

**Memoria de
Sostenibilidad 2023**

Aliados en la transformación de la industria y el mundo



Índice de contenidos

- 02** Mensaje del presidente
- 04** Acerca de esta memoria
- 09** Somos Fadesa
- 24** Generamos valor
- 39** Nos enfocamos en las personas
- 59** Actuamos por el clima
- 73** Indicadores GRI & SABS

Mensaje del Presidente

Es un honor para mí presentarles la quinta Memoria de Sostenibilidad de nuestra compañía, correspondiente al año 2023. Este informe refleja nuestro compromiso continuo con la transparencia y la rendición de cuentas, alineado con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) 2021 y de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria de envases y empaques, que nos guían en nuestro viaje hacia un futuro más sostenible.

El año 2023 estuvo marcado por una serie de desafíos y oportunidades que impactaron directamente en nuestras operaciones en Ecuador, Colombia y Perú. La contracción de las exportaciones desde Ecuador de enlatados de atún y sardina, los efectos climáticos en el sector agroindustrial y de la pesca en Perú, y la caída del consumo de enlatados en Colombia, fueron algunos de los obstáculos que enfrentamos. Sin embargo, nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación nos permitió sortear estos desafíos y seguir adelante.

En Fadesa, creemos firmemente en que la sostenibilidad es el camino hacia el éxito a largo plazo.

Hemos definido una visión y estrategia integral para gestionar nuestros impactos económicos, ambientales y sociales en todas nuestras actividades y relaciones comerciales. Nuestra estrategia a corto, medio y largo plazo se centra en tres valores: Nos enfocamos en las personas, Generamos valor con conciencia social y ambiental, e Innovamos hacia la economía circular. Cada uno de ellos cuenta con líneas de acción puntuales y temas materiales asociados.

En el último año, ejecutamos 71 iniciativas de innovación propuestas por nuestro equipo, lo que resultó en un ahorro significativo de USD 201.000 por eficiencia. Además, el desarrollo de proyectos para mejora de productos nos permitieron generar ahorros adicionales de USD 75.000. Estas iniciativas son prueba de nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua en todas nuestras operaciones.

Mantuvimos nuestras certificaciones en ISO 9001, ISO 45001, FSSC 22000 y BRCGS, reafirmando nuestro compromiso con los más altos estándares de calidad y seguridad. Además, nos enorgullece reportar que no se registraron fallecimientos relacionados con

nuestras actividades durante el período de la Memoria, lo que refleja nuestra responsabilidad con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores.

El impacto social también sigue siendo una prioridad para nosotros. En el último año, invertimos más de USD 95.000 en programas de la Fundación Vilaseca, beneficiando a más de 500 personas. Por tercer año consecutivo, obtuvimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social & Sostenibilidad (CERES), lo que refuerza la sostenibilidad de todas nuestras operaciones. Además, recibimos la estatuilla de oro en la categoría Gran Empresa Exportadora de Industrializados que otorga la Federación Ecuatoriana de Exportadores (FEDEXPOR).

En términos de impacto ambiental, logramos importantes avances en la incorporación de materiales reciclados en nuestro proceso de fabricación. Utilizamos un 1,2% de resina reciclada en la fabricación de envases plásticos, y reincorporamos un 11,5% de plástico reciclado en nuestro proceso productivo. Además, logramos una reducción significativa en el consumo energético

en nuestra planta de plásticos, con una reducción de más de 500.000 julios.

Continuamos avanzando hacia un futuro más sostenible, centrados en la innovación, la excelencia operativa y la responsabilidad corporativa. Agradezco a todos nuestros grupos de interés por su apoyo y colaboración en este viaje. Juntos, podemos seguir generando un impacto positivo en la economía, el medio ambiente y las personas.

Atentamente,

Juan Carlos Prócel
Presidente Ejecutivo



Cinco años de compromiso con la rendición de cuentas transparentes hacia nuestros grupos de interés.

Acerca de esta memoria



Parámetros del informe

Nos llena de orgullo presentar nuestra 5ª Memoria de Sostenibilidad como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas responsable a nuestros grupos de interés.

Este informe se ha elaborado en conformidad con los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI). Además, utilizamos el mapa de materialidad de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para reportar los indicadores relevantes para la industria de envases y empaques. En este informe, compartimos información relevante acerca de la gestión de los principales impactos económicos, ambientales y sociales de Fadesa.

Los resultados de la Memoria corresponden al período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023, y abarca a la totalidad de las operaciones de Fábrica de Envases S.A. FADESA. Nuestra compañía tiene operaciones en Ecuador, Colombia y Perú, y su casa matriz se encuentra en Calle Novena nº 109 y Av. Domingo Comín, Guayaquil, Ecuador.

El ciclo de elaboración de las Memorias de la empresa es anual, y el reporte anterior corresponde al período 2022. La información de la Memoria se encuentra alineada a los Estados Financieros de la organización, los cuales han sido debidamente auditados y están basados en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) establecidas por la Superintendencia de Compañías.

La producción de la Memoria fue liderada por el Comité de Sostenibilidad con la asistencia técnica de una consultora en sostenibilidad, y el aporte y colaboración de 10 áreas operativas y administrativas de la compañía en los tres países de operación.

Para realizar consultas o compartir su opinión acerca de nuestra Memoria de sostenibilidad, puede escribirnos a:

fadesa@fadesa.com

Nuestros grupos de interés

Establecemos una comunicación abierta y clara con todas las personas y organizaciones que forman parte de nuestros grupos de interés. Nuestro objetivo es comprender sus expectativas y preocupaciones para utilizar esta información de manera estratégica en la gestión de nuestra organización.

A través del diálogo y la colaboración con cada grupo de interés, identificamos los impactos reales y potenciales de nuestras actividades. Esto nos permite tomar medidas preventivas o correctivas para mitigar los efectos negativos y potenciar los positivos.

La siguiente tabla detalla los grupos de interés estratégicos y los mecanismos de participación con cada uno de ellos. La encuesta de materialidad es nuestro principal medio para conocer los impactos más relevantes de nuestro trabajo, mientras que esta Memoria proporciona información sobre cómo gestionamos estos aspectos de manera coherente y comparativa a lo largo del tiempo.

Grupo	Propósito de participación	Mecanismos de participación
<p>Clientes</p>	<p>Conocer sus requerimientos y lo que esperan de la compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas • Encuestas de satisfacción • Correo electrónico • Llamadas telefónicas
<p>Accionistas</p>	<p>Rendir cuentas de los resultados de la compañía de forma transparente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones del Directorio • Informes de gestión
<p>Organizaciones proveedoras</p>	<p>Difundir las expectativas de Fadesa para formar parte de su cadena de abastecimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas • Correo electrónico • Llamadas telefónicas
<p>Colaboradores</p>	<p>Dar a conocer los compromisos y objetivos de la compañía, cómo se deben llevar a cabo y cuáles son sus resultados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones trimestrales • Reuniones con líderes de área • Buzones de sugerencias
<p>Beneficiarios Fundación Vilaseca Colaboradores y/o sus familiares que se beneficien de los diferentes programas que tiene la Fundación Vilaseca.</p>	<p>Desarrollar un vínculo de soporte y acompañamiento para los familiares de los empleados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas • Reuniones periódicas

Proceso de doble materialidad

En 2023 realizamos por primera vez un ejercicio de doble materialidad para definir los contenidos de esta Memoria. Alineado a las recomendaciones de la Global Reporting Initiative (GRI), adaptamos nuestro ejercicio de acuerdo a las nuevas normativas internacionales como la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés) de la Unión Europea.

De esta forma incorporamos la perspectiva financiera en nuestro análisis de impacto, para no sólo relevar y priorizar nuestros efectos en el entorno, sino también identificar los asuntos de sostenibilidad con potencial riesgo para el desempeño financiero de nuestra organización. El proceso comprendió 5 etapas:

1 Análisis del contexto

Comenzamos por comprender el contexto en el que opera la organización considerando la naturaleza de la empresa y su cadena de valor. También identificamos a los grupos de interés de Fadesa: clientes, equipos de trabajo, beneficiarios de la Fundación Vilaseca, proveedores y grupo accionista. Para esta etapa, tuvimos en consideración los resultados reportados en la Memoria de Sostenibilidad 2022 y la estrategia de la compañía.

2 Identificación de temas materiales

Para identificar los temas económicos, ambientales y sociales con potencial de impacto y riesgo para nuestro negocio, se tuvieron en consideración los indicadores SASB para la industria de Envases y empaques y un benchmark sobre los temas materiales identificados por actores relevantes del sector, tanto a nivel regional como internacional.

Comparamos estos resultados con nuestra estrategia de sostenibilidad y el listado de temas materiales de 2022. Como resultados seleccionamos 10 impactos y riesgos que consideramos relevantes para la organización, aprobados por la Gerencia de Innovación y Servicio Postventa. Luego, pusimos la lista de temas materiales a evaluación de los grupos de interés desde una perspectiva de impacto y financiera.

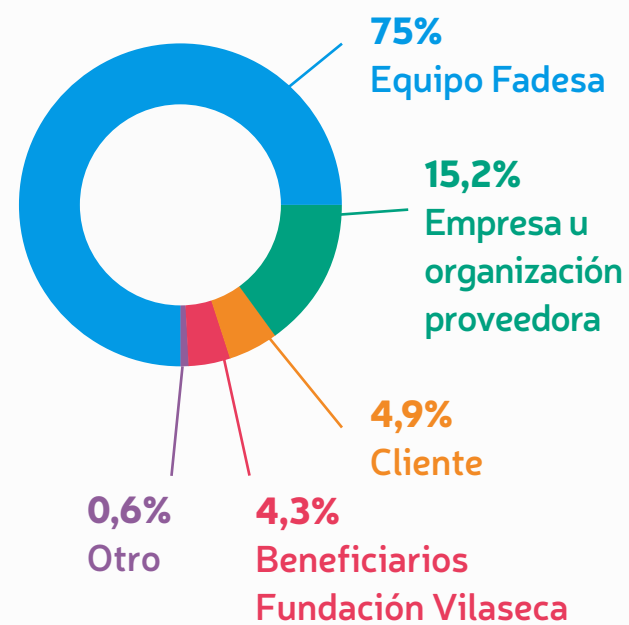


3 Evaluación de los grupos de interés

Para recolectar la opinión de nuestros grupos de interés realizamos una encuesta dirigida a clientes, equipos de trabajo, beneficiarios de la Fundación Vilaseca mayores de 18 años y proveedores. Allí, cada representante calificó los temas de acuerdo al nivel de impacto que consideran que tenían en el ambiente, las personas y la economía. Además, contaban con un espacio para proveer sugerencias de temas no contemplados pero que deberíamos incorporar en nuestro listado.

184
respuestas totales

Distribución por grupo de interés



4 Priorización del mundo inversor

Realizamos el ejercicio de materialidad financiera a través de otra encuesta dirigida a nuestro grupo accionista. A partir de este mecanismo cada uno evaluó aspectos no financieros (económicos, sociales y de gobernanza) según su probabilidad de afectar la situación financiera o el rendimiento de una empresa. También contaban con un espacio para dejar sugerencias sobre otros temas de sostenibilidad que deberíamos considerar.

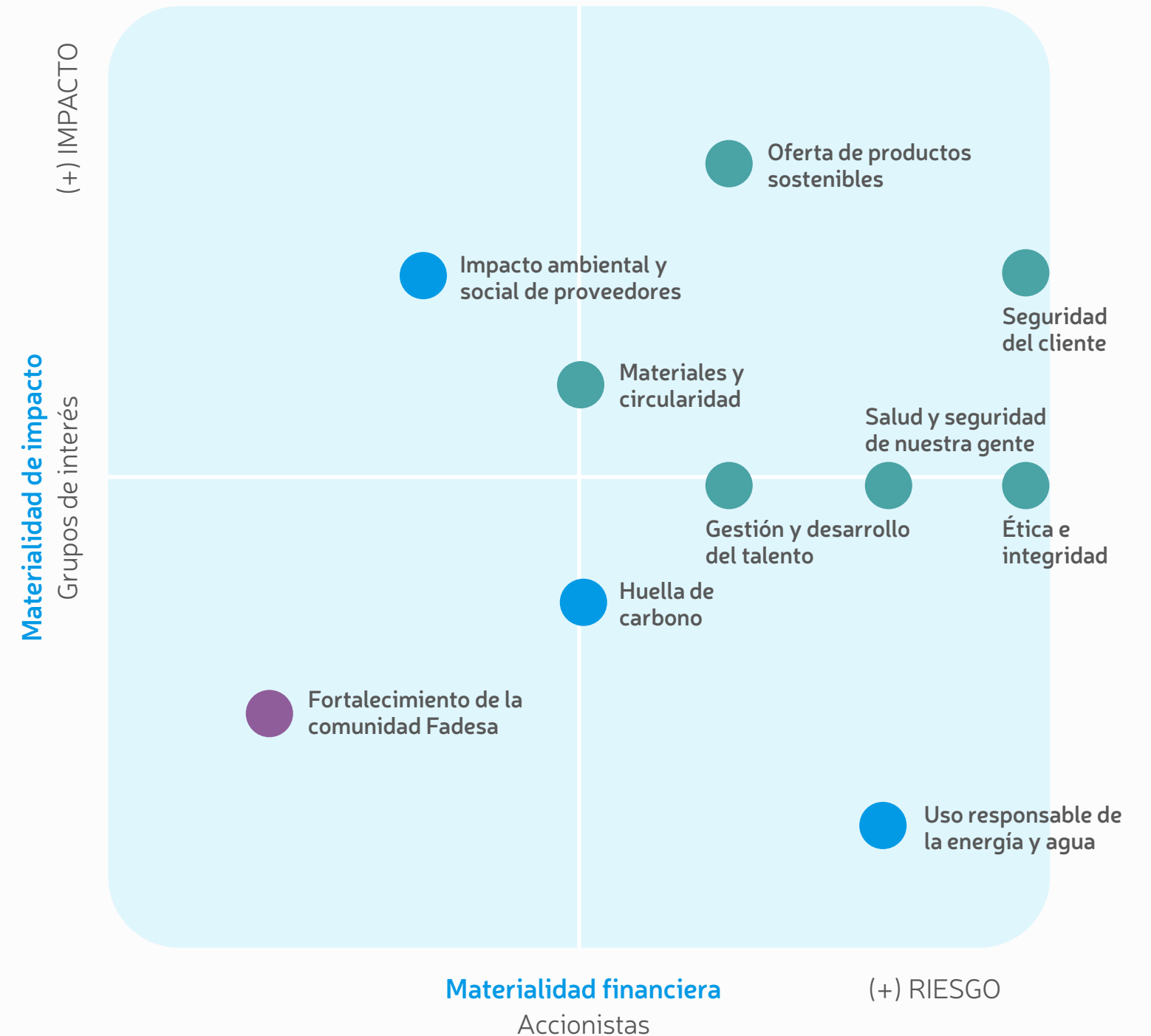
2
respuestas totales

5 Matriz de materialidad

Integramos los resultados de ambas encuestas en una matriz de materialidad que combina la perspectiva de impacto y riesgo financiero para identificar temas de sostenibilidad estratégicos, prioritarios y emergentes.

