en grande, siempre con conciencia social y ambiental, nos impulsa a forjar alianzas estratégicas que transforman la industria y nos preparan para afrontar cada desafío con pasión y resiliencia.

Impulsamos la transformación y la innovación ágil, empoderando al equipo y alineando talento y cultura con la estrategia para potenciar el crecimiento.

El área de Talento y Cultura conecta estas dinámicas a la estrategia corporativa: diseña un plan anual con metas, iniciativas e indicadores alineados al negocio; monitorea su avance mes a mes; y refuerza las acciones de mayor impacto. De este modo, promovemos su bienestar, su formación y un entorno de alto desempeño donde cada persona es escuchada y cada contribución marca la diferencia.

Las cifras de nuestro equipo

Distribución por género

Ecuador
87 mujeres
711 varones

Perú
7 mujeres
135 varones

Colombia
4 mujeres
13 varones

Distribución por tipo de contrato

Permanentes

Ecuador
84 mujeres
664 varones

Perú
7 mujeres
135 varones

Colombia
4 mujeres
13 varones

Temporales

Ecuador
3 mujeres
47 varones

Distribución por categoría laboral

Por género

Administrativo
33% mujeres
67% varones

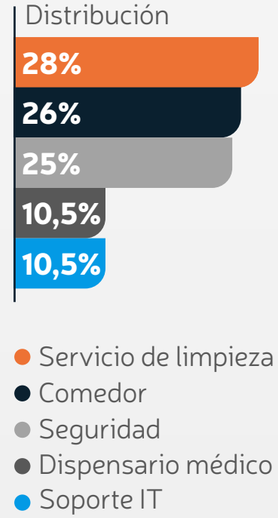
Planta
4% mujeres
96% varones

Por edad

Administrativo
29% 18-29 años
61% 30-50 años
10% +50 años

Planta
41% 18-29 años
52% 30-50 años
7% +50 años

57
personas contratadas por empresas que prestan servicios a Fadesa



Distribución por región

957
personas
trabajan en Fadesa

- **798 en Ecuador**
- **17 en Colombia**
- **142 en Perú**

Distribución total por género

10% mujeres
90% varones

Distribución total por tipo de contrato

95% permanente
5% temporal

Un equipo preparado para ganar

Nos aseguramos de que cada persona cuente con las competencias necesarias para desempeñarse al máximo. Por eso Talento y Cultura lidera un proceso de reclutamiento que combina bolsas de empleo, bases de datos internas, referencias, alianzas con universidades y ferias laborales, siempre dando preferencia al talento interno.

Nuestro programa de pasantías Construyendo Talento integra a jóvenes profesionales con planes de carrera personalizados y retos reales en sus áreas, mientras reciben mentoría directa de nuestros líderes.

Buscamos los mejores talentos y fortalecemos sus habilidades para contribuir al éxito de nuestro negocio.

Para reforzar el crecimiento y compromiso de nuestros equipos, ofrecemos beneficios competitivos y un completo plan de formación continua que impulsa el desarrollo profesional y las habilidades para la vida.

Una bienvenida integral

Nuestro Programa de Bienvenida es el primer acercamiento de cada nuevo colaborador con nuestra compañía. Durante los primeros quince días de trabajo, el nuevo colaborador recibe información sobre el negocio, los beneficios, los principales lineamientos operativos, y la estrategia corporativa.

Gracias a este enfoque estandarizado, facilitamos una integración inmediata, fomentamos el sentido de pertenencia desde el primer día y brindamos a cada integrante el conocimiento general necesario para desempeñar sus funciones con confianza.

Como parte de este proceso de integración, dentro de los treinta días siguientes a la contratación o promoción, se activa la inducción al puesto. En ambos casos —ya sea un nuevo ingreso o un movimiento por promoción— el jefe inmediato, en coordinación con el HR Business Partner, define y organiza una agenda de inducción personalizada, la cual se entrega durante el Programa de Bienvenida.

Aseguramos que cada persona cuente con la orientación y los recursos necesarios para alcanzar un desempeño óptimo en su nuevo rol.

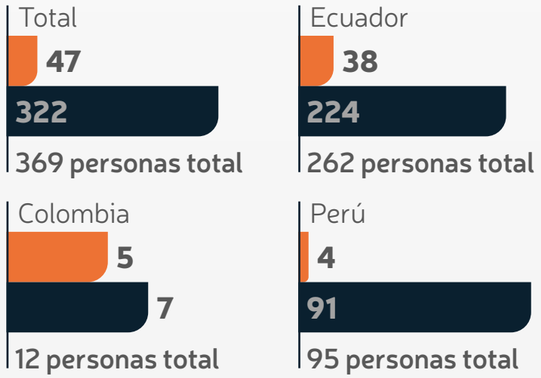
369
personas
participantes del Programa de Bienvenida en 2024

75
personas
promovidas o trasladadas a las distintas áreas de la compañía en 2024

Nuevos colaboradores

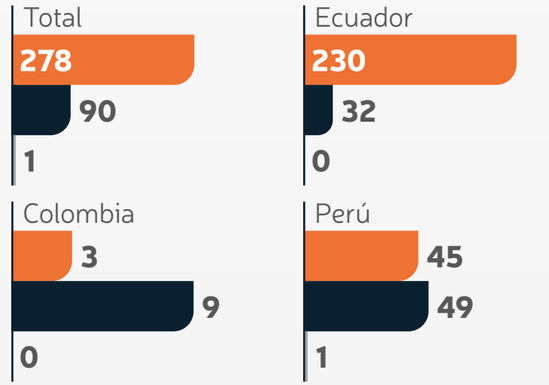
Distribución por género

● mujeres ● varones



Distribución por edad

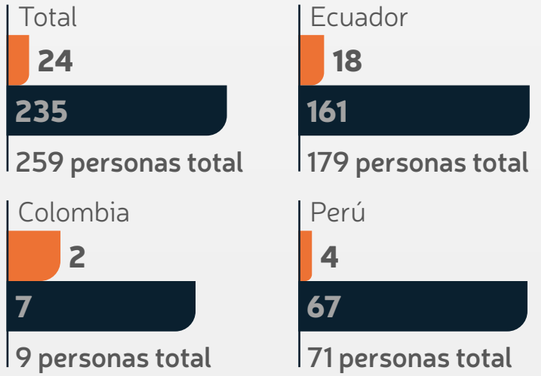
● 18-29 años ● 30-50 años ● +50 años



Rotación de personal

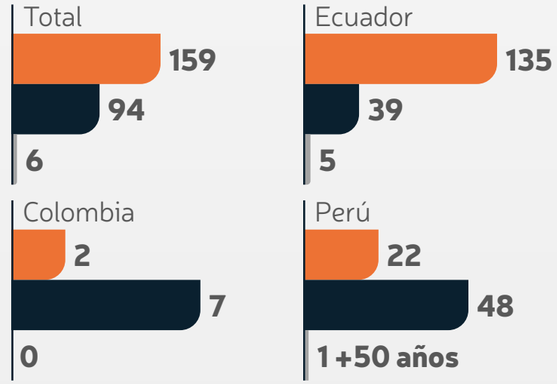
Distribución por género

● mujeres ● varones



Distribución por edad

● 18-29 años ● 30-50 años ● +50 años



FADESA

Propuesta de valor para una mejor calidad de vida

Las personas de nuestro equipo acceden a un conjunto de beneficios que se centran en mejorar su calidad de vida y la de sus familias, además de crear un ambiente laboral positivo y motivador. Los beneficios para todas las plantas incluyen:

- **Incentivo trimestral:** a partir de los 120 días de estabilidad laboral tiene acceso a una recompensa acorde a los resultados financieros de la organización considerando el cumplimiento de objetivos individuales y grupales.

- **Seguro de vida y accidentes:** convenios con prestador que gestiona la atención médica con tarifas preferenciales y póliza de vida y de accidentes personales.

- **Subsidio en alimentación.**

- **Tarjeta de consumo** en el mes de diciembre.

- **Tu Familia en tu día** es un beneficio del día libre en su cumpleaños.

Ofrecemos beneficios que se adaptan a las operaciones de cada país.

Ecuador

- Programa de Salud VILASECA.
- Afiliación a la Cooperativa del Grupo VILASECA, con programas de ahorro programado y acceso al crédito.
- Programa de bienestar y educación de la Fundación VILASECA.
- Convenio con redes de farmacias.
- Fondo mortuorio en caso de fallecimiento de padres, cónyuge o hijos.

Perú

- Beca Aprender.
- Convenio con SENATI-Programa de Patrocinio.
- Convenios con Bancos a tasa preferencial para préstamos personales.
- Servicio de Movilidad para turno día (salida).

Colombia

- Día de la familia.

Política y proceso de remuneración

Contamos con una Política de Compensaciones que garantiza una retribución alineada a las responsabilidades y el desempeño de cada persona, con el objetivo de atraer, motivar y retener al mejor talento. Esta política incluye lineamientos para la asignación salarial, la valoración de cargos, los aumentos por promoción o retención, así como compensaciones variables, tales como incentivos, comisiones y bono anual.

El equipo de Compensaciones, dentro de la Dirección de Talento y Cultura, lidera este proceso mediante la definición de bandas salariales en base a descripciones de puesto, valoraciones internas y estudios de mercado realizados por consultoras especializadas. A partir de estas bandas, se establecen los criterios salariales desde el ingreso hasta las nivelaciones por potencial o roles clave.

Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

	Ratio ECU	Ratio COL	Ratio PER
Mujer	1,30	2,85	1,69
Varón	1,03	1,00	1,15

Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres[1]

Ratio por categoría laboral	ECU	COL	PER
Administrativos	0,82	0,40	0,72
Planta	0,98	0,89	1,02

(1) Fórmula: Salario medio de mujeres por categoría/Salario medio de hombres por categoría.

Desarrollo de talentos

Impulsamos el crecimiento de nuestro talento en sintonía con el desarrollo de la compañía. El área de Talento y Cultura lidera la gestión de los equipos en Ecuador, Perú y Colombia, a través de evaluaciones de desempeño y programas de capacitación enfocados en fortalecer habilidades clave y cumplir con los objetivos organizacionales.