Lista de temas materiales

- Estratégicos
- Prioritarios
- Emergentes



Llegamos a más de 60 destinos con empaques que tienen el potencial de contribuir al desarrollo sostenible.

**Somos
Fadesa**



Tecnología y equipo para transformar la industria

Escribimos nuestra historia al brindar soluciones de envases metálicos y plásticos por más de 68 años. Somos un verdadero aliado en la transformación de la industria al ofrecer al mundo productos y servicios que pueden impactar positivamente el medio ambiente y la sociedad.

Nuestra propuesta de valor se basa en el talento de nuestro equipo humano que trabaja con altos estándares de calidad, seguridad e innovación. Utilizamos la tecnología como base para desarrollar empaques destinados a diversos mercados con la convicción de contribuir a un futuro sostenible.

Queremos ser aliados en la transformación de la industria para liderar el camino hacia el desarrollo sostenible.

Nuestra compañía—Fábrica de Envases S.A. (FADESA)—forma parte de la Unidad de Empaques del Grupo Vilaseca y opera en Ecuador, Perú y Colombia. Con nuestra oferta llegamos a casi 600 clientes en más de 10 países de forma directa; incluyendo Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, España, Guatemala, Panamá, Perú, República Dominicana y Venezuela; y a más de 60 de forma indirecta.



Oferta de productos y servicios

Los productos que ofrecemos se ajustan a las necesidades y requerimientos de los clientes. Contamos con líneas de última tecnología y un equipo técnico altamente capacitado que brinda asistencia permanente.

Asistencia técnica y servicio postventa

El compromiso con nuestros clientes es brindar un servicio integral que se extiende más allá de la entrega de los productos. Contamos con personal altamente capacitados que brindan asistencia técnica y post-venta en todas nuestras localidades. Adicionalmente, mantenemos servicios de fabricación y reparación de máquinas cerradoras y herramientas; y calibración de instrumentos.

	Productos	Industrias atendidas	Principales clientes
Ecuador	Fadesa Metales Envases 2 y 3 piezas Tapas fácil apertura y planas Galones, litros, ½ litros Tapas a presión y tapa rosca Tapas coronas Tubos de aluminio Cajitas metálicas Envases y tapas capuchón para el segmento de promocionales.	Pesca Vegetales, cárnicos y otros alimentos Industria Farmacéutica y de uso industrial Promocionales	Adheplast, Bebidas Arca Continental, Cervecería Nacional, Conservas Isabel, Inaexpo, Negocios Industriales Nirsa, Salica, Seafman y Veconsa.
	Fadesa Plásticos Baldes, tapas y envases PET y de polietileno.	Industrial Alimentos Farmacéutico	Biofactor, Chiveria, Lubrilaca, Marcseal, Nestlé, Pinturas Cóndor, Pinturas Ecuatorianas Pintuco, Pronaca, Unilever
Perú	Fadesa Metales Envases 2 y 3 piezas Tapas planas	Alimentos: pesca, agroindustria, cárnicos y otros.	Danper, Frigoinsa, Seafrost, Procesadora Mejía y Virú.
Colombia	Fadesa Metales Envases 2 piezas	Alimentos: pesca, vegetales y otros.	Alimentos Cárnicos del Grupo Nutresa, Comestibles DAN, Grupo Alimentario del Atlántico Gralco y la Industria Colombiana de Carnes Incolcar.

Nuestro potencial transformador

USD

177,39M
de facturación

Logros



11,5%
plástico reciclado
reincorporado al proceso
productivo



+10
destinos a los
que llegamos

+60
países de
exportación
indirecta



1,2%
resina reciclada
en el proceso de fabricación
de envases plásticos



859
personas en
nuestro equipo

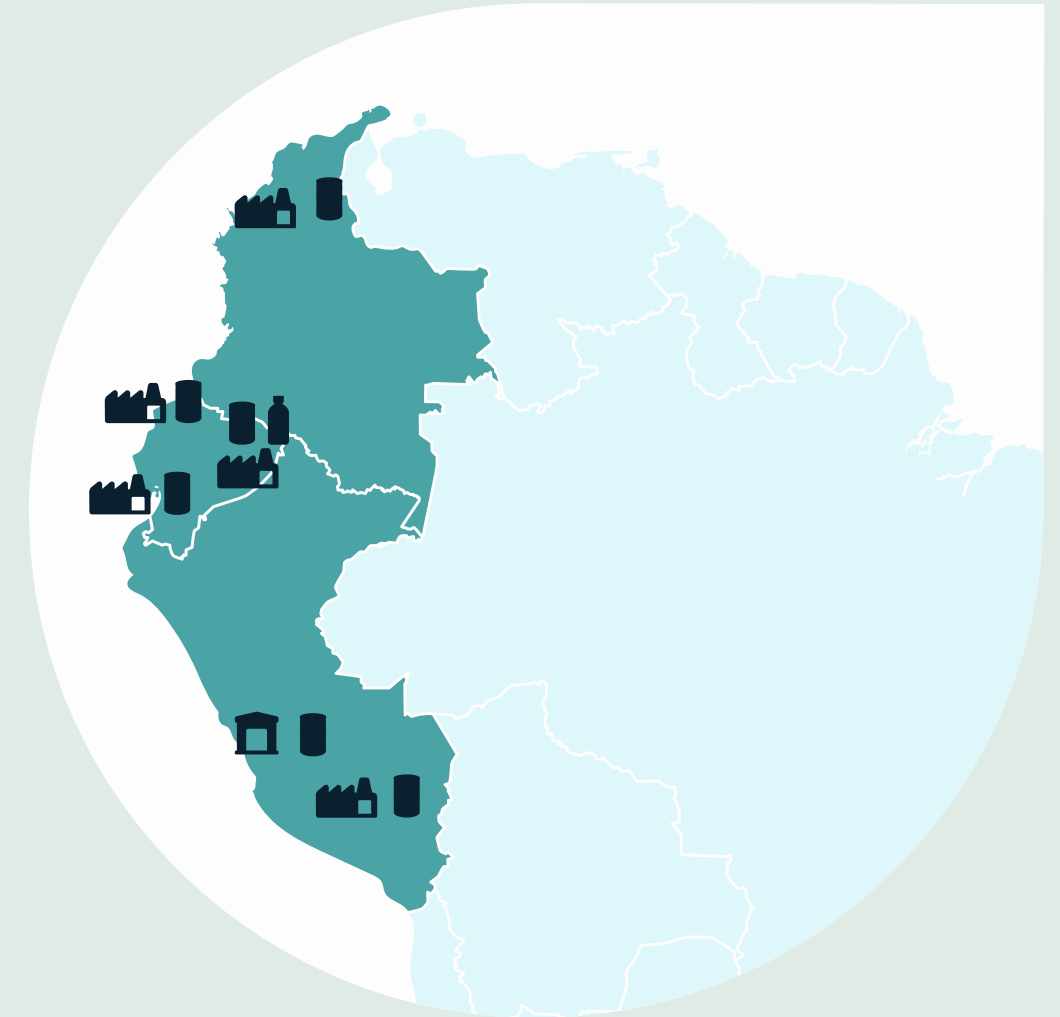
230 nuevas personas
contratadas

11.521
horas de
capacitación



+500M MJ
reducción de consumo
energetico
en la planta de plásticos

Nuestras locaciones



- Metales
- Plásticos
- Almacén
- Planta

Ecuador
Quito
Jaramijó
Guayaquil
452
clientes

Perú
Chimbote
Callao
93
clientes

Colombia
Barranquilla
20
clientes

“

Cada día aplico todos los valores de Fadesa, desde pensar sin límites y con un sentido de urgencia hasta emplear nuevas formas de trabajo. Entre todos los valores, rescato el de Personas, ya que mis funciones laborales me inclinan a la interacción con los colaboradores. Pongo siempre como base el respeto, la organización y la ética, principios que hacen que todo fluya y se cumplan mis objetivos a corto y mediano plazo”.

Mariana Idrovo

Coordinadora de Administración



Crece de manera sostenible

Ser aliados significa mucho más que ser socios comerciales. En Fadesa, asumimos el compromiso de trabajar por una industria más limpia, eficiente e inclusiva. Para eso contamos con la participación de todos los sectores de nuestra cadena de valor para que, juntos, lideremos el camino del cambio.

Ser aliados significa hacer equipo para transformar nuestras formas de producir y consumir. Aprovechar las oportunidades que ofrece la nueva economía y así impulsar el crecimiento de una industria responsable, centrada en fortalecer a sus comunidades y mitigar su impacto en el medio ambiente.

Para cumplir esta visión, en 2021 diseñamos una Estrategia de Sostenibilidad enfocada en abordar los desafíos que presentan nuestra compañía, la industria, la sociedad y el cambio climático. Se basa en tres valores fundamentales, cada uno con líneas de acción específicas y temas materiales asociados. Además, integra nuestro aporte a

los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas.

Tres años después de su lanzamiento, asumimos que nos quedan retos por abordar, como la equidad de género, la gestión de residuos, el uso de materiales reciclables y la creación de una verdadera cultura de circularidad en nuestra organización. Pero nuestra convicción es firme. Por eso, en 2023 nos planteamos el objetivo de reducir en un 20% los desechos comunes respecto al 2021.

Firmes en la convicción de mitigar nuestro impacto ambiental asumimos el compromiso de disminuir nuestros desechos comunes un 20% en relación al 2021.





Avances y logros de la estrategia

En el 2023, la implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad nos ha permitido impulsar una cultura sostenible soportada en la innovación y el fortalecimiento de la comunidad Fadesa.

Obtuvimos por tercer año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), un reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y AliaRSE a empresas que comparten el decálogo ESR.

Entre nuestras actividades se destacaron:

- Cambio de insumos de cafeterías y comedor: eliminamos las cucharas y mezcladores de plástico, y los vasos de plumafon.
- Priorizamos el uso de insumos que puedan ser reutilizables cuando sea posible.
- Participación en la campaña **Nos UNE el reciclaje**.
- Lanzamiento de la campaña **En tu empresa, en tu casa**.
- Programa de Becas educativas.
- Actividades de voluntariado en minga en Jaramijó-Manabí.
- Aporte a la campaña **Canstruction** del Banco de Alimentos de Guayaquil.
- Lanzamiento de campaña de reciclaje en conjunto con el Banco de Alimentos.

Participación en la industria

Impulsamos el desarrollo sostenible de nuestra industria a través de la participación en espacios sectoriales en los tres países donde tenemos operación.

Ecuador



Cámara Ecuatoriana Americana de Comercio Guayaquil (AMCHAM)

Organización sin fines de lucro que busca impulsar negocios entre Ecuador y Estados Unidos a favor de empresas grandes, medianas y pequeñas, tanto nacionales como multinacionales.



International Packaging Association (IPA)

Asociación de productores de empaques metálicos que operan en diferentes segmentos y geografías.



Cámara de Industrias de Guayaquil (CIG)

Apoya el desarrollo industrial de la ciudad y el país proporcionando servicios efectivos y oportunos que respondan a las necesidades de los afiliados y del sector.



Asociación Ecuatoriana de Plásticos (ASEPLAS)

Fomenta, desarrolla y protege las actividades de las empresas dedicadas a la industrialización e intermediación comercial de productos plásticos en el Ecuador, respetando los principios y valores de la Asociación.



Federación Ecuatoriana de Exportadores (FEDEXPOR)

Representa al sector exportador privado que fomenta el crecimiento del comercio exterior en el país.



Pacto Global

Iniciativa de las Naciones Unidas lanzada como un llamado voluntario a las organizaciones a alinear sus operaciones y estrategias a 10 principios de responsabilidad corporativa y a tomar acciones a favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Al ser miembros nos comprometemos a hacer del Pacto Global y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones de la compañía, así como involucrarnos en proyectos que contribuyan a los ODS.



SEDEX

Organización de membresía de comercio ético global que trabaja con empresas para mejorar las condiciones de trabajo en las cadenas de suministro globales.

Colombia



Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (ACOPI)

Organización encargada de impulsar, establecer y mantener convenios con empresas de diversos sectores.

Perú



Sociedad Nacional de Industrias

Representan y defienden a la industria peruana, con propuestas y acciones de promoción de la manufactura y su cadena de valor.

Aliados con ética e integridad

Conducimos todas nuestras acciones con los más altos estándares de integridad y transparencia, y esperamos que todos nuestros grupos de interés—incluidas las personas de nuestro equipo, proveedores, clientes y socios comerciales—actúen de la misma manera.

Establecemos alianza para transformar la industria con los más altos estándares de conducta empresarial.

Definimos los compromisos que rigen nuestra conducta empresarial en la Política Integrada y el Código de Conducta. Estos documentos representan nuestros máximos instrumentos de conducta ética, los cuales están aprobados por la Presidencia y la Gerencia General de Fadesa.

En el 2023 actualizamos los contenidos de nuestra Política Integrada. Allí se detallan los lineamientos que guían la operación y las relaciones con cada uno de nuestros grupos de interés. Asumimos el compromiso de fabricar productos seguros y de calidad, a garantizar condiciones de seguridad y salud para los colaboradores, a cuidar el medio ambiente, a trabajar por una operación sostenible y a asegurar el control de nuestra cadena logística.

En el Código de Conducta definimos las pautas de comportamiento ético para el desempeño diario de quienes administran y trabajan en la organización. Se establecen los compromisos, lineamientos y responsabilidades con respecto a los Derechos Humanos, los derechos de las personas, la prevención de la corrupción y el soborno, el conflicto de interés, el blanqueo de capitales y el respeto al medio ambiente y a las comunidades indígenas.

Los nuevos integrantes del equipo Fadesa deberán firmar un formulario para confirmar haber leído y estar de acuerdo con el Código. Periódicamente realizamos una nueva difusión del Código a nuestro equipo para reforzar nuestras pautas de trabajo. Adicionalmente, al menos una vez al año lo comunicamos a nuestros grupos de interés a través de correo electrónico, carteleras informativas, página web y redes sociales.

Lineamientos de gobierno corporativo

Tomamos decisiones con integridad y transparencia desde el máximo órgano de gobierno de la organización, el cual es el Directorio de la Unidad de Empaques del Grupo Vilaseca. Este directorio está compuesto por seis miembros con funciones ejecutivas en la compañía, y es responsable de la toma de decisiones a nivel económico, ambiental y social.

La representación de la compañía recae en el Presidente Ejecutivo de la Unidad de Empaques, seleccionado por la Junta General Extraordinaria y Universal de Accionistas. Su función es establecer y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y financieros del negocio, mantener la continuidad operativa con un enfoque de calidad en los servicios, desarrollar a los talentos, fomentar el trabajo en equipo y procurar la satisfacción al cliente.

Estamos comprometidos con la integridad y transparencia desde los más altos niveles de la organización.

Contamos con un proceso interno de selección del Directorio en el que identificamos y evaluamos a potenciales candidatos, seguido por el nombramiento formal y la provisión de apoyo continuo para asegurar un desempeño efectivo del rol.

Al inicio de cada período, fijamos metas estratégicas de gestión y operativas. Al final del ejercicio, los resultados se evalúan utilizando una plataforma organizacional que mide el logro de objetivos, capacidades y establece metas financieras. Durante este período no se reportaron problemas significativos a la alta dirección.

Responsabilidades y funciones del Staff

El Presidente Ejecutivo delega su autoridad en el equipo Staff. Este se encarga de ejecutar el plan de negocios y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, y está compuesto por las Direcciones y Gerencias de áreas.

Las principales funciones del Staff son:

- Garantizar el crecimiento sostenible de la Unidad en el largo plazo.
- Definir las políticas de negocio y aprobar las operaciones financieras y crediticias.
- Representar legalmente a la organización en diversas negociaciones.
- Analizar y evaluar permanentemente tendencias económicas, sociales, técnicas y legales que influyan en el normal funcionamiento del negocio.
- Liderar e integrar el Comité Ejecutivo y comités de alto nivel.
- Brindar soporte a las operaciones y administración de la junta de socios y Directorio con información a sus miembros, haciendo de nexo entre la junta y los equipos de trabajo.
- Asegurar el cumplimiento de la misión y estrategia de la organización, para brindar resultados positivos a los inversores a través de los programas, productos y servicios que ofrecemos.
- Proponer el presupuesto anual a la junta de socios.

Desarrollamos las competencias y habilidades de nuestro equipo Staff para acompañarlos en el cumplimiento de sus objetivos. En 2023 realizamos talleres vinculados al desarrollo de liderazgo, la aplicación de mentalidad ágil y el manejo de feedback en ambientes ágiles, para implementar mejores prácticas en el manejo de equipos de trabajo.

Al cierre del período evaluamos el cumplimiento de los objetivos estratégicos de cada miembro del Staff. Si alguno de ellos no alcanza la calificación esperada, se realiza un plan de recuperación de 3 a 6 meses, con metas mínimas a ejecutarse. En 2023, no existieron casos para aplicar planes de recuperación.

Gobierno corporativo

en 2023

Directorio

Carlos Andrés Piovesan
43 años
Independiente
Presidente del Directorio

Juan Carlos Prócel
47 años
Ejecutivo
Presidente Ejecutivo de la Unidad de Empaque

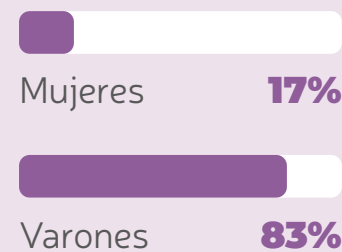
Jorge Castano
57 años
Ejecutivo
Director de Operaciones

Julio Otero
45 años
Ejecutivo
Director Financiero

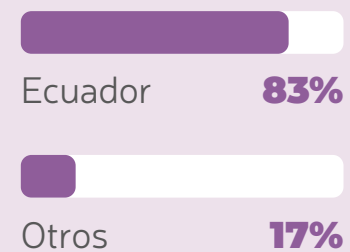
Sebastián Lasso
40 años
Ejecutivo
Director de Supply Chain

Carola Egas
41 años
Ejecutivo
Directora de Talento y Cultura

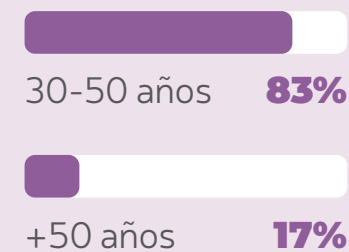
Distribución por género



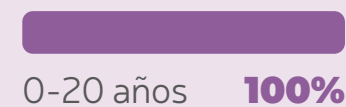
Distribución por nacionalidad



Distribución por edad



Antigüedad en la empresa



Staff

Jorge Wagner
50 años
Gerente Comercial

Rudy Caiche
38 años
Gerente de Planeación y Control Financiero

Milton Terán
36 años
Gerente de Nuevos Negocios

John Tatalcha
41 años
Gerente de Producción

Daniel Guevara
41 años
Gerente de Producción

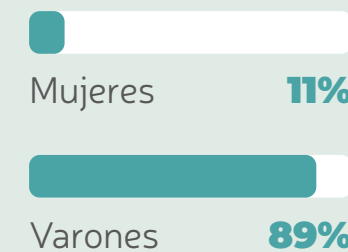
Angélica Farah
56 años
Gerente de Innovación y Servicio Postventa

Omar Namihas
40 años
Country Manager Perú

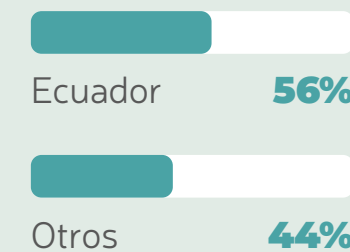
Jimmy Atencio
43 años
Gerente de Producción Perú

Lucas Rueda
38 años
Country Manager Colombia

Distribución por género



Distribución por nacionalidad



Distribución por edad



Comités

Comité Directivo

Encargado de la toma de decisiones sobre temas económicos. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director Financiero, de Operaciones, de Supply Chain y la Directora de Talento y Cultura.

Comité de Planeación Comercial

Encargado de alinear la demanda y la oferta de Fadesa, a través de un proceso de planificación integral. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director de Supply Chain y el de Operaciones, el Gerente Comercial y el de Producción y el equipo Comercial y de Planeación.

Comité de Talento

Encargado de la toma de decisiones sobre las personas del equipo. Conformado por el Presidente Ejecutivo, el Director Financiero, el de Operaciones, el de Supply Chain y de Talento y Cultura, además de los líderes del negocio (Jefes).

Comité de Sostenibilidad

Encargado de definir la estrategia de sostenibilidad, y desarrollar iniciativas y programas de desarrollo sostenible. La estrategia es aprobada por el Directorio y, en base a la aprobación de las iniciativas y proyectos, se realizan seguimientos periódicos. El Comité es responsable de revisar y aprobar la información reportada en la Memoria de sostenibilidad.

Lo integran la Directora de Talento y Cultura y la Gerenta de Innovación y Servicio Post Venta, el Gerente de Producción de Fadesa Metales, el Gerente de Planeación y Control Financiero, el Gerente de Ecuabarnices, el Jefe de Excelencia Comercial, el Jefe de Producción de Plásticos, el Jefe de Planeación y S&OP, la Coordinadora de Sistemas de Gestión, la Coordinadora de SSO de Fadesa Plásticos y de Fadesa Metales y la Analista de Gestión del Talento.

Conflicto de interés

Contamos con una Política de Conflicto de Interés, que aplica a todos los colaboradores que conforman el Grupo Vilaseca. Allí se definen los campos en los que pueden presentarse conflictos potenciales y el procedimiento para abordarlos en caso de hacerse efectivos. Pueden acceder todos los colaboradores del grupo a través de la intranet.

La Política considera aspectos relacionados con los cargos asignados, estipula cómo debe ser la relación con clientes y vínculos familiares y personales, como proceder con la contratación de organizaciones proveedoras, y aspectos a considerar para la toma de decisiones financieras y la aprobación de vinculaciones del personal y empresas.

Determina los casos que deben ser reportados a la jefatura inmediata, Recursos Humanos y al área de Talento y Cultura de la organización. Esta última, a su vez, reporta el registro de los conflictos de interés informados al área de Control Interno y Auditoría Interna del Grupo.

En la Política se establece que cada persona del equipo, en conjunto con su jefatura inmediata, definen las acciones para mitigar o eliminar el conflicto de interés, así como su posterior seguimiento. Finalmente, determina sanciones en caso de presentarse violaciones a los lineamientos establecidos.



Al momento de tomar decisiones estratégicas en Fadesa, tenemos en cuenta criterios de calidad, como el cumplimiento de estándares, la innovación y la satisfacción del cliente; de integridad, como la ética, la transparencia y la responsabilidad social; y de sostenibilidad, como la minimización del impacto ambiental, la viabilidad económica y el bienestar social. Evaluamos impactos, involucramos a las partes interesadas y monitorizamos los resultados”.

Jorge Castano

Director de Operaciones Fadesa Metales

Prácticas anticorrupción

Guiados por nuestros principios éticos, establecemos mecanismos internos en contra de actos de corrupción y soborno. En el Código de Conducta se determina que los colaboradores no deben participar en pagos ilegales o corrupción, ni tolerar el ofrecimiento de obsequios, favores o entretenimiento con objetivos indebidos. Además, se establece que ningún colaborador debe participar en actos de extorsión, fraude, soborno o comisión ilícita.

Complementamos nuestros mecanismos internos con una Política de Anticorrupción y Sobornos. Abarca de forma general los compromisos de Fadesa en estos aspectos y cuenta con la aprobación de la Directora de Talento y Cultura.

Evaluamos el riesgo de corrupción en el 100% de nuestras operaciones, Durante el periodo, identificamos cuatro riesgos tolerables y 26 riesgos moderados. Para todos ellos tomamos

las medidas de control necesarias. En ninguno de los casos hubo despido de personal, rescisión o no renovación de contratos con proveedores o toma de medidas disciplinarias. Tampoco se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

Reforzamos nuestros compromisos con capacitaciones sobre cultura de seguridad en la organización, al menos una vez al año, dirigidas a las personas en cargos con mayor exposición al riesgo de corrupción. Estas capacitaciones se basan en el estándar Business Alliance for Secure Commerce (BASC) y promueven la identificación de actitudes sospechosas y riesgos en sus puestos de trabajo. En 2023, mantuvimos la certificación del estándar BASC en procesos de seguridad organizacional para nuestra planta de metales de Guayaquil.

Alcance de comunicación de políticas y procedimiento anticorrupción

	Ecuador		Perú		Colombia	
	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción						
Directorio	5	100%				
Colaboradores	712	100%	127	100%	1	5%
Clientes	258	64,5%	39	73,6%	39	100%
Proveedores	2347	100%				
Formación sobre anticorrupción						
Directorio	2	40%				
Planta	22	3,6 %				
Administrativos	7	3,5 %	22	100%		



Derechos laborales y lucha contra la discriminación

En Fadesa procuramos que los derechos laborales de los colaboradores no sean vulnerados y garantizamos que, en los procesos inherentes a la compañía, no se realicen actos de discriminación, acoso laboral o violencia dentro de los espacios de trabajo. El área a cargo de asegurar este compromiso es Talento Humano.