Cada año, se planifican iniciativas de formación alineadas con las competencias críticas del negocio, utilizando diversas metodologías como entrenamientos internos y externos, plataformas e-learning y experiencias prácticas como asignaciones temporales o el programa Talent Exchange.

Preparamos a nuestros equipos para afrontar los desafíos de una industria dinámica y en crecimiento.

Nuestros planes de capacitación y desarrollo buscan potenciar el desempeño, promover el crecimiento profesional y asegurar el cumplimiento de metas, en un entorno inclusivo, y libre de discriminación de cualquier tipo.

Medimos la efectividad de estas acciones mediante herramientas como evaluaciones de desempeño, encuestas de satisfacción, análisis de resultados, observaciones, feedback de líderes y evaluaciones 360°.

8,03
promedio de horas de formación por persona

7736
total horas de formación

Distribución por género

● mujeres ● varones

	Promedio	Total
mujeres	13,2 horas	1663 horas
varones	8,48 horas	6073 horas

Distribución por categoría laboral

● planta ● administrativo

	Promedio	Total
planta	12,01 horas	4982 horas
administrativo	6,45 horas	2754 horas

Academia de Liderazgo (Upleaders)

Brinda herramientas para fortalecer el liderazgo en la Unidad de Empaques, preparando a las personas para gestionar cambios, diseñar estrategias y liderar equipos de alto desempeño.

27
participantes

Plataforma e-learning

Entrenamientos en línea para mejorar conocimientos y habilidades, adaptados a la disponibilidad horaria de nuestros colaboradores.

124
participantes

Academia Especializada de Operaciones

Herramienta de entrenamiento para el personal operativo, enfocada en desarrollar habilidades técnicas, preservar el conocimiento y alcanzar la excelencia operacional.

583
participantes

Formación en innovación

Módulo de la Academia Especializada de Operaciones que capacita a los colaboradores para identificar oportunidades de innovación y desarrollar propuestas disruptivas para la organización.

201
participantes

Crecemos juntos

Iniciativa que identifica y evalúa talentos en operaciones para gestionar planes de carrera y desarrollo profesional.

45
participantes

FADESA

Evaluación de desempeño

Diseñamos políticas de gestión de talento que detallan el proceso de evaluación de colaboradores, procedimientos, calendario, escalas de evaluación y criterios para decisiones clave del negocio.

Contamos con un Sistema de Gestión de Desempeño (SGD) que evalúa anualmente el rendimiento de personas y equipos, basado en objetivos SMART y competencias de Fadesa, con diferentes ciclos que monitorean el progreso de los colaboradores y áreas.

739
personas recibieron evaluaciones de desempeño

(1) Formula mujeres: (mujeres que recibieron evaluación de desempeño / total de mujeres en el periodo) *100
Formula varones: (varones que recibieron evaluación de desempeño / total de varones en el periodo) *100

Distribución por categoría laboral

555
personas de planta
| 75% de esta categoría

184
personas administrativas
| 86% de esta categoría

Distribución por género(1)

77 mujeres | 79%

662 varones | 77%

Salud y seguridad de las personas

Las personas son el corazón de nuestro negocio. Por eso, nos comprometemos a crear entornos laborales seguros, previniendo accidentes y asegurándonos de que cada uno regrese a casa sano y salvo. Esta responsabilidad no solo implica bienestar, sino también motivación y eficiencia, favoreciendo la productividad y el buen ambiente de trabajo.

Con el firme objetivo de alcanzar la meta de cero accidentes, buscamos transformar nuestra cultura organizacional. Sabemos que este desafío requiere un cambio profundo en los equipos, promoviendo hábitos de prevención y autocuidado, fundamentales para la seguridad laboral.

Para abordar este reto, diseñamos una estrategia integral que se apoya en cuatro pilares clave, enfocados en la reducción de riesgos y la mejora continua de la seguridad.

1. **Reducción del riesgo**
   Nuestro objetivo es garantizar operaciones seguras en cada planta. Para ello, implementamos medidas como la remediación de guardas y micros de seguridad, la evaluación de riesgos SMO, el bloqueo y etiquetado, y auditorías semestrales para asegurar que todos los procesos sean gestionados de forma segura.

2. **Sistema de seguridad**
   Aseguramos el cumplimiento legal en seguridad industrial y medio ambiente, implementando estándares críticos en estas áreas. Además, gestionamos contingencias ambientales y respondemos de manera eficaz a auditorías y la matriz de cumplimiento, garantizando que nuestras operaciones se mantengan alineadas con las normativas vigentes.

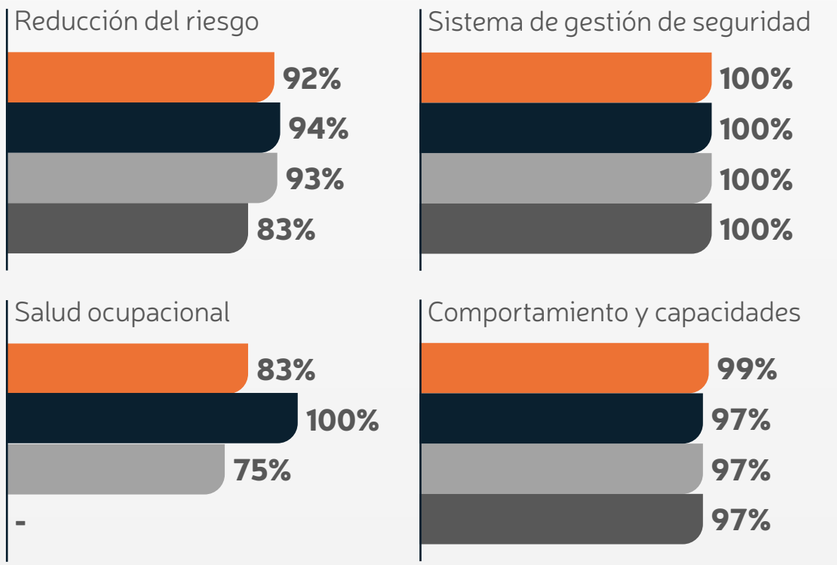
3. **Salud ocupacional**
   Trabajamos en la prevención de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo. Esto incluye la certificación de nuestros programas de salud, la implementación de exámenes ocupacionales periódicos y el seguimiento constante del bienestar de nuestros colaboradores.

4. **Comportamientos y capacidades**
   La transformación de la cultura de seguridad es clave para nuestro éxito. Para lograrlo, desarrollamos campañas de seguridad, la Academia Especializada de Operaciones (AEO), y el Sistema Matriz de Observaciones. Además, promovemos el liderazgo en seguridad, asegurando que todos los colaboradores adopten una mentalidad proactiva hacia la prevención y el autocuidado.

El cumplimiento general de nuestra estrategia alcanzó un 97%, lo que refleja nuestro compromiso constante con la seguridad y el bienestar de las personas.

FADESA

Cumplimiento Estrategia de seguridad y salud ocupacional 2024 por pilar



Alcance del sistema de gestión de salud seguridad

cubierto por sistema de salud y seguridad

Sistema de gestión de la salud y seguridad

La Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador (I-ECSST) muestra que los riesgos más frecuentes en la industria son cortes, pinchazos y rozaduras, seguidos por la exposición al ruido. En cuanto a riesgos ergonómicos, predominan los movimientos repetitivos en máquinas y la manipulación de cargas. También se destaca la exposición a demandas emocionales, lo que refuerza la necesidad de un enfoque preventivo.

En Fadesa actuamos con responsabilidad frente a estos desafíos. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo está alineado con la norma ISO 45001:2018, con el de nuestras operaciones en Perú certificado bajo ese estándar. Todas nuestras plantas utilizan metodologías y matrices específicas para identificar peligros y evaluar riesgos, adaptadas a las normativas locales.

En Ecuador, aplicamos la norma NPT 330, con una metodología basada en cambios de procesos o actividades. Además realizamos auditorías internas y cruzadas anuales, utilizamos nuestra Plataforma SMO para que todo el personal pueda reportar hallazgos de seguridad. En Colombia, seguimos la norma GTC 45, y en Perú usamos la Matriz IPERC (S-SSO-01), actualizada al menos una vez al año o tras incidentes o cambios en procesos. Esta matriz, que abarca todos los peligros, riesgos y controles, se audita interna y externamente dos veces al año.

Para gestionar los riesgos, aplicamos una jerarquía de controles: comenzamos por eliminar el riesgo en la fuente, reemplazando máquinas peligrosas; implementamos controles en el espacio operativo mediante reportes, recorridos y evaluaciones anuales; utilizamos controles de ingeniería como sensores y micros para detener máquinas ante situaciones inseguras; aplicamos controles administrativos como señalética, procedimientos y capacitaciones; y, por último, protegemos directamente al trabajador con equipos de protección personal y acciones de formación y concientización.

La participación activa de los equipos es clave. Por eso, implementamos el Sistema Matriz de Observaciones (SMO), que permite reportar condiciones inseguras e incidentes sin lesión, asignando su seguimiento al líder correspondiente. También contamos con los Centinelas de Seguridad, un equipo que acompaña a los colaboradores con feedback positivo cuando detecta actos inseguros.

Cada país tiene herramientas adicionales. En Fadesa Metales, hay buzones ubicados en lugares estratégicos para que los colaboradores puedan reportar actos inseguros, y estos son revisados por el área de Seguridad. En Colombia, los reportes de conductas inseguras se entregan al jefe inmediato, quien lidera acciones correctivas. Además, se realizan charlas diarias y reuniones periódicas para fortalecer la cultura de seguridad.

En 2024, lanzamos en Perú el Proyecto Mambo, con rituales y herramientas para mejorar la cultura de seguridad. En Colombia, avanzamos con la gestión del riesgo psicosocial, promovemos estilos de vida saludable y desarrollamos el proyecto Cero accidentes.