Definimos estos lineamientos en políticas y procedimientos internos como la Política de Reclutamiento y Selección, Política de Gestión de Desempeño, Política de Capacitación, Protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral, y toda forma de violencia contra la mujer en espacios de trabajo.

Diseñamos un procedimiento de Denuncias y Apelaciones con el objetivo de establecer los canales de comunicación en el que los grupos de interés puedan reportar: sugerencias o comentarios generales sobre nuestra labor, cómo mejorar nuestras prácticas o reportar algún comportamiento sospechoso, que se considere poco ético o que vaya en contra de los Derechos Humanos.

Mecanismos de denuncia

En el Código de Conducta se establecen los procesos de debida diligencia para la prevención, detección y erradicación de irregularidades relacionadas con su incumplimiento y el de las normas internas de la compañía. El Comité de Dirección de la Unidad de Empaques es el encargado de garantizar estos procedimientos.

Contamos con canales abiertos para que cualquier trabajador, fabricante, proveedor o tercero con relación directa e interés comercial o profesional legítimo pueda informar acerca de problemas o inquietudes.

Estos canales son:

- Jefe inmediato
- Área de Bienestar Social
- Correo electrónico: denuncia@grupovilaseca.com

El Comité se encarga de establecer si las denuncias son de buena fe a través de un proceso gestionado de forma confidencial por el área de Auditoría Corporativa. Cuando se detecta que un trabajador ha violado el Código, en su expediente personal se registra el acta de la decisión final y un llamado de atención. Posteriormente, se procede conforme al Reglamento Interno de Trabajo. En 2023 registramos 2 denuncias, las cuales fueron revisadas y archivadas por falta de evidencias.

Diseñamos una oferta de productos sostenibles, seguros y de calidad en conjunto con nuestra cadena de suministro, orientada a la demanda de nuestros clientes, siempre dinámica y en evolución.

**Generamos
valor**



Una propuesta de valor diferencial

En Fadesa, estamos comprometidos con la generación de valor para todos nuestros grupos de interés. Trabajamos para ser aliados en el camino hacia una industria que produzca y comercialice empaques sostenibles a favor de la sociedad y el medio ambiente.

Alineamos nuestros proyectos de Investigación y Desarrollo (I&D) a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nos enfocamos en optimizar el uso de recursos y materiales. Nuestro departamento de Desarrollo de Productos examina constantemente oportunidades de mejora en nuestra oferta.

Para medir nuestro progreso utilizamos indicadores clave de desempeño (KPI, por sus siglas en inglés), asociados a la optimización de recursos y ahorros implementados. En 2023, ahorramos más de USD 75.000 asociados a los proyectos de reducción de espesor en envases de media libra y a la optimización de consumo

de recubrimiento, lo que significó un avance del 85% de las etapas establecidas en esa categoría producto.

Dentro de las iniciativas de innovación con impacto sostenibles, en Fadesa Plástico se destaca la incorporación de resinas recicladas en la fabricación de baldes y el aligeramiento del balde de 18,9 L con reducción de 15 g de su peso. Este logro permitió disminuir el uso de materiales y reducir la huella de carbono asociada a su distribución y logística.

En Fadesa Metales logramos reducir el número de fletes por un rediseño del tamaño del pallet utilizado para el traslado de tapas de apertura fácil diámetro 307, lo cual nos permitió reducir emisiones de gases de efecto invernadero. Además, en el proceso de fabricación de envases de tres piezas, pudimos reutilizar algunas cuchillas que son empleadas para realizar el pre corte del cuerpo del envase.

Seguimos avanzando en la búsqueda de soluciones sostenibles, trabajando en colaboración con nuestros socios estratégicos para promover un futuro próspero.

USD

75.000

ahorros por mejoras en productos

85%

de progreso en el plan

Sostenibilidad de nuestros empaques

Empaques plásticos



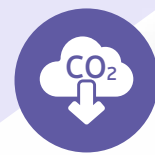
100% reciclable

Apostamos por el planeta. Es por eso que todas nuestras soluciones de empaques son totalmente reciclables.



Resinas recicladas

Estamos encaminados al uso de resinas recicladas para los productos que no van a entrar en contacto con el alimento.



Economía circular

Nuestros empaques plásticos se fabrican pensando en su proceso de reciclaje para generar una menor huella de carbono.

Empaques metálicos



100% reciclable

Nuestros empaques pueden ser reciclados infinitas veces sin perder las características originales.



-14,1 tCO₂ de reducción

por transporte marítimo de hojalata de menor espesor



80-90% reusabilidad acero

Casi todo el acero producido aún se usa en la actualidad.

Innovación con impacto positivo

Consideramos a la innovación como un catalizador de nuestra oferta de productos sostenibles. Por eso, la incorporamos en cada proceso de la compañía con el objetivo de contribuir al impacto positivo de nuestra cadena de valor, alcanzando a clientes, colaboradores, proveedores y consumidores.

En Fadesa, innovar significa eficientizar procesos, hacer crecer el negocio y su rentabilidad, buscar el diferencial y adaptarnos a la siempre cambiante y dinámica demanda de nuestros clientes. Contamos con cuatro pilares guías para este proceso:



Superar las expectativas de los clientes

con propuestas disruptivas, adelantándonos a sus necesidades; acompañándolos de forma continua y descubriendo nuevas oportunidades.



Desarrollar talento,

fortaleciendo el conocimiento interno, desarrollando competencias y atrayendo el personal más calificado.



Innovando tecnológicamente,

impulsando la transformación digital, la adopción de las tecnologías de la industria 4.0 y desarrollando patentes propias.




Siendo responsables con el medio ambiente y la sociedad,

logrando tener un impacto positivo con nuestra comunidad y promoviendo el ciclo de uso circular.

Impulsamos la innovación a través de la colaboración de tres áreas: Investigación y Desarrollo (I&D), Innovación y Proyectos. I&D lidera tanto el desarrollo como la reducción de espesores y pruebas de desempeño. El área de Innovación se centra en nuevos modelos de negocio y experiencias para el cliente. El departamento de Proyectos se centra en optimizar procesos, aumentar la eficiencia y mejorar la instalaciones, adquiriendo nueva maquinaria.

En 2023, continuamos con el desarrollo de proyectos de innovación internos liderados por ocho equipos denominados SQUADS. Durante el periodo logramos concluir las iniciativas Nuevo modelo de negocios, a cargo del equipo *Metamorfosis*; Revisión en reprocesos, liderado por el equipo *Los enfocados*; Aplicación de calidad, apoyado por el equipo *Calidad 4.0*; Plataforma de ideas, desarrollado por *Idearte*; Aprendizaje continuo, a cargo del equipo *UNE-Learning*; y las soluciones para Materiales reciclados que desarrolla *Fadesa 3R*. Siguen en proceso los proyectos de Productos promocionales que lidera *Dream Cans*, y Experiencia al colaborador que impulsa el equipo *Synergia*.





Fomentamos la innovación para transformar procesos, productos y elevar a quienes transforman el mundo.

Desbloquear el potencial innovador

Diseñamos un plan estratégico de innovación de tres años, compuesto por ciclos de formación, desafíos y comunicaciones. El 2022 fue el primer año de ejecución en el que logramos instalar una cultura organizacional eficiente y flexible. En 2023 nuestros equipos desarrollaron nuevos proyectos de forma natural, para que finalmente el próximo año trabajen en proyectos enfocados.

Alentamos la creatividad de nuestros equipos y los apoyamos para descubrir y diseñar soluciones disruptivas que nos impulsen a ir por más.

Principales iniciativas

Capacitaciones

Creatividad, innovación y bases del Design Thinking.

228
personas entrenadas

¡DESPEGAMOS! Desafío de innovación

Reconocimiento de ideas para mejorar procesos y productos. Durante el 2023 continuamos con la ejecución de las iniciativas aceptadas en el 2022.

71
iniciativas ejecutadas

- 64 de mejora continua
- 3 de innovación tecnológica
- 3 de expectativas de los clientes
- 1 de desarrollo de talento

USD
201.000
ahorros por eficiencia durante el 2023

Innovation day

Conectamos clientes y colaboradores para analizar las tendencias de impacto en la industria, sociedad, y tecnología. Se presentaron prototipos y realizamos talleres para generación de oportunidades e ideas.

70 nuevas ideas **8** prototipos presentados **2** talleres realizados

Retos BioValor

Junto con la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) iniciamos un proyecto de revalorización de la fibra de caña guadúa para la elaboración de compuestos termoplásticos reciclados con potenciales aplicaciones industriales y su correspondiente análisis de ciclo de vida.

USD
50.000
de financiamiento por GIZ, la empresa alemana dedicada a la cooperación internacional a nivel mundial.

Próximos pasos

- Continuar con las capacitaciones en la Academia Especializada de Operaciones para entrenar al personal de planta.
- Lanzamiento de la plataforma IDEARTE para la recepción y análisis de nuevas iniciativas propuestas por nuestros colaboradores.
- Construir prototipos de las iniciativas presentadas.





En Fadesa, creemos firmemente que la implementación de procesos de mejora continua es la piedra angular para transformar nuestra organización. A través de la eliminación de desperdicios, la reducción de tiempos y costos, y la erradicación de defectos, no sólo optimizamos nuestros inventarios, sino que también elevamos la eficiencia y la productividad. Nuestro compromiso con la calidad y la satisfacción del cliente se fortalece día a día gracias a la metodología Lean Six Sigma, diseñada para operar de manera inteligente y efectiva”.

Miguel Muñoz
Coordinador de Mejora Continua

Aliados en la producción sostenible

Para desarrollar nuestra oferta de productos sostenibles debemos trabajar con socios que nos acompañen en esa misión. Por eso, llevamos los valores de responsabilidad e innovación al origen de nuestra cadena de valor: los proveedores. Los consideramos verdaderos aliados de nuestro negocio, con quienes establecemos acuerdos estratégicos y compartimos las mejores prácticas para promover el desarrollo sostenible de la industria.

El área de Supply Chain es la encargada de gestionar las adquisiciones de los productos y servicios con los que trabajamos, con una persona responsable en cada país donde operamos. Implementamos planes estratégicos y mejoramos la comunicación con nuestras organizaciones asociadas para garantizar el suministro de materias primas y mantener altos estándares de calidad en nuestra producción.

+200
organizaciones
proveedoras

19%
de inversión
en proveedores
locales

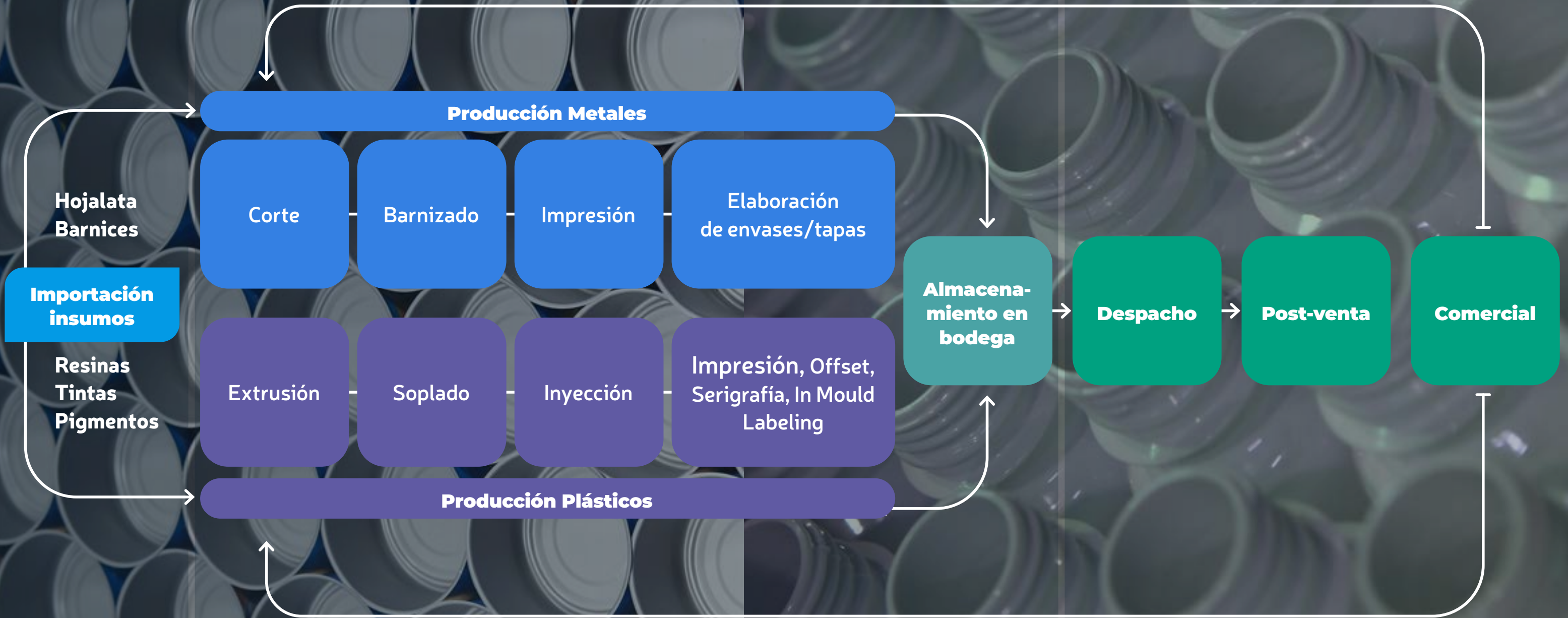


Nuestra cadena de valor

Suministro

Operación

Cliente



Responsabilidad en la cadena de suministro

Nuestro compromiso con la ética e integridad se extiende a cada eslabón de la cadena de valor. Es por ese motivo que compartimos el Código de Conducta para que nuestros proveedores se alineen a él, en especial con el compromiso de lucha contra el trabajo infantil y corrupción. Durante el periodo, no registramos relaciones comerciales con compañías que presenten casos de trabajo infantil o trabajo forzoso en los países donde operamos.

Fortalecemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de la evaluación continua de nuestros proveedores.

Reconocemos la importancia de este proceso en la promoción del bien común. Por eso, buscamos expandir la evaluación más allá de los aspectos meramente comerciales, hacia una valoración integral que abarque lo social, ambiental y laboral. Todos los años evaluamos el desempeño de nuestros proveedores, y cada dos años se realiza una evaluación exhaustiva de diversos aspectos

que consideramos cruciales para mantener relaciones estratégicas, lo que nos permite monitorear y fomentar mejoras en los proveedores a lo largo del tiempo.

Entre los aspectos evaluados abarcamos su responsabilidad social, el impacto en el medio ambiente de sus operaciones, cuestiones vinculadas al personal y comunidad próxima, y la Salud y Seguridad Industrial (SST).

En Perú y Colombia, aún no hemos establecido una estrategia formal para la gestión de proveedores. Sin embargo, en Perú, tenemos previsto establecer criterios ambientales para evaluar nuestra cadena de suministro a partir de 2024. En Colombia, la participación de proveedores es limitada y las organizaciones clave son supervisadas desde nuestra sede principal en Guayaquil, Ecuador.

Otra forma que tenemos de garantizar la compra de materias primas de calidad es a través de la solicitud de certificaciones a nuestros proveedores. Entre ellas se encuentran ISO 9001, FSSC 22000, BRCGS, entre otras.

Perú



871,9 t
fibra de madera adquirida

100%*

Fuente certificada

* 100% concesionarios certificados

Ecuador



1500 t
fibra de madera adquirida



67,29 t
aluminio adquirido

Colombia



260,19 t
fibra de madera adquirida

Productos seguros y de calidad

Contamos con personal capacitado, recursos técnicos e infraestructura adecuados para ofrecer productos confiables que cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad, orientados siempre por nuestra prioridad: la satisfacción de los clientes. Expresamos este compromiso en nuestra Política Integrada y lo evaluamos a través del monitoreo permanente de los impactos en la salud y seguridad de todas las categorías de productos que ofrecemos.

En cada planta, un responsable del área de Control de Calidad supervisa el cumplimiento de los procedimientos de inspección. Por su parte, nuestros laboratorios están equipados con instrumentos de medición para monitorear en tiempo real las métricas de desempeño clave.

Implementamos controles estadísticos de inspección en todos los procesos, desde la recepción de materias primas hasta la manufactura de productos. Seguimos guías y métodos de inspección establecidos,

registrando los resultados en nuestro sistema SAP. Además, cada producto inspeccionado lleva un sello de aprobación que garantiza su cumplimiento con los estándares de calidad y seguridad.

Garantizamos la excelencia y confianza en nuestros productos mediante el desarrollo de capacidades y el impulso de avances tecnológicos.

Nuestro Sistema de Gestión de Calidad y Seguridad Alimentaria de Ecuador y Perú posee certificaciones reconocidas a nivel mundial. En el caso de Colombia, garantizamos la calidad de nuestros productos mediante un proceso de análisis dimensional e inspección visual, seguido de

su aprobación o rechazo conforme a nuestros estándares internos. La inspección visual se aprueba con base en un límite de calidad aceptable (AQL) previamente establecido.

En 2023, evaluamos el desempeño de nuestros Sistemas de Gestión de Calidad mediante auditorías internas, de clientes y de organismos certificadores. Además, todos los años realizamos simulacros de retiro, respuesta ante emergencias, defensa alimentaria y trazabilidad para validar la efectividad de los procedimientos internos.

Cada una de nuestras plantas cuentan con indicadores claves de calidad, que monitoreamos y comparamos año tras año, lo que nos permite mejorar continuamente.

Reclamos procedentes

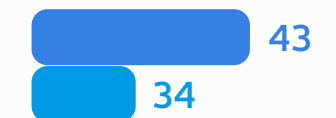
Fadesa Plásticos



Fadesa Metales Ecuador



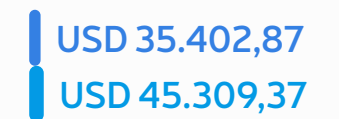
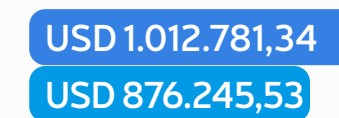
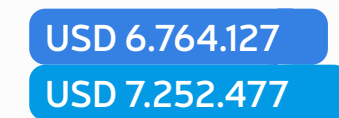
Fadesa Metales Perú



Fadesa Metales Colombia



Costos de no calidad



Referencias ● 2022 ● 2023

Procesos certificados

Nos comprometemos a fortalecer continuamente nuestros procesos productivos, alineando nuestra operación a estándares internacionales de certificación que no solo garantizan la calidad de nuestros productos, sino también la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores y clientes.

Para respaldar nuestro compromiso con la sostenibilidad, aseguramos que nuestras operaciones sean respetuosas con el medio ambiente y contribuyan positivamente a la preservación del planeta para las generaciones futuras.

Normas certificadas

Ecuador

Guayaquil, Metales



Manta



Guayaquil, Plástico



Quito



Perú



Marco de cumplimiento internacional

- **Reglamentos UE (CE)** N° 2023/2006, N° 2023/915, N° 1895/2005, N° 2018/213, N° 2023/915, N° 1907/2006
- **Código de Regulaciones Federales de la FDA**, Capítulo 21, Sección 175.300, sobre recubrimientos resinosos y poliméricos.
- **Reglamento (CE)** N° 1935/2004, artículo 17, sobre los materiales y objetos destinados a entrar en contacto con alimentos.
- **Directiva 94/62/EC** respecto a los niveles permitidos para metales pesados (cadmio, plomo, mercurio y cromo hexavalente).
- **Directiva de la UE** 78/142/CEE
- **Resolución del Consejo de Europa:** AP (2004) 1, sobre recubrimientos destinados a entrar en contacto con alimentos.
- **Normas Internacionales JIS G 3303** (estándar japonés), EN10202 (estándar europeo) sobre el sustrato metálico, TFS (Tin Free Steel) y ETP (Electrolytic Tin Plate).
- **Regulación (EU)** N° 10/2011 para materiales en contacto con alimentos.
- **Decreto 2012/1442 de Francia** sobre el uso de materiales que contengan diglicidil éter de bisfenol A.



“

Garantizamos la seguridad alimentaria de nuestros productos desde el inicio con la aprobación de proveedores de materias primas de alta calidad. Una forma de validar esta información es mediante análisis aleatorios de microbiología y migración realizados durante el año a nuestros productos finales. Además, contamos con un sistema de registro que permite identificar mediante gráficos estadísticos el comportamiento de las especificaciones conforme a los estándares de calidad establecidos”.

Ninoska Veliz

Analista de control de calidad
Fadesa Plásticos

Gestión de materiales emergentes

En Fadesa Metales, nuestro Sistema de Gestión estipula que el departamento de Desarrollo de Productos realice revisiones de toda la documentación técnica proporcionada por los proveedores. Esto incluye el cumplimiento de regulaciones para contacto con alimentos y análisis de migración con la finalidad de evaluar los riesgos de estas sustancias.

Fadesa cuenta con un permiso de calificación para el manejo de sustancias sujetas a fiscalización que se renueva cada año. Estas sustancias incluyen el ácido clorhídrico, ácido sulfúrico, alcohol isopropílico, amoniaco líquido, hexano e hidróxido de sodio. Cada mes se registra el control de inventario de estos materiales de acuerdo con la justificación de consumo reportados en SAP, que son enviados al Sistema de Saldo de Empresas (SISALEM) del Ministerio del Interior de Ecuador. Además, se realizan auditorías anunciadas y no anunciadas para el control en piso de estas sustancias.

En Fadesa Plásticos, cada vez que se solicita validar un material emergente de parte de la operación, mantenimiento o procesos, el área de Operaciones analiza el impacto y el riesgo.

En el caso de que se requiera de un análisis más detallado se lo trata en el Comité de Seguridad y Medio Ambiente.

Los envases y tapas que fabricamos para los sectores agroindustrial y pesquero son analizados en laboratorios externos para validar el cumplimiento de regulaciones internacionales, como las de la Food and Drug Administration (FDA), de Estados Unidos, y el Reglamento 10/2011 de la Unión Europea. Estos análisis de migración global y específica nos permiten verificar que nuestros productos cumplen con los estándares de seguridad establecidos, evaluando la presencia de sustancias restringidas como metales pesados, BPA y vinilos.

Se define migración como la transferencia de alguno o varios componentes de la película del barniz interior del envase al medio con el que está en contacto el alimento. La migración específica se refiere a la cantidad de una sustancia de interés toxicológico liberada desde la película del recubrimiento alimentario, mientras que la migración global hace referencia a la cantidad total de sustancias liberada desde la película del recubrimiento en contacto con simulantes alimentarios.

Etiquetado de productos

Por cada producto entregamos una ficha o boletín técnico en el que detallamos su composición, origen de los materiales, características física, químicas y biológicas de inocuidad, método de producción, método de embalaje y distribución, condiciones de almacenamiento, caducidad de envases vacíos, manipulación, trazabilidad, preparación y/o el tratamiento previo a su uso o procesamiento, uso recomendado y no recomendado, y planos del producto.

Cumplimos con las normas: FSSC 22000 V5.1, BRCGS Packaging Materials V6, sobre la comunicación al cliente de las características del producto terminado, en Ecuador y Perú.

En el caso de los barnices, el mercado actual solicita productos BPANI, PVCNI, PTFAS-PTFE FREE. Esta información se comparte en los boletines técnicos y en las declaraciones de conformidad y análisis de migración. Durante 2023, no se presentaron casos de incumplimiento, sanciones o multas relacionados con la información y el etiquetado de productos, ni con comunicaciones de marketing.

La confianza de nuestros clientes

Establecemos relaciones de confianza con nuestros clientes a través de un proceso de retroalimentación permanente. Quien se encarga de atender sus necesidades y proponer soluciones a sus demandas es el equipo Comercial. El área evalúa el nivel de satisfacción de los clientes a través de encuestas bianuales en las que mide la experiencia en relación a la atención al cliente, los tiempos de entrega, los precios, la calidad y la disponibilidad de inventarios.

La percepción de nuestros clientes es un elemento fundamental para evaluar el desempeño de nuestra compañía.

El área de Servicio Post Venta de Fadesa Metales, por su cuenta, lleva adelante una encuesta trimestral con la que mide el nivel de satisfacción general de sus clientes. Para obtener información puntual sobre la experiencia de cada uno de ellos, realiza una encuesta específica posterior a cada servicio. Como resultado, el nivel de satisfacción fue mayor al 90%, superando la meta planteada. Actualmente este servicio se realiza en Ecuador, con proyecciones futuras de implementación en Perú y Colombia.



Contribuimos al desarrollo del equipo fomentando su formación a la vez que diseñamos espacios de trabajo seguros que priorizan su salud. Fortalecemos el vínculo con sus familias para que sean parte activa y positiva de la comunidad.

**Nos
enfocamos en
las personas**



Hacemos un gran equipo

En Fadesa vivimos una cultura de transformación como pilar para nuestro crecimiento y desarrollo. Hacemos las cosas simples, veloces y ágiles, siendo eficientes y mejorando continuamente en todas y en cada una de nuestras labores, a través de la innovación y el empoderamiento que nos otorgan nuestros líderes.

Hacemos un gran equipo humano integrado y cooperativo que muestra su compromiso a través del cumplimiento, la creación de valor, el logro de resultados, la calidad y el aprendizaje continuo en conexión con las necesidades de nuestros grupos de interés.

Estamos convencidos de que pensar en grande, con consciencia social y ambiental, nos permite generar alianzas para transformar la industria e ir más lejos. Vivimos la incertidumbre como parte del camino, que sabemos manejar gracias a nuestra pasión por lo que hacemos y por el ejemplo y el reconocimiento permanente que recibimos. Eso es lo que nos hace sentir como un equipo que autogestiona su ruta hacia el alto desempeño.

Las personas están primero en todo lo que hacemos.

La cultura corporativa es gestionada por el área de Talento y Cultura para conectar a los equipos de trabajo con la estrategia de la empresa, impulsar un modelo situacional de liderazgo y construir un espacio laboral de alto desempeño.

El área desarrolla el plan estratégico anual con sus metas, objetivos, iniciativas e indicadores. Cada acción se encuentra alineada a las necesidades y objetivos del negocio, siendo un aliado clave para el plan de la compañía. El avance de las actividades es monitoreado de manera mensual para impulsar los de mejores resultados y fortalecer las más desafiantes.