Cuando una persona detecta una situación de riesgo, puede retirarse y reportarla al jefe o supervisor para su evaluación y acción. Si no se toman medidas, el reporte puede escalar al área de Seguridad para su intervención. En caso de un accidente, el procedimiento incluye atención médica inmediata, notificación a los responsables, investigación del incidente y definición de planes de acción para eliminar la causa. Durante el período, no se registraron accidentes que involucren a personal externo o subcontratado.

0
fallecimientos por lesiones o accidentes laborales

0
dolencias y enfermedades laborales

FADESA

Resultados de accidentalidad	Meta	Resultado		Ecuador Plástico		Ecuador Metales	
		Perú	Colombia	Meta	Resultado	Meta	Resultado
Número de accidentes	4	7	2	0	0	6	10
Índice de gravedad	45	172	128,5	0	0	20	18,1
Índice de frecuencia Casos Registrables (IFCAR)	0	1,94	0	0	0	0,7	1,63
Número de incidentes sin lesión	0	0	0	0	0	0	3
Número de días sin accidentes incapacitantes	-	98	102	365	365	365	50

Lesiones por accidente laboral	Número				Tasa %			
	ECU MET	ECU PLA	PER	COL	ECU MET	ECU PLA	PER	COL
Para todos los empleados								
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias[1]	1	0	7	2	0	0	0,0017	6,25
Lesiones por accidente laboral registrables[2]	11	0	4	3	0,000005	0	0,001	18,75

Horas trabajadas

Ecuador Metales	1.951.814
Ecuador Plástico	352.210
Perú	412.546
Colombia	2138

(1) Índice de Frecuencia de LTI - Accidentes
(2) Índice de Frecuencia de Casos Registrables (Tratamiento Médico, Cambio de Funciones, o Primeros Auxilios)

Comité de seguridad y salud

El principal canal de participación en temas de salud y seguridad en Fadesa es el Comité Paritario, conformado por representantes de trabajadores y empleadores en todos los países donde operamos.

Este comité se reúne mensualmente para revisar incidentes, reportes de condiciones y actos inseguros. En Fadesa Plásticos y Perú está integrado por tres representantes de cada parte, y en Fadesa Metales por seis de cada lado, todos con suplentes.

Además, contamos con otros canales como reuniones trimestrales, charlas breves de seguridad, inducciones, carteleras, boletines, comunicaciones de líderes y campañas específicas para fomentar la prevención y el reporte de riesgos.

Formar para prevenir

Durante 2024, implementamos un sólido programa de formación en salud y seguridad en el trabajo en nuestras operaciones de Ecuador, Perú y Colombia, con el objetivo de fortalecer la prevención de riesgos, promover la cultura del autocuidado y mejorar la respuesta ante emergencias. Las actividades incluyeron tanto formaciones internas como certificaciones externas, destacándose la Academia Especializada de Operaciones (AEO) y procesos de certificación en prevención de riesgos y manejo seguro de montacargas.

Los temas abordados se organizaron en cinco ejes principales:

1. **Prevención de riesgos laborales:** Uso y reposición de EPP, trabajo en altura, manejo de montacargas, ergonomía, manipulación de cargas, identificación de peligros, reporte de actos y condiciones inseguras, orden y aseo, seguridad en tareas de mantenimiento y prevención de accidentes.
2. **Brigadas de emergencia:** Primeros auxilios, evacuación, combate de incendios y uso de extintores.
3. **Bienestar y salud preventiva:** Campañas sobre enfermedades transmisibles y no transmisibles, pausas activas, salud mental, nutrición, lavado de manos, prevención del consumo de sustancias, entre otros temas promovidos en fechas clave del calendario de salud ocupacional.
4. **Aspectos psicosociales y normativos:** Prevención del acoso laboral, código de ética, derechos y deberes, jornadas laborales y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
5. **Inducción y reinducción:** Capacitaciones dirigidas a contratistas y personal nuevo sobre normas de seguridad y políticas internas de la empresa.

FADESA

Salud para vivir mejor

Prevenimos y mitigamos los impactos del trabajo en la salud de las personas mediante un modelo centrado en la eliminación de peligros. Complementamos esta gestión con mediciones de higiene industrial, como ruido, iluminación, ergonomía y estrés térmico, e inspecciones periódicas que aseguran condiciones seguras y saludables.

En Ecuador y Perú, los equipos cuentan con dispensarios médicos en planta para atención general, alineada a la normativa local. En Fadesa Ecuador, también brindamos acceso a medicina general y especialidades a través del Programa de Salud del Grupo VILASECA. Además, aplicamos protocolos de atención y emergencia ante accidentes de proveedores, garantizando la salud y seguridad en toda la operación.

En 2024, llevamos adelante una serie de iniciativas orientadas a la prevención, salud emocional y nutrición.

Salud preventiva y acceso a atención médica

Se realizaron campañas gratuitas de vacunación contra la influenza y el tétano. En Ecuador, los equipos cuentan con atención médica general y especializada a través de convenios con clínicas privadas y la red médica NESEC.

Salud mental y apoyo psicosocial

En Ecuador, en alianza con la Fundación VILASECA, se brindó acceso a consultas en neurología, psicología, psiquiatría y terapia de lenguaje, con costos reducidos. Además, se realizaron talleres sobre manejo del estrés y salud emocional durante la Semana de la Salud en Colombia. También se trataron temas como prevención de violencia, consumo de sustancias, VIH y salud sexual.

Nutrición y estilo de vida saludable

Se promovieron hábitos alimenticios saludables, campañas de higiene postural, pausas activas y jornadas de evaluación de talla y peso. Estas actividades fueron complementadas con juegos educativos y talleres prácticos sobre el uso adecuado de EPP y manejo de residuos.

Apoyos económicos y programas especiales

A través de la Fundación VILASECA, el programa “Compartir” otorgó bonos mensuales para colaboradores con enfermedades crónicas (USD 60), mientras que el programa “Joy” brindó apoyo económico a trabajadores con hijos con discapacidad (USD 60 mensuales). Además, se otorgaron USD 900 para atención médica y parto por maternidad.

Seguridad vial

En Ecuador, los vehículos asignados al personal que realiza actividades fuera de la planta realizan un mantenimiento preventivo cada 5000 km, con el fin de garantizar su seguridad. Además, los conductores firman una política de prohibición de conducción bajo efectos del alcohol y reciben retroalimentación sobre las normas de tránsito vigentes en el país.

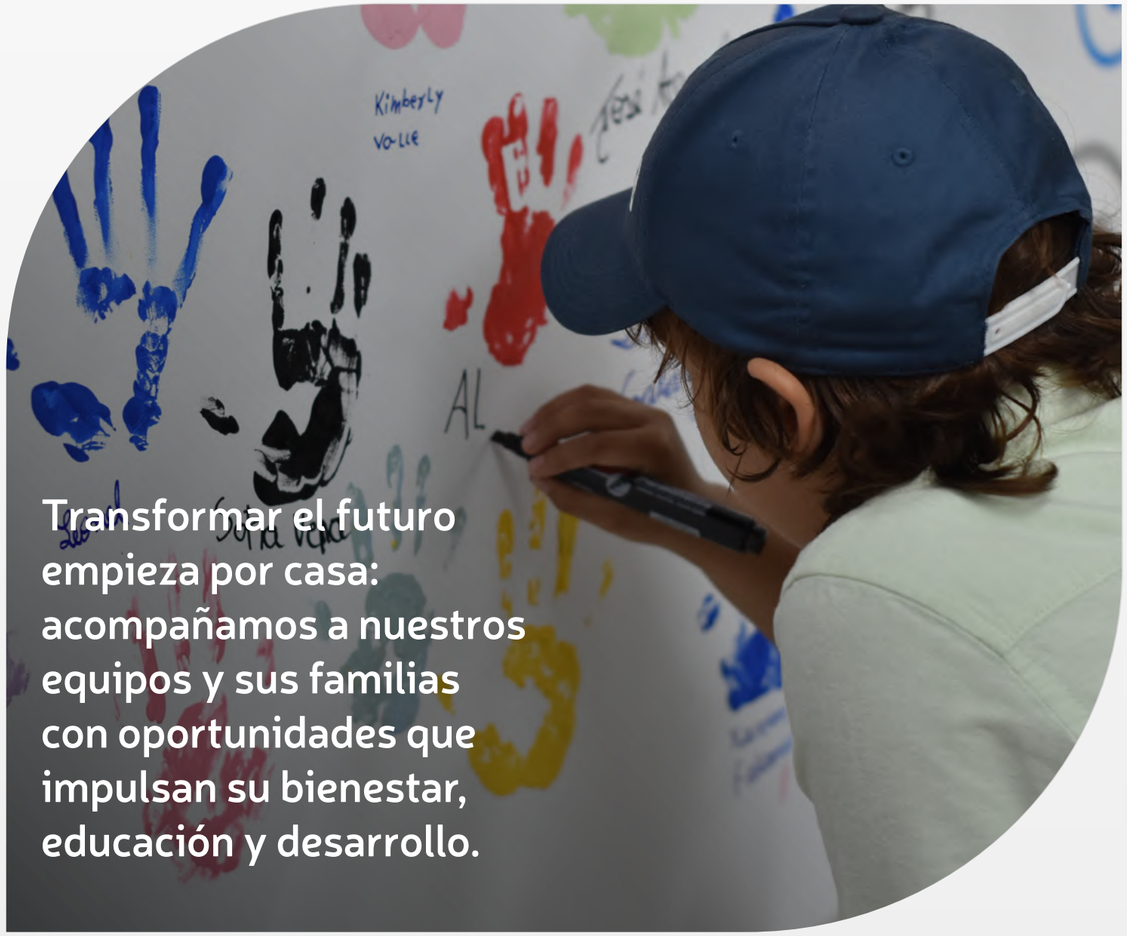
El trabajo empieza en casa

Estamos convencidos de que el verdadero impacto comienza en casa. Por eso, reconocemos que nuestros equipos y sus familias son el centro de nuestro compromiso social. Con esa visión, el Grupo VILASECA creó hace más de 30 años la Fundación VILASECA, para acompañar el bienestar de las personas de las compañías más allá del trabajo, llegando también a sus hogares y comunidades.