Nuestra gente

859
personas trabajan en Fadesa

100%
empleos a tiempo completo

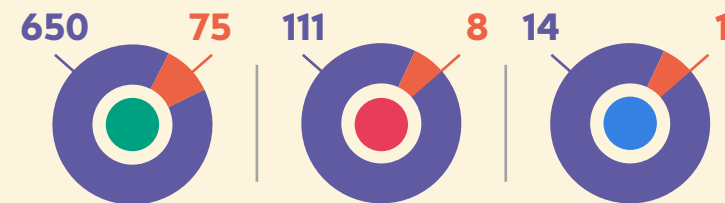
10% mujeres **90%** varones

Distribución por región



725 Ecuador | **119** Perú | **15** Colombia

Distribución por género



Distribución por tipo de contrato



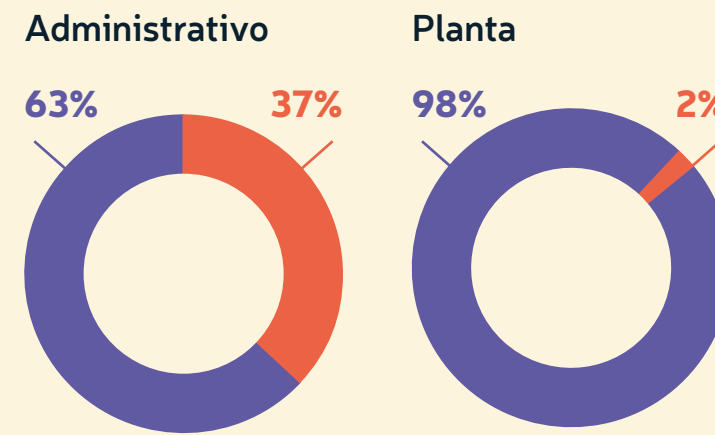
72 mujeres
624 varones
3 mujeres
26 varones

8 mujeres
111 varones

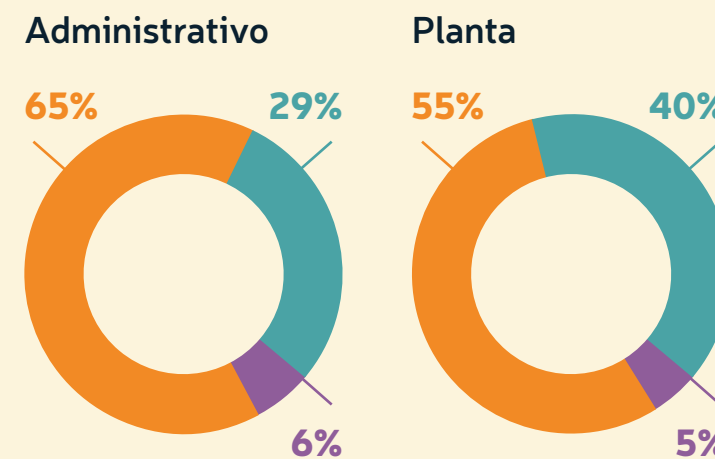
1 mujer
13 varones
0 mujeres
1 varón

Distribución por categoría laboral

Distribución por género

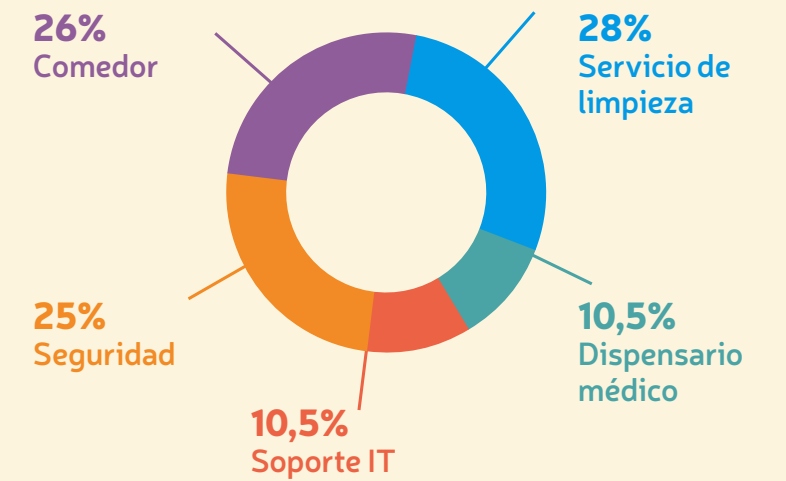


Distribución por edad



Personas contratadas por empresas que prestan servicios a Fadesa

57
personas contratadas



Distribución por región



A la búsqueda del mejor talento

Nos enfocamos en garantizar que cada persona que trabaja en Fadesa cuente con las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su rol de la mejor manera.

El área de Talento y Cultura se encarga de encontrar a las personas que mejor se adecuen a las posiciones vacantes de nuestros departamentos y secciones. Este proceso implica la evaluación de sus aptitudes, competencias, conocimientos y personalidad, y selección de la persona que mejor se ajuste al cargo.

Contamos con una estrategia para la búsqueda de talento que abarca el uso de bolsas de empleo, base de datos interna, referencias de candidatos y publicaciones en medios digitales, la colaboración con universidades y la participación en ferias

laborales. Además, para cada oferta de empleo, damos prioridad a la participación del personal interno, fomentando así su crecimiento y desarrollo profesional dentro de la empresa.

Para atraer y desarrollar a jóvenes talentos, contamos con el programa de pasantías Construyendo Talento, a través del cual les brindamos la oportunidad de iniciarse en el ámbito laboral. Diseñamos y gestionamos junto a líderes un plan de carrera personalizado mientras contribuyen a la eficiencia y resultados de sus áreas.



Programa de bienvenida

Desde el primer momento que una persona ingresa a Fadesa acoge nuestra cultura. La Política de *Onboarding* establece la ejecución del Programa de bienvenida, en el que brindamos información clave del negocio, los pilares fundamentales de nuestra empresa, los beneficios para el personal y nuestra estrategia corporativa.

Nuestro programa tiene un enfoque estandarizado para cada una de las operaciones, lo que facilita la adaptación del nuevo integrante en la cultura organizacional. El objetivo es que el nuevo colaborador se sienta parte integral de Fadesa, para lo cual se aplica una guía de inducción específica para cada cargo.

230

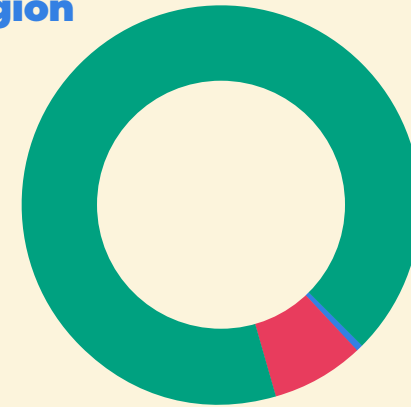
personas participantes del Programa de bienvenida en 2023

78

personas promovidas o trasladadas a las distintas áreas de la compañía en 2023

Nuevos colaboradores

Distribución por región



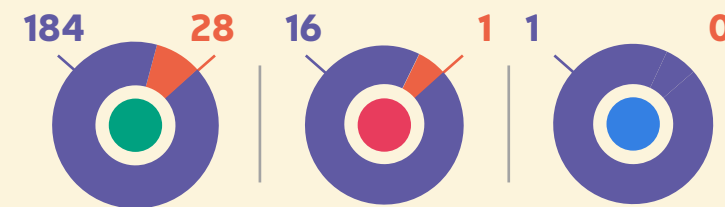
212
Ecuador

17
Perú

1
Colombia

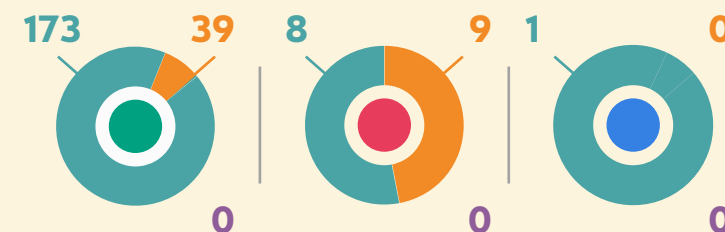
Distribución por género

● mujeres ● varones



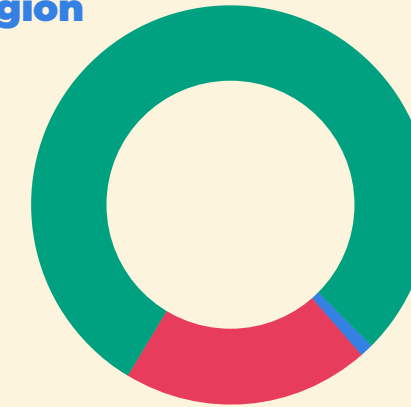
Distribución por edad

● 18-29 años ● 35-50 años ● 50 años



Rotación de personal

Distribución por región



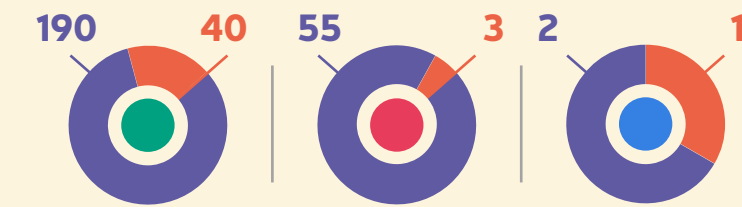
230
Ecuador

58
Perú

3
Colombia

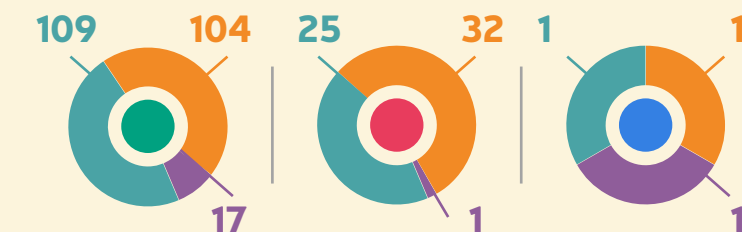
Distribución por género

● mujeres ● varones



Distribución por edad

● 18-29 años ● 35-50 años ● 50 años



Los beneficios de trabajar en Fadesa

Todo nuestro equipo de trabajo cuenta con beneficios enfocados en mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, además de crear un ambiente laboral positivo y motivador. Nuestros beneficios para todas las plantas incluyen:

- Incentivo trimestral: a partir de los 120 días de estabilidad laboral tiene acceso a una recompensa acorde a los resultados financieros de la organización considerando el cumplimiento de objetivos individuales y grupales.
- Seguro de vida y accidentes: convenios con prestador que gestiona la atención médica con tarifas preferenciales y póliza de vida y de accidentes personales.
- Subsidio en alimentación.
- Tarjeta navideña en el mes de diciembre.
- Día libre de cumpleaños.
- Welcome BABY.

Además de los anteriores ofrecemos beneficios diferenciados por país:

Ecuador

- Programa de Salud Vilaseca.
- Afiliación a la Cooperativa del Grupo Vilaseca, con programas de ahorro programado y acceso al crédito.
- Programa de bienestar y educación de la Fundación Vilaseca.
- Convenio con redes de farmacias.
- Fondo mortuario en caso de fallecimiento de padres, cónyuge o hijos.

Perú

- Beca Aprender.
- Convenio con SENATI- Programa de Patrocinio.
- Convenios con Bancos a tasa preferencial para préstamos personales.
- Servicio de Movilidad para turno día (salida).

Colombia

- Día de la familia.

Política y proceso de remuneración

Contamos con una Política de Compensaciones que nos permite retribuir a las personas del equipo de acuerdo con sus responsabilidades y desempeño, con la finalidad de retener a los talentos de alto potencial. Para ello, diseñamos un esquema de compensación competitivo de acuerdo a las mejores prácticas de empresas, que constituyen el mercado de referencia.

En la Política se detallan los principales lineamientos para la asignación de sueldo; la valoración del cargo; los incrementos específicos, ya sea por nivelación, promoción, movimientos horizontales o retención de talento; y la compensación variable, correspondiente al incentivo trimestral, comisiones y el bono anual.

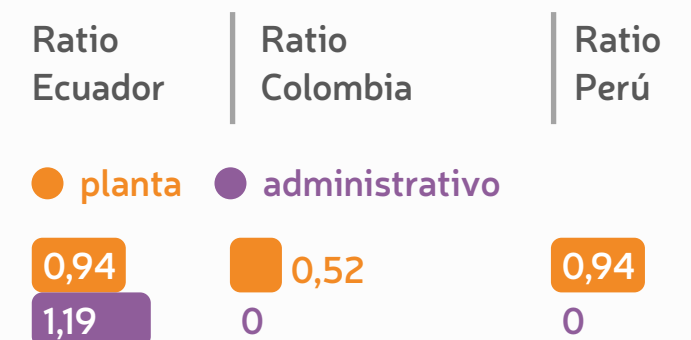
La gestión de estas tareas es liderada por el equipo de Compensaciones del área de Talento y Cultura, quienes son los encargados de definir las bandas salariales de cada posición de acuerdo al descriptivo del cargo, su valoración y los resultado de una encuesta salarial externa, que se trabaja con una consultora especializada.

Luego de identificar la banda, se definen los criterios de asignación salarial desde la contratación de una persona hasta las nivelaciones que se pueden generar por retención, perfil de alto potencial o posición crítica para la compañía.

Ratio de la media salarial por sexo frente al salario mínimo local⁽¹⁾



Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres⁽¹⁾



1. Fórmula: Salario medio de mujeres por categoría/Salario medio de hombres por categoría

Desarrollo de talentos

Queremos que los talentos de Fadesa crezcan a la par de la compañía. El área de Talento y Cultura es la encargada de la gestión y desarrollo de los equipos de Ecuador, Perú y Colombia. Lo hace mediante la evaluación cíclica del desempeño y la planificación y ejecución de programas de capacitación que potencialicen las capacidades de las personas para alcanzar las metas y objetivos de la organización.