A través de la Fundación, desarrollamos programas enfocados principalmente en la educación de los hijos de nuestros colaboradores, desde la educación básica hasta la universidad. Estos programas incluyen becas educativas que se entregan cada año, alineadas con el calendario oficial del Ministerio de Educación, y que buscan premiar el esfuerzo, promover la excelencia académica y abrir nuevas oportunidades de desarrollo.

También trabajamos en el fortalecimiento del bienestar familiar, con programas de apoyo en salud mental y acompañamiento social. Nuestras trabajadoras sociales cumplen un rol fundamental, brindando orientación personalizada y ayudando a las familias a acceder a los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y aspiraciones.

Para acceder a los programas, los colaboradores deben tener al menos dos años de antigüedad en Fadesa. La gestión de las becas y apoyos se realiza de manera organizada: cada año se abre una convocatoria, se revisan los requisitos y se asignan los beneficios siguiendo criterios transparentes. Así, aseguramos que el acompañamiento llegue en tiempo y forma, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestras personas y sus familias.



Transformar el futuro empieza por casa: acompañamos a nuestros equipos y sus familias con oportunidades que impulsan su bienestar, educación y desarrollo.

FADESA

Seguimiento y evaluación

La Fundación VILASECA evalúa el alcance e impacto de sus programas mediante indicadores cuantitativos y cualitativos. Estos permiten medir tanto el progreso numérico —como la cantidad de beneficiarios y la inversión realizada— como la calidad de los resultados, reflejada en mejoras en la calidad de vida, el rendimiento académico de los estudiantes y la efectividad de las instituciones educativas aliadas.

El Directorio de la Fundación solicita trimestralmente reportes detallados sobre la ejecución de los programas. Este proceso de evaluación garantiza la transparencia en la gestión y refuerza el compromiso de la Fundación con la mejora constante de sus iniciativas.

+145.000
USD invertidos

+50%
vs 2023

+700
personas beneficiadas

+40%
vs 2023

Programas de formación y apoyo

En 2024 la Fundación VILASECA implementó diversos programas de impacto social positivo enfocados en el acceso a la educación y el bienestar de las familias de las personas que trabajan en Fadesa.

Beca Aprender
Ayuda económica para la educación de infantes desde 1° Inicial hasta 7º año de Educación Básica.

314 personas beneficiadas **USD 47.100 inversión**

Reconocimiento al Aprovechamiento
Ayuda económica para la educación de jóvenes desde 8º año de Educación Básica hasta III de Bachillerato.

101 personas beneficiadas **USD 21.850 inversión**

Programa Bienestar
Orientación con profesionales de la salud mental para los equipos de trabajo y sus familias.

45 personas beneficiadas **USD 5729 inversión**

306 citas de psicología, psiquiatría, neurología, estimulación temprana, terapia de lenguaje, entre otros

Programa Convenios Educativos
Para los estudiantes que están en unidades educativas con convenio se ofrece un subsidio del 100% del costo de la matrícula y el 50% de las pensiones.

58 personas beneficiadas **USD 17.887 inversión**

Programa JOY
Ayuda económica para niños y niñas con discapacidad física o intelectual.

19 personas beneficiadas **USD 10.280 inversión**

Programa Estudiante Digital
Para las personas que ingresan a secundaria y/o se encuentran en etapa universitaria se ofrece un subsidio del 75% del costo de una computadora.

47 personas beneficiadas **USD 20.875 inversión**

Becas Universitarias
Ayuda económica para los jóvenes que están cursando la universidad.

11 personas beneficiadas **USD 4800 inversión**

Beca de Idiomas
Beca total para el aprendizaje de inglés destinado a los mejores bachilleres.

6 personas beneficiadas **USD 3213 inversión**

Programa de Evaluación Integral Infantil
Evaluación a niños y niñas de 4 a 7 años para la detección temprana de necesidades a nivel educativo, emocional o del desarrollo.

10 personas beneficiadas **USD 2370 inversión**

Jornada de Educación en Valores
Jornada donde se refuerza los valores en los adolescentes para que crezcan de forma integral y proporcionen un bien a la sociedad.

112 personas beneficiadas **USD 8103 inversión**

Programa Compartir
Ayuda económica para colaboradores con antigüedad que padezcan alguna enfermedad crónica.

7 personas beneficiadas **USD 3660** **inversión**

Programas de impacto socioambiental

Impulsamos iniciativas de voluntariado junto a nuestros equipos, enfocadas en generar un impacto positivo en las comunidades cercanas y en el cuidado del ambiente.

Nos UNE el reciclaje

Llevamos adelante por segundo año la campaña *Nos UNE el reciclaje*, para promover buenas prácticas de separación de residuos y apoyar nuestra meta de reducir en un 30% los residuos comunes. La venta de materiales reciclables recolectados, como zunchos, film, cartón y envases plásticos, permitirá apoyar en la educación a través de la compra de equipos informáticos para mejoras del laboratorio de inglés de la Unidad Educativa Lola Arosemana de Carbo.

37.166,31 kg
de residuos recuperados y vendidos

3097,2 kg/mes

Canstruction 2024

Fuimos parte del desafío creativo Canstruction liderado por el Banco de Alimentos Diakonia, que consistió en construir esculturas con latas de alimentos recolectadas por estudiantes de colegios y universidades. En 2024, participaron 9 colegios y 6 universidades de Guayaquil, y al finalizar la competencia, todas las latas fueron donadas al Banco de Alimentos Diakonia para apoyar a quienes más lo necesitan.

54.613
enlatados recolectados

13.650
personas beneficiadas

FADESA

Actuamos por el clima

Impulsamos el uso eficiente de recursos, la circularidad y la conciencia ambiental para crecer en un planeta más limpio y sostenible.

El desafío de crecer de forma sostenible

Creemos en un crecimiento que promueva la producción y el consumo responsables. Impulsamos cadenas de valor sostenibles mediante iniciativas que acompañan la transición climática y buscan desacoplar el crecimiento económico del uso intensivo de recursos.

Como fabricantes de envases con llegada a millones de hogares, reconocemos nuestro potencial de transformación y actuamos en consecuencia. A través de tecnología de punta e innovación, promovemos una manufactura sostenible, una gestión eficiente de recursos naturales y hábitos de consumo responsables.

Frente al aumento del consumo de materiales a nivel global, apostamos por soluciones sostenibles para un futuro más responsable.

Esto cobra especial relevancia ante un contexto global desafiante: según Naciones Unidas[1], el consumo de material doméstico creció un 69% entre 2000 y 2022, pasando de 56,6 a 96 mil millones de toneladas. Este indicador, que mide los materiales utilizados directamente por una economía, refleja que los patrones de producción y consumo insostenibles persisten.

Trabajar en estos desafíos implica adoptar modelos de economía circular, prácticas sostenibles en todas las etapas productivas y decisiones de consumo más conscientes. Solo así podremos reducir el uso de recursos y combustibles fósiles, conservar energía, mitigar emisiones y fomentar la innovación.

(1) The Sustainable Development Goals Report, United Nations, 2024.

Gestión ambiental integrada

En nuestra Política Integrada asumimos el compromiso de prevenir, reducir y gestionar de manera eficiente los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones. Esta política es pública y está disponible para todos nuestros grupos de interés. Desarrollamos dos mecanismos clave para llevar este compromiso a la práctica.

Una gestión integral para generar valor ambiental, social y económico de forma equilibrada y responsable.

El primero es nuestro Sistema de Gestión de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, que incluye una Matriz de Cumplimiento Legal. A través de esta herramienta, monitoreamos el cumplimiento de la normativa ambiental, damos seguimiento a nuestros Planes de Manejo Ambiental y gestionamos licencias, permisos y registros ambientales.

Este sistema nos permite, además, realizar reportes clave como la declaración anual de desechos peligrosos, el Informe de Monitoreo Ambiental (IMA), el Informe de Gestión Ambiental (IGA) y las Auditorías Ambientales de Cumplimiento.

El segundo mecanismo es nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que incluye un pilar ambiental enfocado en dos grandes líneas de acción: por un lado, promovemos una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad, impulsando el consumo responsable y el uso eficiente de los recursos; por otro, apostamos por la innovación hacia una economía circular, incorporando materiales reciclados y sostenibles en nuestros productos y mejorando la gestión de residuos en nuestras operaciones.

Nuestra huella de carbono

En 2024 medimos nuestra huella de carbono para el periodo 2022-2023 con alcance a las instalaciones de Fadesa Metales Guayaquil y Manta. Este hito de gestión ambiental nos permite comprender mejor el impacto ambiental de nuestras operaciones e identificar oportunidades de mejora en el uso energético y en los procesos productivos.

Nos enfocamos en gestionar de forma transparente nuestro impacto ambiental, en línea con nuestra estrategia y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 9 y 12.

Hemos realizado el inventario de gases de efecto invernadero (GEI) en los alcances 1 y 2, según la norma INTE/ISO 14064-1:2019. Revisamos anualmente los datos en función de cambios significativos en la operación.

Durante el período 2023, se emitieron 8779,44 tCO_2e, con una disminución de 16,15 tCO_2e respecto al año base 2022. La principal fuente de emisión fue el consumo de GLP en hornos (86,97%). Durante el período se registró un incremento del consumo de gas GLP debido a la instalación de una línea para barnizado.

El índice de emisiones por tonelada de producción se mantuvo estable, pasando de 0,20 en 2022 a 0,19 en 2023, reflejando una disminución proporcional de las operaciones.

Emisiones GEI
en 2023

94%
8.283,02 tCO_2e
Emisiones de alcance 1

6%
496,42 tCO_2e
Emisiones de alcance 2

En 2022

8.552,43 tCO_2e alcance 1

243,16 tCO_2e alcance 2

Total emisiones GEI

8.795,59 tCO_2e en 2022

8.779,44 tCO_2e en 2023

-0,18% variación

Intensidad emisiones GEI
tCO_2e/tonelada de producción

0,20 en 2022

0,19 en 2023

-5% variación

Origen de emisiones

96% planta metales Guayaquil

4% planta Manta

FADESA

Plan de descarbonización

En 2024, avanzamos en la implementación de nuestro Plan de reducción de emisiones GEI de Fadesa Ecuador, que alcanza a nuestras plantas de Metales y Plásticos ubicadas en Guayaquil y Quito.

Guayaquil

2022

- Medición para determinar los mayores consumidores de energía de la planta.
- Separación de residuos sólidos en reciclables y peligrosos para su adecuada disposición.
- Sustitución de lámparas metal halide de 500 W por LED de 150 W.

2023

- Instalación de control maestro de encendido de los compresores según demanda.

43,9 tCO_2
reducción estimada

2024

- Análisis del precalentamiento de aire para combustión en quemadores de hornos aprovechando calor residual en 3 de las 7 líneas.

103 tCO_2
reducción estimada

0,34%
de reducción de emisiones

Quito

2022

- Estudio de fugas de aire comprimido en las líneas de distribución y usuarios finales.

2023

- Evaluación de la reparación del aislamiento del horno de revenido.
- Estudio para sustituir horno de GLP por horno eléctrico y optimización de consumo de gas.

13,55 tCO_2
reducción estimada

- Sustitución de lámparas fluorescentes por LED.

3,06 tCO_2
reducción estimada

2024

- Análisis de la instalación de quemadores recuperativos para los hornos.

3,87 tCO_2
reducción estimada

1%
de reducción de emisiones

La energía de nuestras operaciones

Gestionamos el consumo energético de manera eficiente, con el compromiso activo de nuestros equipos de trabajo y acciones permanentes de concienciación para evitar el uso ineficiente.

En 2024 enfrentamos de manera directa los efectos del cambio climático en nuestras operaciones. La grave crisis energética en Ecuador, causada por una sequía histórica que afectó la generación hidroeléctrica, responsable de casi el 90% de la electricidad del país, obligó al gobierno a aplicar apagones de hasta 14 horas diarias, afectando tanto a la economía como a la vida cotidiana.

Nuestras operaciones dependen de la electricidad suministrada por la red pública. Sin embargo, durante el último trimestre del año las plantas de metales de Manta y Guayaquil, así como la de Plásticos, debieron generar energía propia para mantenerse operativas.

En el último trimestre de 2024, la planta de Manta generó 300.000 kWh, Metales Guayaquil 1.000.000 kWh, y la planta de Plásticos produjo 96.072 kWh. Además, fuimos la cuarta empresa en obtener la certificación de autogeneración en el país.

Reforzamos nuestro objetivo de alcanzar el mejor rendimiento posible sin afectar la productividad ni la calidad de nuestros productos. Para lograrlo, eliminamos procesos innecesarios, renovamos equipos obsoletos y mejoramos continuamente la eficiencia de nuestras máquinas. Como indicador clave, medimos el consumo de electricidad por tonelada procesada y evaluamos continuamente nuestros procesos para identificar oportunidades de optimización energética.

En 2024, no se registraron ventas de energía. Además, no utilizamos energía para calefacción o vapor en los procesos productivos, ni recurrimos a fuentes renovables. La única excepción fue el consumo de 14.666 megajoules para refrigeración en nuestra operación en Perú.

FADESA

Consumo energético

en megajoules

	Ecuador		Perú	Colombia	Total
	Fadesa Metales	Fadesa Plásticos			
GLP	25,6[1] MJ	710.101 MJ	0	0	5.314.379,4 MJ
Diesel	0	1.130.244 MJ	0	0	1.130.244 MJ
Gas natural	0	0	7.467.932 MJ	0	7.467.932 MJ
Consumo de electricidad	85.392.496,8 MJ	24.333.084 MJ	9.898.900 MJ	1.185.998,4 MJ	120.810.479,2 MJ
Consumo de refrigeración	0	0	14.666 MJ	0	14.666 MJ
Total	85.392.522,4 MJ	26.173.429 MJ	17.381.499 MJ	1.185.998,4 MJ	130.133.449 MJ

	Ecuador		Perú	Colombia	Total
	Fadesa Metales	Fadesa Plásticos			
Reducción de consumo energético (MJ) vs consumo 2023	0	639.115 MJ	36.000 MJ	0	675.115 MJ

	Ecuador		Perú	Colombia
	Fadesa Metales	Fadesa Plásticos		
Intensidad energética	1.540,4 MJ / t procesada[2]	6.891 MJ / t procesada[4]	526 MJ / t procesada	1.534,7 MJ / t procesada[3]

(1) GLP: 2.612.583 Kg, 9,8066 Factor Kg a J
(2) Fórmula = 85.392.496,8 (MJ) / 55.434 tonelada métrica (t)
(3) Fórmula = 594.043,3 (MJ) / 842,7 tonelada métrica (t)
(4) Fórmula = 24.333.084 MJ / 3530,93 tonelada métrica (t)

Fadesa Plásticos Ecuador

En 2024, reforzamos nuestra estrategia energética con un enfoque integral orientado a la eficiencia. Mantuvimos el monitoreo del consumo mediante el indicador kWh por tonelada procesada, con un resultado de 1.914 kWh/t, equivalente a 6.891 MJ/t sobre un total procesado de 3.530,93 toneladas métricas.

Las medidas de mejora implementadas; como las iniciativas en conservación, mantenimiento preventivo y eficiencia en el esquema de producción; permitieron una reducción de consumo energético de 639.115 MJ. Asimismo, continuamos con el uso de sistemas de monitoreo térmico en tableros eléctricos, la gestión de energía reactiva y la optimización de tiempos de ciclo.

1.914
kWh/tonelada métrica

6.891 MJ / t
procesada

639.115 MJ
reducción energética

Fadesa Metales Ecuador y Colombia

Durante el período, en nuestras operaciones de Ecuador y Colombia, continuamos implementando iniciativas clave como la detección de fugas en aire comprimido, la sincronización de funcionamiento de compresores de aire y el cambio de equipos obsoletos o de bajo factor de potencia.

La gestión eficiente del GLP también fue importante en este 2024. Se optimizó su uso en procesos térmicos y de combustión, logrando un mejor aprovechamiento del recurso y una reducción directa en la generación de emisiones.

Perú

Durante 2024, Fadesa Perú reforzamos las prácticas de eficiencia energética como parte de una gestión estratégica enfocada en la reducción de la huella de carbono. Promovimos una cultura interna de ahorro y consumo responsable entre los equipos de trabajo, avanzamos en la migración de luminarias a tecnología LED, y trabajamos en la optimización de la generación de aire comprimido.

Además, realizamos auditorías de eficiencia energética y participamos activamente en foros sobre producción más limpia del sector industrial en Perú. Otras medidas destacadas incluyen el cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y la limpieza de calaminas traslúcidas para maximizar el uso de luz natural durante los turnos diurnos, reduciendo así el consumo eléctrico.

89
kWh/tonelada métrica
procesada

FADESA

Uso responsable del agua

Priorizamos la eficiencia en el uso del agua y la protección del medio ambiente en cada una de nuestras operaciones. Utilizamos este recurso en tareas como limpieza, producción y refrigeración, y contamos con sistemas de enfriamiento cerrados que optimizan su uso, con pérdidas mínimas únicamente por evaporación.

En nuestras plantas de metales en Ecuador y Colombia el agua proviene del suministro municipal y se utiliza exclusivamente en zonas comunes, como baños, comedores y limpieza general. Además, promovemos el uso responsable mediante controles analógicos como llaves de cierre automático, que regulan el caudal y evitan el derroche.

Promovemos un uso consciente de este recurso vital e implementamos iniciativas para reducir su consumo.

En Fadesa Metales, Ecuador todo el recurso utilizado, proveniente del suministro público, es tratado antes de su descarga según el Acuerdo Ministerial Nº 097-A. El proceso incluye neutralización, floculación, sedimentación, aireación y muestreo, y se realiza cada 30 a 45 días, con un volumen promedio de 8.000 litros mensuales. Durante el período reportado, no se registraron incumplimientos normativos ni impactos ambientales. En la planta de Plásticos en Ecuador, además, contamos con un sistema ablandador que permite recircular el agua en un proceso cerrado, reduciendo significativamente el consumo total. Además, tratamos el agua con anticorrosivos y agentes antimicrobianos para mantenerla dentro de los parámetros requeridos para su reutilización en nuestros procesos.

En Perú, el agua se extrae de un pozo profundo propio y se destina principalmente a limpieza y servicios higiénicos. Posteriormente, se vierte en el drenaje interno de la planta, en cumplimiento con el Decreto Supremo Nº 031-2010-SA sobre calidad del agua para consumo humano. Uno de los principales riesgos identificados es la posible reducción del caudal del pozo; por ello se realiza un monitoreo mensual del consumo y mantenimiento regular de los equipos vinculados a su gestión.

Consumo de agua

	Ecuador		Perú	Colombia	Total
	Fadesa Metales	Fadesa Plásticos			
en megalitros	23,4	6.455	6	0,327	6484,7
en m^3	23.400	6.455.000	6000	327	6.484.727

Crecer de forma circular

Desarrollamos una estrategia integral para la gestión de materiales que incorpora criterios de sostenibilidad en el diseño y producción de nuestros envases.

Esta estrategia guía nuestras decisiones considerando el origen de los insumos, su impacto ambiental y su disposición final, con el objetivo de ofrecer soluciones responsables y de alto valor para nuestros clientes.

Con una perspectiva de ciclo de vida completo –desde la materia prima hasta el fin de uso del envase– impulsamos mejoras continuas que nos permiten reducir el consumo de materiales vírgenes y minimizar nuestro impacto ambiental. Este enfoque también se extiende al consumidor final, quien recibe empaques reutilizables y reciclables, contribuyendo así a un modelo de consumo más consciente y circular.