Todos los años, la Dirección de Talento y Cultura planifica programas orientados al desarrollo de competencias críticas para el crecimiento y sostenibilidad de los diferentes negocios, de acuerdo con las necesidades identificadas. Para ello, cuenta con varias modalidades de aprendizaje: entrenamientos internos, entrenamientos externos, plataformas e-learning y proyectos o asignaciones temporales como Talent Exchange.

Creamos planes de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades de nuestros equipos y alcanzar los objetivos de la compañía.

Asumimos el compromiso de fomentar la participación de nuestros colaboradores con el fin de facilitar el desempeño de sus funciones y apoyar necesidades de desarrollo profesional. Lo hacemos con el principio de no discriminación hacia ningún trabajador por motivos de raza, origen, religión, edad, discapacidad, sexo, estado civil, orientación sexual y afiliación sindical o política.

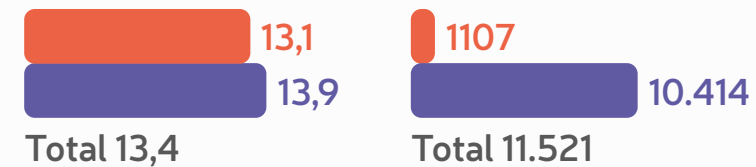
Evaluamos la eficacia de las capacitaciones a través de revisiones del desempeño, encuestas a clientes, análisis de muestras de trabajo, observación, reportes o entrevistas del superior o gerente, evaluaciones 360 y evaluación de competencias.

Promedio horas de formación

Total horas de entrenamiento

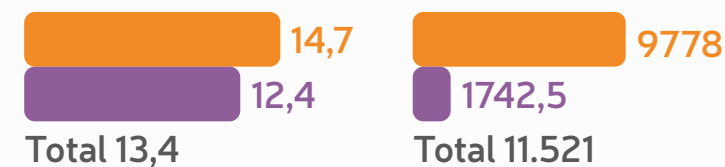
Distribución por género

● mujeres ● varones



Distribución por categoría laboral

● planta ● administrativo



13,4
promedio de horas de formación por empleado

11.521
Total horas de formación



Academia de Liderazgo

Ofrece las herramientas necesarias para fortalecer y desarrollar las competencias de liderazgo de la Unidad de Empaques. Las personas que asisten a la Academia estarán listas para gestionar cambios organizacionales, desarrollar y generar estrategias y acciones con equipos de alto desempeño.

12
participantes

Academia Especializada de Operaciones

Es la herramienta que se utiliza para entrenar al personal operativo con el objetivo de desarrollar sus capacidades y habilidades técnicas, y transferir y mantener el conocimiento dentro de la compañía, buscando la excelencia operacional.

665
participantes

Formación en innovación

Módulo específico dentro de la Academia Especializada de Operaciones para capacitar a los colaboradores en la identificación de oportunidades de innovación y el desarrollo de propuestas de productos, servicios y proyectos disruptivos para la organización.

228
participantes

LinkedIn e-learning

Entrenamientos en línea para fortalecer conocimientos y habilidades de nuestros colaboradores, ajustándose a su disponibilidad horaria.

284
participantes

Creemos juntos

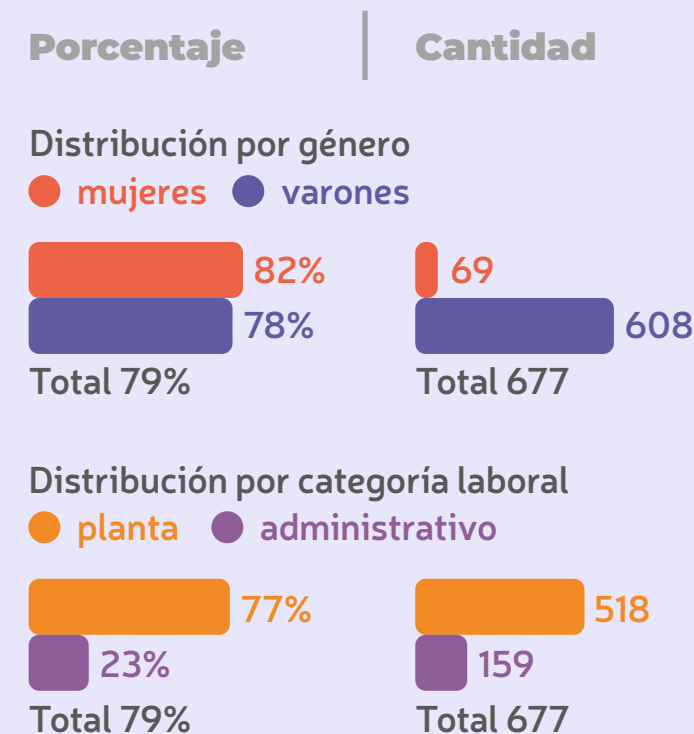
Iniciativa que evalúa e identifica a los potenciales talentos del área de operaciones con el objetivo de gestionar planes de carrera y desarrollo para su crecimiento profesional.

45
participantes

Evaluación de desempeño

Diseñamos políticas de gestión de talento donde se describe el proceso de evaluación de colaboradores, sus procedimientos, calendario de ejecución, escalas de evaluación y consideraciones para la toma de decisiones relevantes para el negocio.

Contamos con un Sistema de Gestión de Desempeño (SGD) formado por una plataforma que evalúa el desempeño anual de las personas y equipos. Se basa en la medición de objetivos SMART y de competencias específicas de Fadesa. Abarca varios ciclos de gestión para monitorear el avance de los objetivos de los colaboradores y de las diversas áreas de la compañía.



677
personas recibieron evaluaciones de desempeño



Para mí, trabajar en Fadesa ha sido una gran oportunidad de crecimiento profesional y personal. Aquí he podido desarrollarme en un equipo que me impulsa a elevar la vara cada día más y a encontrar un propósito en cada proyecto que realizamos. Estoy orgullosa de pertenecer a una empresa que valora el esfuerzo de todos sus colaboradores y sostiene sus objetivos”.

Alexandra Cabezas
Analista de Talento y Cultura

Cuidamos a nuestra gente

En Fadesa, la salud y seguridad de nuestra gente son prioridades fundamentales. Reconocemos que nuestras personas son nuestro mayor activo, y por ello nos comprometemos a proporcionar entornos laborales seguros, previniendo accidentes y garantizando que regresen a casa sanos y salvos.

Asumimos el compromiso de alcanzar la meta de cero accidentes. Porque sabemos que esta responsabilidad se traduce en bienestar y motivación para las personas, además de favorecer el trabajo, la eficiencia y la productividad.

Somos conscientes de que esta meta encierra grandes desafíos, como generar una transformación cultural en los equipos e incorporar hábitos como la prevención y el autocuidado. Abordamos este desafío a través de la implementación de una estrategia integral con tres pilares enfocados en la reducción del riesgo, el sistema de gestión de seguridad, y el comportamiento y capacidades. Medimos cada pilar estratégico

de forma trimestral con un entregable que muestra el avance en su ejecución. En 2023, en Ecuador, levantamos cerca de 39 iniciativas de seguridad.

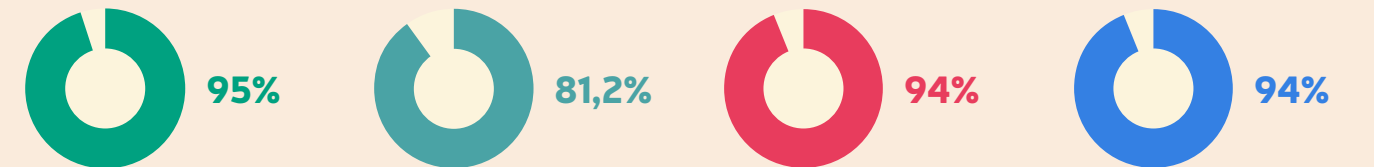
Traducimos nuestro compromiso en objetivos como: reducir el índice anual de accidentes, identificar y controlar peligros y riesgos por puesto de trabajo, fomentar la participación de los trabajadores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) e implementar una estrategia integral de seguridad para mejorar las condiciones laborales.

Para lograrlo implementamos guardas y protección en máquinas y equipos, realizamos charlas semanales de 5 minutos dictadas por los líderes de áreas, promovemos el reporte de actos y condiciones inseguras a través del Sistema de Manejo de Observaciones (SMO) y mantenemos la certificación ISO 45001:2018. El SMO es una herramienta digital que permite reportar condiciones inseguras e incidentes sin lesión, y asignar la responsabilidad al líder para su seguimiento.

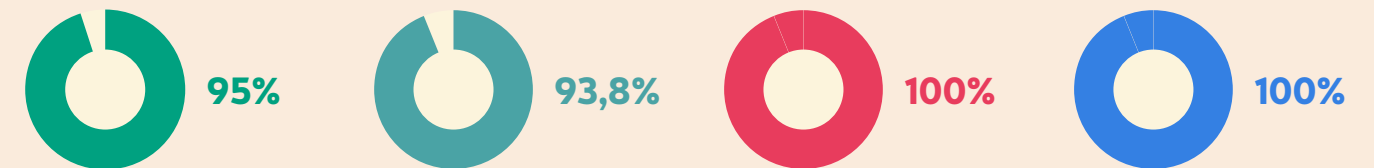
Cumplimiento de los pilares de seguridad

● Ecuador Metales ● Ecuador Plásticos ● Perú ● Colombia

Reducción del riesgo



Sistema de gestión de seguridad



Comportamiento y capacidades



Alcance del sistema de gestión de salud seguridad

Personas cubiertas por el sistema



Personas cubiertas por el sistema sujeto a auditoría interna



Personas cubiertas por el sistema sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero



La seguridad de nuestro equipo

En todas nuestras plantas contamos con una metodología y matriz para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos. En Fadesa Ecuador contamos la una matriz para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos basada en la norma NPT 330, con una metodología enfocada en el cambio de procesos o actividades, donde efectuamos también la identificación de peligros mediante auditorías internas y cruzadas de forma anual, y mediante nuestra Plataforma SMO donde todo el personal puede reportar cualquier hallazgos de Seguridad en las instalaciones.

En Fadesa Colombia se utiliza la norma GTC 45 para identificación de Riesgos y en Fadesa Perú lo hacemos en referencia a la normativa D.S. N° 002-2020-TR, Modificación del D.S. N° 005-2012-TR. En ese país, la matriz se publica, actualiza, audita y comunica por lo menos una vez al año a todos los equipos de trabajo.

Para gestionar los peligros y riesgos en nuestras plantas, desarrollamos una serie de controles y medidas de acuerdo a la siguiente jerarquía:

- **Control en la fuente**
Se reemplazan las máquinas con riesgo identificado.
- **Control en el medio**
Reportes y recorridos para identificar condiciones inseguras asociadas al estado de guardas y micros. Evaluación anual de riesgos mecánicos.
- **Controles de ingeniería**
Detención de máquinas al detectar, mediante micros y sensores de seguridad, guardas o puntos expuestos.
- **Controles administrativos**
Señalética de riesgos en los puntos de peligro y procedimientos de trabajo y capacitaciones sobre el factor de riesgo.
- **Control en el trabajador**
Entrega de elementos de protección personal adecuado al riesgo. Capacitaciones, comunicaciones y socialización de temas relacionados a la seguridad.





Ejecutamos mecanismos para la notificación de actos y condiciones inseguras en toda la operación. En Ecuador y Perú contamos con el Sistema Matriz de Observaciones (SMO), y además en todas las plantas contamos con el equipo de Centinelas de seguridad, encargado de acercarse a un colaborador en caso de existir un acto inseguro y buscar que cambie su accionar mediante el feedback positivo.

En Fadesa Metales disponemos de buzones en puntos estratégicos para recolectar periódicamente reportes de actos inseguros, los cuales son revisados por el área de Seguridad. Además, contamos con una app en la que cualquier persona del equipo con celular puede generar un reporte sin necesidad de usuario y contraseña. En Colombia, por su parte, contamos con un sistema de registros de conductas y condiciones inseguras al Jefe inmediato, con el fin de implementar acciones correctivas y de mejora.

En el caso de que una persona quiera retirarse de una situación con riesgo de accidente, lo debe comunicar al Jefe o Supervisor, quien es el responsable de tomar acción, eliminar y/o reducir el nivel de riesgo de accidente. El colaborador también puede informar el evento

como un reporte de acto y condición insegura. De no tomarse acción, lo puede reportar al área de Seguridad para su intervención.

Por el tipo de operación que llevamos adelante, los riesgos más comunes son de corte, atrapamientos, torceduras, golpes, contusiones, quemaduras por altas temperaturas y aplastamientos por máquinas en movimiento. En general, una vez que ocurre el accidente se traslada a la persona al dispensario médico o la clínica. A continuación, se le da aviso al Jefe inmediato y de Seguridad Industrial y, luego del informe médico, se avanza con la investigación del origen del incidente. Finalmente, se definen los planes de acción para eliminar la causa del peligro operacional. Durante el periodo no se presentaron accidentes con personal tercero o no empleados.

0
fallecimientos
por accidentes,
dolencias o
enfermedades
laborales

Comité de seguridad y salud

El principal canal de participación y consulta en salud y seguridad es el Comité Paritario, con representación de trabajadores y empleadores, presente en todos los países donde operamos.

De forma mensual, el Comité Paritario de Seguridad y Salud se reúne para analizar y tomar acciones sobre los eventos presentados, los reportes de condiciones, los actos inseguros dentro de la planta, entre otros aspectos.