12,2%
reducción de plástico virgen

100%

ingresos
provienen de envases plásticos y metálicos reutilizables y/o reciclables equivalentes a USD 13.050.743

FADESA

Plásticos

Con el objetivo de reducir el impacto ambiental de nuestros productos, integramos resinas recicladas de polipropileno, polietileno y PET en la fabricación de envases soplados y baldes. Durante 2024, estos materiales reciclados provinieron de dos fuentes principales, fortaleciendo así nuestro compromiso con una producción más circular y responsable.

Resinas recicladas de proveedores

Integramos una diversidad de resinas recicladas de distintos proveedores en nuestros procesos, seleccionados en base a su desempeño en pruebas funcionales. Estas resinas son empleadas en la elaboración de nuestros productos, los cuales pueden incluir entre un 33% y un 100% de material reciclado, variando según su calidad y eficacia.

+25 t

de resina posconsumo utilizadas

0,7%

del total de materiales utilizado

Material derivado de reciclado interno

Reincorporamos material interno mediante extrusión, soplado, inyección y compresión, manteniendo sus propiedades intactas. De esta forma, creamos productos que pueden contener entre un 20% y un 60% de material reciclado interno, sin comprometer su calidad ni características finales.

406 t

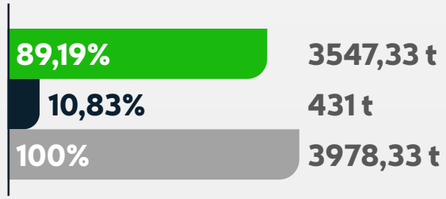
de resina postindustrial utilizadas

11,5%

del total de materiales utilizado

Materiales utilizados

- Materiales no renovables (resina virgen y scrap no consumido)
- Materiales renovables (resina reciclada y scrap consumido)
- Total



Innovación con enfoque local

En línea con nuestra visión de innovación y sostenibilidad, en 2024 impulsamos un proyecto pionero junto a GIZ y la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) para desarrollar envases que integren fibra de caña guadua, un recurso natural, renovable y de origen local. Esta iniciativa busca no solo diversificar los materiales utilizados en nuestros productos, sino también reducir el uso de plásticos vírgenes y fomentar el desarrollo de una cadena de valor más sostenible.

Aunque el proyecto fue finalmente cerrado al no alcanzar los resultados esperados, valoramos profundamente la experiencia y el aprendizaje obtenido al colaborar con organizaciones sin fines de lucro y el ámbito académico.

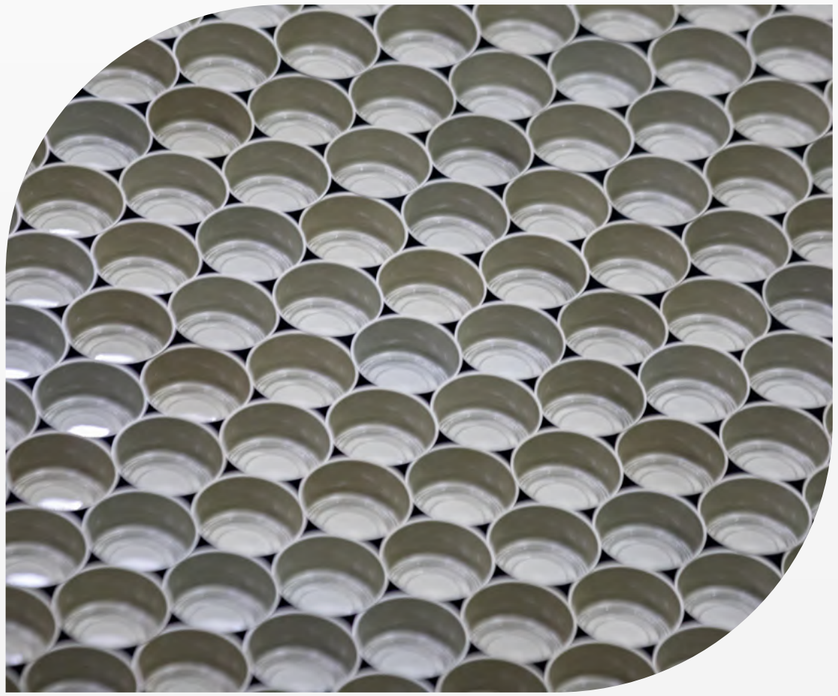
Esta alianza nos permitió explorar nuevas posibilidades, fortalecer nuestras capacidades y reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo de envases más responsables. Seguimos abiertos y en búsqueda activa de iniciativas que impulsen la innovación sostenible y aporten a la construcción de un futuro con menos impacto ambiental.

Metales

En nuestras plantas de Ecuador, Perú y Colombia, la fabricación de envases metálicos se realiza a partir de bobinas de hojalata, que luego se corta en láminas y pasan por un proceso de barnizado que garantiza la protección y conservación del producto. Actualmente, este proceso no contempla el uso de materiales reciclados entre sus insumos.

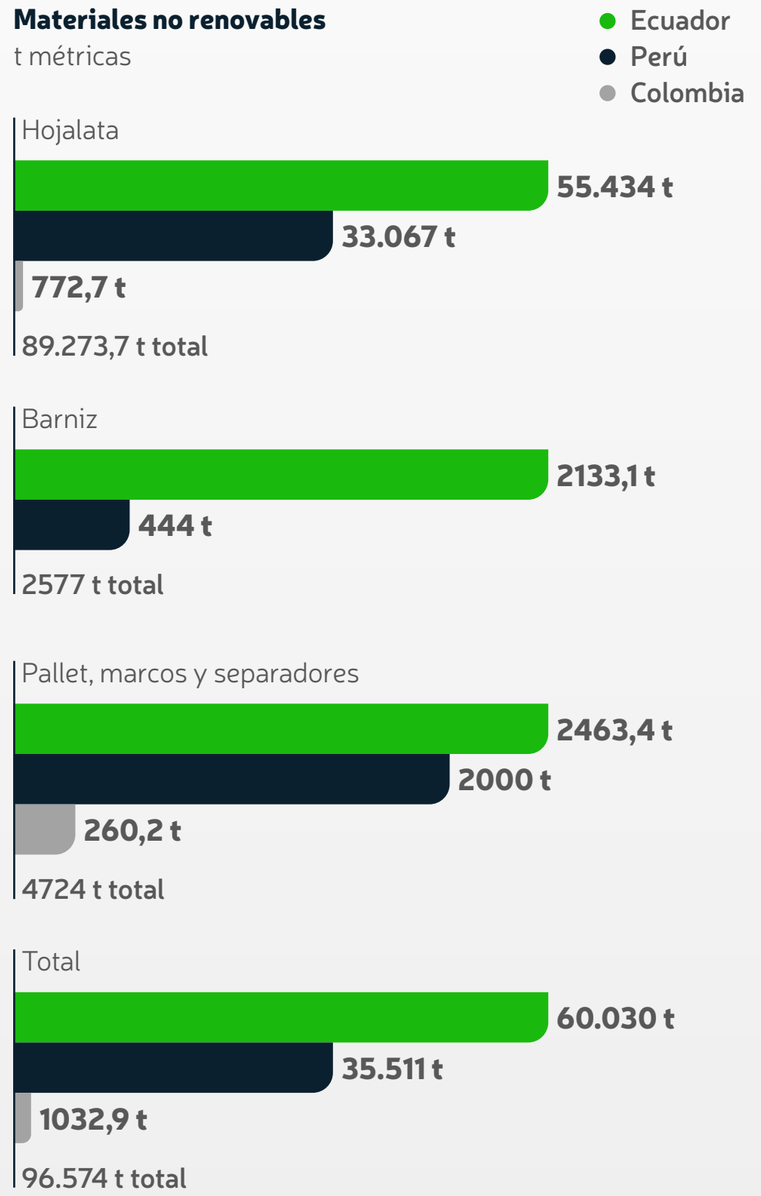
Impulsado la sostenibilidad en nuestras operaciones, en 2024 continuamos implementando medidas para optimizar el uso de materiales en nuestras operaciones en Perú y Ecuador, enfocadas en la reducción del espesor de la hojalata utilizada. En Perú, las tapas pasaron de 0,20 mm a 0,18 mm, mientras que en Ecuador, los envases de atún destinados al mercado peruano redujeron su espesor de 0,16 mm a 0,14 mm.

Esta optimización permitió aumentar el rendimiento por kilo de material y reducir el consumo energético durante la producción, contribuyendo así a una operación más eficiente y con menor impacto ambiental.



96.574 t métricas
de envases metálicos producidas

Materiales no renovables
t métricas



Manejo de residuos

Gestionamos los residuos de manera responsable con el fin de minimizar lo que enviamos a vertederos, preservar los recursos naturales y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Desde el área de Operaciones, monitoreamos de cerca la generación de residuos en cada etapa del proceso productivo, utilizando indicadores específicos según la línea de producción. Además, contamos con un Plan de Manejo Ambiental que se actualiza y audita cada dos años, e incorpora métricas precisas sobre la gestión de residuos.

Dado que nuestras unidades de negocio operan con diferentes materiales, como metales y plásticos, ajustamos nuestras estrategias de gestión según las particularidades de cada planta. También implementamos un plan integral para asegurar la correcta disposición de residuos reciclables y peligrosos, siempre a través de operadores debidamente autorizados.

Fadesa Plásticos

En Fadesa Plásticos, llevamos adelante un programa permanente de reciclaje. Gran parte de los residuos se re-incorporan al proceso productivo mediante un sistema de molienda que permite reutilizar la merma generada. En el caso del PET (que no es moldeable), el cartón, las fundas de empaque y el stretch film, los enviamos a recicladoras certificadas por las autoridades ecuatorianas.

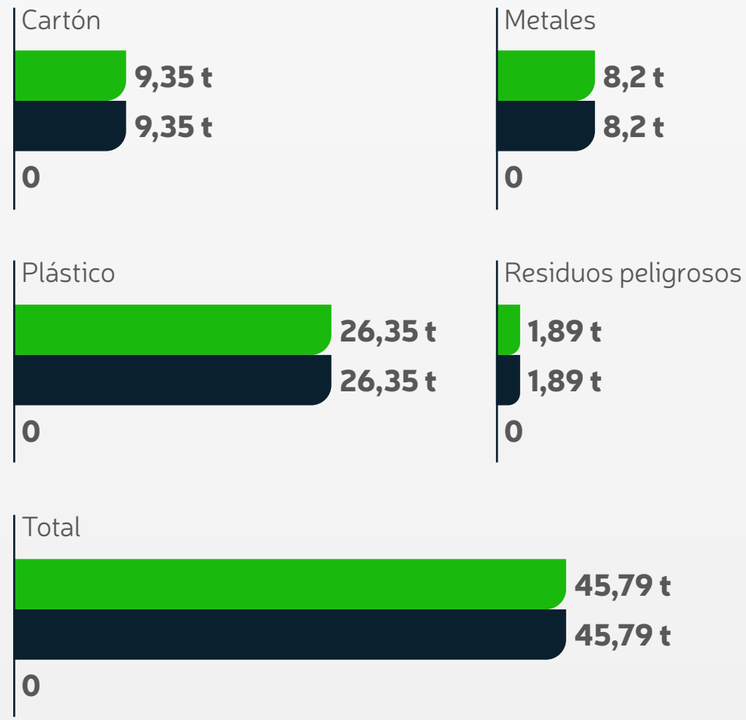
También impulsamos una campaña interna de reciclaje “En tu empresa, en tu casa” con el objetivo de promover el reciclaje de botellas y tapas PET de un solo uso. En las plantas de Plástico y Metales en Ecuador, colocamos ánforas de recolección en áreas comunes, y lo recolectado se entrega a recicladores certificados. Los fondos obtenidos se destinan a proyectos sociales y ambientales desarrollados junto a fundaciones.

Además, gestionamos el aceite usado de maquinaria a través de operadores autorizados. Este se refina para su reutilización, prolongando su vida útil y reduciendo su impacto. El proceso cuenta con certificación oficial de disposición final.

de residuos plásticos recuperados

Composición de residuos y destino
en toneladas métricas

- Residuos generados
- No destinados a eliminación
- Destinados a eliminación



Fadesa Metales

En la fabricación de envases metálicos, adoptamos un enfoque que prioriza la reutilización de materiales. El desecho metálico generado del proceso productivo se considera un recurso valioso y se comercializa a procesadoras que lo transforman en productos de acero para la construcción, aportando a la economía circular y reduciendo nuestra huella de residuos.

Entre los principales residuos de nuestra división de metales se encuentran cartón, zunchos plásticos, madera y hojalata. Algunos se re-utilizan internamente, y otros se destinan a reciclaje. Aunque en 2024 aún no contamos con un sistema de recolección desde el cliente final, realizamos campañas internas para reciclar plásticos provenientes de bebidas.

La hojalata, material clave en nuestros envases, es reciclable y se oxida tras su uso. Contamos con maquinaria especializada que compacta estos residuos en pacas, optimizando su almacenamiento y facilitando su entrega a clientes que los reutilizan en productos como varillas, ángulos, canales y placas de acero.

En Perú, exigimos a los Operadores de Residuos Sólidos contar con permisos emitidos por el Ministerio de la Producción (PRODUCE), garantizando el cumplimiento legal en la gestión de desechos. Además, en las plantas de Metales de Perú y Ecuador, contamos con cámaras de inspección en líneas para detectar desvíos y reducir productos no conformes, automatizamos el embalaje de pallets para minimizar residuos y adquirimos pallets más resistentes, disminuyendo la merma.

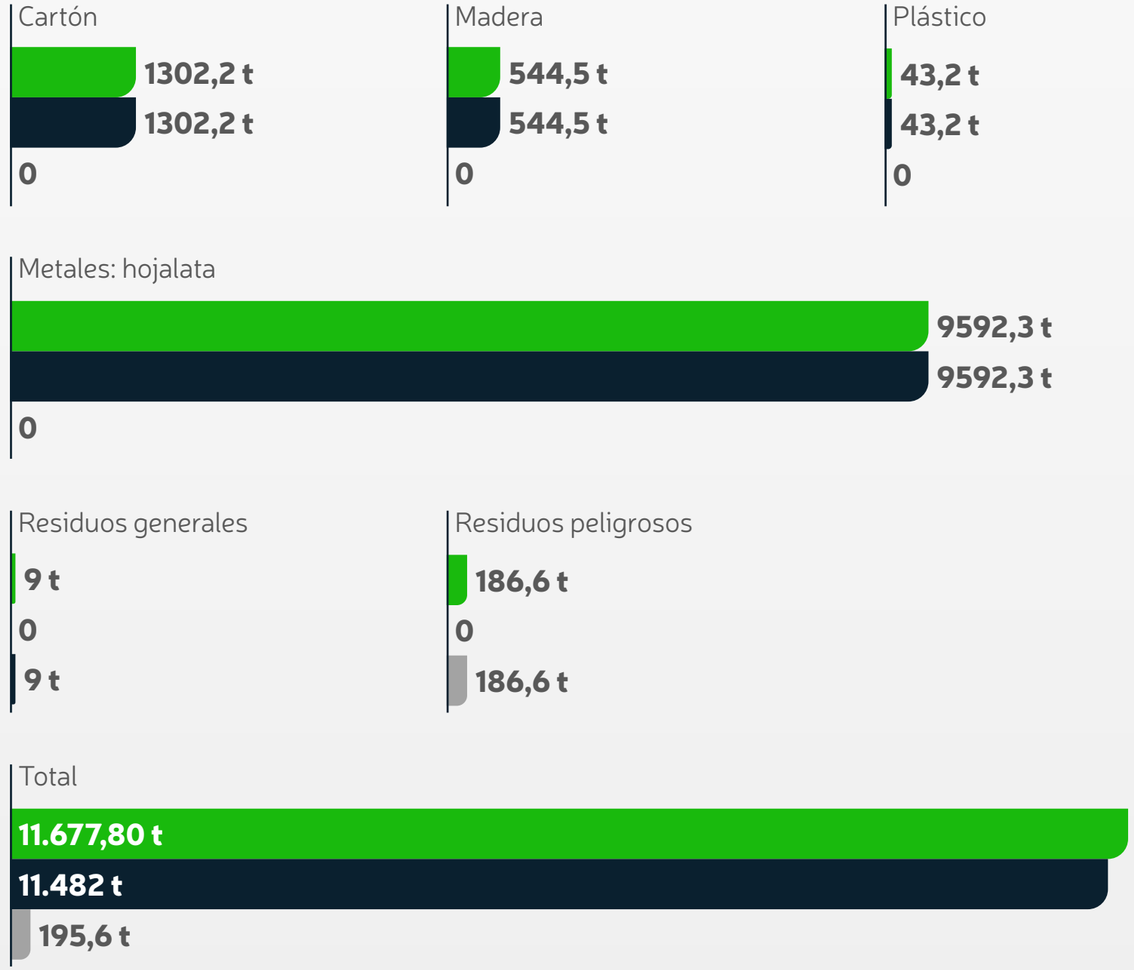
8.411 t métricas
de hojalata compactadas en Ecuador

100%

de residuos metálicos recuperados

Composición de residuos y destino
en toneladas métricas

- Residuos generados
- No destinados a eliminación
- Destinados a eliminación



Gestión de residuos peligrosos

En nuestras plantas de Guayaquil gestionamos los desechos peligrosos de forma responsable y en cumplimiento con la normativa vigente. El aceite, utilizado como lubricante en la maquinaria, y los solventes, empleados en el proceso de impresión, son insumos críticos que requieren un manejo riguroso debido a su potencial impacto ambiental.

Los residuos generados se almacenan en áreas especialmente designadas para desechos peligrosos. Posteriormente, son retirados por un gestor ambiental autorizado, quien garantiza su disposición final segura y entrega la documentación correspondiente según lo exige la regulación local.

Indicadores GRI & SASB

Índice GRI

Declaración de uso Fadesa ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

GRI 1 utilizado GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021				
La organización y sus prácticas de reporte				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización			5
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	Fábrica de Envases S.A. FADESA Guayaquil, Ecuador (Metales y Plásticos), Quito, Ecuador (Metales); Fadesa-Manta S.A. Jaramijó (Metales, Ecuador); Fadesa de Colombia S.A.S. (Colombia); Fábrica de Envases S.A. (Perú). Los estados financieros de las sociedades incluidas son auditados por separado.		
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto			5
	2-4 Actualización de la información			5
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no cuenta con verificación externa.		
Actividades y equipos de trabajo				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			10, 28, 29
	2-7 Empleo	Durante el período del Informe no contamos con empleados de horas no garantizadas.		37, 38
	2-8 Personas que trabajan en la organización y no son empleadas			37

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
Gobernanza				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura y composición de la gobernanza			17
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno			17
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			16
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos			17
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos			17
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			18
	2-15 Conflictos de interés			20
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas			17
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno			17, 41
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			17, 42
	2-19 Políticas de remuneración			40
	2-20 Proceso para determinar la remuneración			40
	2-21 Ratio de compensación total anual	Durante el período del Informe la relación entre la compensación anual de la persona mejor pagada de Fadesa y la compensación total anual media de todos los empleados (excluyendo a la persona mejor paga) fue de 14,82.		
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			3
	2-23 Compromisos de política			13, 15
	2-24 Incorporación de compromisos			19

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos			20
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes			20
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Durante el período del Informe no se registraron incumplimientos en Ecuador.		
	2-28 Asociaciones de miembros			14
Participación de los grupos de interés				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés partes interesadas			6
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Durante el período del Informe no contamos con colaboradores cubiertos por convenios colectivos de trabajo.		
GRI 3 TEMA MATERIALES 2021				
GRI 3: Información sobre temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales			7
	3-2 Lista de temas materiales			7
TEMAS MATERIAL: Ética e integridad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		12	15-20
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		12	19
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		12	19
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		12	19
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		12	19
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Durante el período del Informe no se realizaron contribuciones a partidos políticos ni representantes.	12	

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
TEMAS MATERIAL: Fortalecimiento de la comunidad Fadesa				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		8	49-52
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Durante el período del Informe el 83% de las operaciones fueron alcanzados por programas para trabajadores y sus familias de la Fundación VILASECA.	8, 9, 10, 17	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante el período del Informe no se han evaluado los impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales.	8, 9, 10, 17	
TEMAS MATERIAL: Seguridad del cliente				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		9,12	30-35
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		9	30-31, 34
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante el período del Informe se registraron cinco casos de incumplimientos relacionados con la salud y seguridad de los clientes. Estos incluyeron una filtración en la costura lateral de un envase con polvo nutracéutico, una fractura del metal en el fondo de un envase de sardinas, una fractura en el área del remache de tapas abre fácil en envases de atún, un falso cierre en un envase sin producto para atún y una perforación en tubos colapsibles con producto.	9	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		12	34
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		12	34
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		12	34
TEMAS MATERIAL: Gestión y desarrollo del talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		8	38-42

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		8	39
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		8	40
	401-3 Permiso parental	**Empleados que han tenido derecho a permiso parental (número total)** Mujeres 0 Varones 662 **Empleados que disfrutaron de un permiso parental** Mujeres 0 Varones 12 **Empleados que regresaron al trabajo una vez finalizado el permiso parental** Mujeres 0 Varones 12 **Empleados que regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo** Mujeres 0 Varones 12 **Tasas de retención de empleados que tomaron un permiso parental** Mujeres 0 Varones 100%	8, 10	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		8	41
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		8	41
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		8	42

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
GRI 405: Diversidad e igualdad de oporunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		8, 10	16, 37
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		8, 10	40
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el período del Informe no hemos tenido casos identificados por discriminación o acoso laboral.	8, 10	
Salud y seguridad de nuestra gente				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		3, 8	43-48
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		3, 8	45
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		3, 8	45
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		3, 8	48
	403-4 Participación de los colaboradores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		3, 8	43, 45
	403-5 Formación de colaboradores sobre salud y seguridad en el trabajo		3, 8	47
	403-6 Fomento de la salud de los colaboradores		3, 8	48
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		3, 8	43-48
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		3, 8	44
	403-9 Lesiones por accidente laboral		3, 8	46
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales		3, 8	46

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
TEMAS MATERIAL: Impacto ambiental y social de proveedores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		8	26-29
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		8	29
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		8	29
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		8	29
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		8	29
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales		8	29
	414-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		8	29
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales		8	27
TEMAS MATERIAL: Oferta de productos sostenibles				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		9	21-25
TEMAS MATERIAL: Huella de carbono				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	53-57
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		13	56
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		13	56
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Durante el período del Informe no hemos medido las emisiones de Alcance 3.	13	

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		13	56
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		13	57
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Durante el período del Informe hemos registrado 26,67 tCO_2e de este tipo de emisiones para el año 2023.	13	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	**Metales Ecuador** CO 1307,5 t mg/Nm^3 NOx (excluido N2O) 68,9 t mg/Nm SO2 <153,8 mg/Nm * Nota: La presente información es concentración no toneladas de emisión al aire.	13	
TEMAS MATERIAL: Materiales y circularidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	62-68
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		13	62-64
	301-2 Insumos reciclados utilizados		13	62, 63
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado		13	62, 63
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		13	65-68
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		13	65-68
	306-3 Residuos generados		13	66
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Durante el período del Informe, en nuestra división de Metales en Ecuador, preparamos para reutilización 2.671 t de residuos no peligrosos y reciclamos 7.322 t, ambos fuera de nuestras instalaciones. En Perú, reciclamos 1.275,2 t también fuera de nuestras instalaciones. En nuestra división de Plásticos enviamos a reciclaje fuera de nuestras instalaciones 2.633,8 litros y 1,89 t de residuos peligrosos y recuperamos 43,9 t a través de otras operaciones de valorización, como compostaje, recuperación o generación de energía.	13	

Estándar GRI	Contenido	Respuesta u omisión	ODS	Pág
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Durante el período del Informe, en nuestra división de Metales en Ecuador, trasladamos a vertedero 116,4 t de residuos peligrosos. En Perú, realizamos la misma operación con 49 t de residuos peligrosos. En nuestra división de Plásticos, no destinamos a eliminación ningún residuo.	13	
TEMAS MATERIAL: Uso responsable de la energía y el agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	58-61
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización		13	59
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		13	59
	302-3 Intensidad energética		13	59
	302-4 Reducción del consumo energético		13	59
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Durante el período del Informe no se realizaron iniciativas de reducción de requerimientos energéticos de productos y servicios.	13	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		13	61
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		13, 6	61
	303-3 Extracción de agua		13	61
	303-4 Vertido de agua	Durante el período del Informe no se registraron los vertidos de la operación. Estamos trabajando para poder reportar lo correspondiente al período 2025.	13, 6	
	303-5 Consumo de agua		13	61

Índice SASB

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág
Emisiones GEI			
RT-CP-110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubiertos por regulaciones que limitan las emisiones en tCO_2e.		56
RT-CP-110a.2	Discusión de estrategia a largo y corto plazo o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, emisiones objetivos de reducción y un análisis de desempeño frente a esos objetivos.		53-57
Emisiones al aire			
RT-CP-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes en toneladas métricas (t): (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) volátil compuestos orgánicos (COV), y (4) materia particulada (PM).	**Metales Ecuador** CO: 1307,5 t mg/Nm^3 NOx (excluido N2O): 68,9 t mg/Nm SO2: <153,8 mg/Nm *Nota: La presente información es concentración no toneladas de emisión al aire. **Metales Perú** NOx (excluido N2O) SOx: 1,88 mg/Nm^3 Volátil compuestos orgánicos (COV): 0,616 µg/m^3 Materia particulada (PM): 0,010 mg/m^3	

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág
		Materia particulada (PM) Metales Perú **Punto de muestreo** / **Parámetro** / **Resultados en ug/m³** / **NMP* ug/m³** Lindero sur (sector de ingreso de materia prima a planta de Fadesa): PM10 68,9 100; PM2,5 27,6 50 Lindero Sur (Sector de caseta de guardianía de planta de Fadesa): PM10 32,6 100; PM2,5 24,7 50 Lindero Sur (Sector de bodega de despacho de planta de Fadesa): PM10 61,5 100; PM2,5 25,5 50 Lindero Norte (Sector de recepción de planta de Fadesa): PM10 60,7 100; PM2,5 19,7 50 Área de producción de sanitarios embutidos. Planta Fadesa: PM10 66,4 100; PM2,5 22,6 50 *Concentración máxima en 8 horas.	
Gestión de la energía			
RT-CP-130a.1	(1) Energía total consumida en Gigajoules (GJ) (2) porcentaje de red electricidad % (3) porcentaje renovable % y (4) energía total autogenerada en Gigajoules (GJ)		59
Gestión del agua			
RT-CP-140a.1	Agua total extraída en miles de m^3, Agua total consumida en miles de m^3; porcentaje % de cada uno en regiones con Estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.		61
RT-CP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.		62
RT-CP-140a.3	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones.	Durante el período del informe, no registramos incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones.	
Gestión de residuos			
RT-CP-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado.		65-68

<table>
<tr><th>Indicador</th><th>Contenido</th><th>Respuesta</th><th>Pág</th></tr>
<tr><td colspan="4">Gestión del ciclo de vida del producto</td></tr>
<tr><td>RT-CP-410a.1</td><td>Porcentaje (% por peso) de materias primas procedentes de: (1) recicladas contenido, (2) recursos renovables y (3) contenido renovable y reciclado.</td><td></td><td>62-63</td></tr>
<tr><td>RT-CP-410a.2</td><td>Ingresos por productos que son reutilizables, reciclable y/o compostable.</td><td>100% de los ingresos que provienen de la fabricación de envases corresponden a productos reutilizables y/o reciclables.</td><td></td></tr>
<tr><td>RT-CP-410a.3</td><td>Discusión de estrategias para reducir la impacto ambiental del embalaje durante todo su ciclo de vida.</td><td></td><td>62-68</td></tr>
<tr><td colspan="4">Seguridad de productos</td></tr>
<tr><td>RT-CP-250a.1</td><td>Número de retiradas emitidas, total de unidades retiradas.</td><td></td><td>30, 31</td></tr>
<tr><td>RT-CP-250a.2</td><td>Discusión del proceso para identificar y gestionar materiales emergentes y sustancias químicas preocupantes.</td><td></td><td>33</td></tr>
<tr><td colspan="4">Gestión de la cadena de suministro</td></tr>
<tr><td>RT-CP-430a.1</td><td>Total de fibra de madera adquirida en toneladas métricas (t); porcentaje % de fuentes certificadas.</td><td></td><td>29</td></tr>
<tr><td>RT-CP-430a.2</td><td>Total en toneladas métricas (t) de aluminio comprado; porcentaje de fuentes certificadas.</td><td></td><td>29</td></tr>
<tr><td colspan="4">Métricas de actividad</td></tr>
<tr><td>RT-CP-000.A</td><td>Cantidad de producción, por sustrato.</td><td rowspan="2">Producción en tonelada métrica
<table><tr><th>Sustrato</th><th>Ecuador</th><th>Colombia</th><th>Perú</th><th>% de producción</th></tr><tr><td>Papel y/o fibra de madera</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>Vidrio</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>Metal</td><td>55.434 t</td><td>772,7 t</td><td>33.067 t</td><td>96,2%</td></tr><tr><td>Plástico</td><td>3547,33 t</td><td>-</td><td>-</td><td>3,8%</td></tr></table></td><td></td></tr>
<tr><td>RT-CP-000.B</td><td>Porcentaje de producción como: papel/madera, vidrio, metal, y plástico.</td><td></td></tr>
<tr><td>RT-CP-000.C</td><td>Número de empleados.</td><td></td><td>38</td></tr>
</table>

FADESA®

Coordinación

Sistemas de Gestión y Comité de Sostenibilidad

Asesoramiento técnico, contenidos y diseño

done! Empresa B Certificada

donecomunicacion.com.ar