En Fadesa Plásticos y Perú el Comité Paritario de Higiene y Seguridad está compuesto por tres representantes del empleador y tres representantes de los trabajadores; mientras que en Fadesa Metales se compone por seis representantes de los colaboradores y seis de la administración. Cada miembro del Comité cuenta con su respectivo suplente.

Otros canales de comunicación para el reporte de riesgos y la prevención de incidentes son las reuniones trimestrales del personal, las charlas de seguridad de 5 minutos, las inducciones de salud y seguridad laboral, carteleros, boletines, cartas de gerencia y/o del Líder del área, y campañas y jornadas sobre estas temáticas.

Prevención a través de la educación

Reconocemos que la formación y capacitación son herramientas clave en la prevención de accidentes laborales.

En Ecuador, formamos a todo el personal administrativo y operativo en el 1º nivel de contenidos específicos de seguridad industrial. Este curso forma parte de la malla curricular de la Academia Especializada de Operaciones (AEO) y se brinda de forma presencial y virtual por ocho horas.

En Fadesa Plásticos, capacitamos al equipo de brigadistas para reforzar aspectos como los primeros auxilios, la lucha contra incendios, la evacuación y rescate. En Fadesa Metales, brindamos capacitaciones sobre brigadas de emergencias y la operación segura de montacargas.

En Perú realizamos las siguientes instancias de formación en seguridad:

- Ergonomía y manipulación de cargas **120 personas alcanzadas**
- Manipulación y control de productos químicos **120 personas alcanzadas**
- Uso de equipos de protección personal (EPP) **120 personas alcanzadas**
- Entrenamiento a brigadas de emergencias **25 personas alcanzadas**
- Lucha contra incendios, uso de extintores y plan de emergencia en caso de incendio **25 personas alcanzadas**
- Certificación de competencias laborales para trabajos en altura **10 personas alcanzadas**
- Certificación de competencias laborales en manejo seguro de montacargas **12 personas alcanzadas**
- Certificación de competencias laborales para trabajos en caliente **6 personas alcanzadas**
- Certificación de competencias laborales para la prevención de riesgos eléctricos **5 personas alcanzadas**

Equipos saludables

Prevenimos y mitigamos los impactos del trabajo en la salud de las personas a través de un modelo basado en el control de eliminación del peligro. De forma complementaria, llevamos adelante mediciones de higiene industrial, como estrés térmico, ruido, iluminación y ergonomía, y realizamos inspecciones periódicas para garantizar condiciones seguras y saludables para el personal.

Los equipos de trabajo de Ecuador y Perú pueden acceder a dispensarios médicos en las plantas para su atención general, alineados a la normativa vigente.

En Fadesa Metales desarrollamos programas de prevención, como los de alcohol y drogas; VIH, salud sexual y reproductiva; violencia; riesgo psicolaboral y nutrición. Además, tenemos convenios con clínicas como Alcívar, San Francisco y Kennedy. En caso de alguna emergencia, se puede asistir con la cobertura del 80% del tratamiento. Tanto en Fadesa Metales como Plásticos, contamos con acceso a medicina general y especialidades como traumatología, ginecología, dermatología, entre otros, a través de la atención médica de Nesecc.

En Perú, realizamos campañas de nutrición y medición del Índice de Masa Corporal (IMC), y de vacunación gratuita contra la Influenza. En Colombia contamos con un Servicio Médico Ambulatorio (AMI) que brinda apoyo para los traslados de los trabajadores en los casos de accidentes laborales. Además, en ese país, se realizan semestralmente las Jornadas de Salud con exámenes de salud oral, visual, estilos de vida saludable, capacitaciones y formaciones orientadas a prevención de enfermedades.

La Fundación Vilaseca cuenta con programas sociales complementarios, como el Programa de bienestar que tiene convenio con unidades médicas especialistas en neurología, psicología, psiquiatría y terapia de lenguaje, con costos accesibles para los colaboradores. Para el personal con enfermedades crónicas, además, desarrollamos el Programa Joy, correspondiente a un bono monetario que se le acredita al colaborador.

Garantizamos la salud y seguridad de los empleados de nuestra cadena de abastecimiento que opera en las plantas de Fadesa. Para eso, contamos con un procedimiento de atención y emergencias médicas en caso de accidente de un proveedor.





Cuidar a las personas tiene varios significados para mi pero me quedo con protegerlos. Se trata de poder construir relaciones de confianza con los colaboradores priorizando primero su seguridad a través de un entorno saludable”.

Carlos Montoya

Coordinador de Seguridad Industrial y Ambiente
Fadesa Metales

El impacto positivo de nuestra Fundación

Reconocemos que los colaboradores de Fadesa y sus familias constituyen el núcleo principal de nuestro impacto social. En respuesta a esta realidad, y con la visión de promover el bienestar de nuestros equipos más allá del entorno laboral, hace más de tres décadas el Grupo Vilaseca inició la Fundación Vilaseca.

A través de la Fundación Vilaseca se implementan programas con un enfoque educativo, destinados a enriquecer la formación de los hijos de los colaboradores del Grupo. Estos programas no solo buscan elevar su educación, sino también fortalecer su calidad de vida y, en última instancia, habilitarlos para que sean contribuyentes activos y positivos en sus comunidades.

Este compromiso de la Fundación se materializa a través de la implementación de programas y becas educativas. Estas iniciativas están orientadas a fomentar la excelencia académica desde la educación básica hasta el nivel universitario, motivando

a los estudiantes a alcanzar y superar sus metas educativas. Las becas se otorgan anualmente, siguiendo el calendario escolar oficial establecido por el Ministerio de Educación, asegurando así su relevancia y sincronía con el sistema educativo nacional.

Para gozar de los beneficios que ofrece la Fundación, los colaboradores de Fadesa deben contar con al menos dos años de antigüedad en la empresa. De esta forma, reforzamos el valor de la lealtad y el compromiso mutuo entre la empresa y sus empleados.

Para asegurar una gestión eficaz y sensible de estos programas, Fadesa y la Fundación Vilaseca se apoyan en el equipo de Talento y Cultura de la empresa, particularmente en sus trabajadoras sociales. Estas profesionales juegan un papel crucial en la identificación de las necesidades específicas de los colaboradores y sus familias, así como para facilitar el acceso a los programas que mejor se ajusten a sus expectativas y aspiraciones educativas.



Tenemos el propósito de apoyar a las familias de los colaboradores, entendiendo que su bienestar se extiende a sus hogares y comunidades.

Evaluación de los programas

Para medir el alcance e impacto de los programas de la Fundación se utiliza un conjunto de indicadores cuantitativos y cualitativos. Estos indicadores permiten no solo cuantificar el progreso en términos numéricos, sino también calibrar la calidad y efectividad de los beneficios ofrecidos a los colaboradores y sus familias.

Entre los indicadores cuantitativos destacan el número de beneficiarios de las becas y programas educativos, así como la inversión total realizada en dólares. Estas métricas proporcionan una visión clara de la escala y el alcance de las iniciativas, permitiendo a la Fundación monitorear el crecimiento año tras año en la cantidad de personas impactadas y los recursos financieros destinados a estos fines.

Por otro lado, la Fundación pone especial énfasis en la implementación de evaluaciones cualitativas para evaluar el impacto en la calidad de vida y el rendimiento académico de los estudiantes. Estos incluyen la evaluación continua de las instituciones educativas con las que tenemos contratos, midiendo las mejoras en la calidad de vida y el desempeño escolar.

+500
personas
beneficiadas

USD
+95.000
invertidos



Programas de educación

En 2023 la Fundación Vilaseca brindó nueve programas de impacto social positivo enfocados en el acceso a la educación y el bienestar de las familias de las personas que trabajan en Fadesa.



Beca Aprender

Ayuda económica para la educación de infantes desde II Inicial hasta 7º año de Educación Básica.

297
personas beneficiadas

USD 44.550
inversión

Reconocimiento al Aprovechamiento

Ayuda económica para la educación de jóvenes desde 8º año de Educación Básica hasta III de Bachillerato.

75
personas beneficiadas

USD 17.200
inversión

Programa Bienestar

Subsidio del 85% en consultas y exámenes relacionados a la salud mental para colaboradores y su familia. En 2023 registramos 267 citas de psicología, psiquiatría, neurología, estimulación temprana, terapia de lenguaje, entre otros.

46
personas beneficiadas

USD 5122
inversión

Programa Convenios Educativos

Subsidio del 100% del costo de la matrícula para los estudiantes que están en unidades educativas con convenio.

38
personas beneficiadas

USD 1629
inversión

Programa JOY

Ayuda económica para niños y niñas con alguna discapacidad física o intelectual.

17
personas beneficiadas

USD 7240
inversión

Programa Estudiante Digital

Subsidio del 50% del costo de una computadora para los niños y niñas que ingresan a secundaria.

16
personas beneficiadas

USD 4787
inversión

Becas Universitarias

Ayuda económica para los jóvenes que están cursando la universidad.

16
personas beneficiadas

USD 6400
inversión

Beca de Idiomas

Beca total para el aprendizaje de inglés destinado a los mejores bachilleres.

8
personas beneficiadas

USD 5847
inversión

Programa Compartir

Ayuda económica para trabajadores antiguos con alguna enfermedad crónica.

6
personas beneficiadas

USD 3060
inversión

Programas de impacto socioambiental

Desarrollamos iniciativas con participación de nuestros equipos de trabajo a través del voluntariado. Nos enfocamos en acciones que contribuyan a nuestra comunidad de influencia o de impacto ambiental positivo.

Guayaquil siembra 2023

Participamos en la iniciativa Siembra 2023 liderada por la Dirección de Ambiente y Preservación de Áreas Verdes de la Alcaldía de Guayaquil. Como parte de nuestra contribución, aportamos con tierra de sembrado para esta actividad en el Parque Samanes.



Voluntariado en Villamil Playas

Llevamos adelante acciones para reafirmar nuestro compromiso con el medio ambiente, contribuyendo a mantener nuestras costas limpias y restituir parte de los recursos que la tierra nos proporciona.

El Comité de Sostenibilidad de Fadesa, en colaboración con Mingas por el Mar, llevó a cabo una jornada de limpieza en Jaramijó, Manabí, Ecuador. Durante esta actividad, se recogieron desechos que fueron entregados a recicladores locales y empresas especializadas para su adecuada gestión.

Esta actividad nos sirvió como una oportunidad para sensibilizar a nuestro equipo sobre la importancia de modificar sus hábitos de consumo y fomentar una cultura de reutilización y reciclaje.

222,5 kg
de desechos recolectados

103,5 kg
reciclables

119 kg
no reciclables





Canstruction 2023: Combatiendo al Monstruo del Desperdicio

Desafío estudiantil que consiste en la creación de esculturas utilizando latas de alimentos recolectadas por los estudiantes. En el año 2023, un total de 8 colegios y 5 universidades de la ciudad de Guayaquil participaron en esta iniciativa. Al concluir la competencia, todas las latas utilizadas fueron donadas al Banco de Alimentos DIAKONIA.

30.083
enlatados recolectados

12.500
personas beneficiadas

Nos UNE el reciclaje

Lanzamos la campaña Nos UNE el reciclaje con el propósito de concientizar al equipo sobre la correcta disposición de materiales, alineados con el nuevo objetivo de reducir el 20% de residuos comunes. Nos propusimos recolectar al menos 2731 kg/mes y logramos superarlo en un 6,37%. Con la venta de los materiales recuperados, entre ellos zunchos, stretch film, cartón y envases plásticos internos y externos, adquirimos suplementos nutricionales que donamos a niños y niñas con cáncer de la Fundación Ser Feliz.

34.861 kg
de residuos recuperados y vendidos
2906 kg/mes
125
unidades de complemento
nutricional donados



Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)

Por tercer año consecutivo, fuimos reconocidos con el Distintivo ESR. Este galardón representa un proceso de autoevaluación y mejora organizacional que las empresas en Ecuador pueden optar voluntariamente desde el año 2021. Esta herramienta funciona como un medio para impulsar la mejora continua en sostenibilidad.

Los aspectos que se evalúan incluyen la calidad de vida en la empresa, la ética empresarial, la interacción con la comunidad, la conservación del medio ambiente y la gestión de la Responsabilidad Social Empresarial.

Fomentamos el uso eficiente de recursos, la circularidad de materiales y la conciencia ambiental para contribuir a un planeta más limpio, sano y sostenible.

**Actuamos
por el clima**

Aliados en la acción climática

En Fadesa estamos impulsando una alianza para fomentar la producción y el consumo responsables. Queremos ser el socio estratégico de nuestros clientes para alcanzar el desarrollo sostenible al implementar iniciativas que apoyen la transición climática y desvinculen el crecimiento económico del uso de los recursos.

Entre los años 2000 y 2019, el consumo de materiales a nivel mundial aumentó en un 66%, triplicándose desde la década de 1970 hasta alcanzar los 95.100 millones de toneladas métricas (ONU, 2023). Además, el sector industrial es el principal consumidor de electricidad de América del Sur y Central, y el tercer emisor de Gases de Efecto Invernadero (GEI), luego del sector de generación de electricidad y del área transporte (IEA, 2023).

Queremos ser aliados en la construcción de una industria eficiente, circular y limpia.

Reconocemos nuestro potencial de transformación: somos una empresa productora de empaques que, a través del consumo, llega a los hogares de millones de personas. Por eso nos ponemos en acción. Utilizamos la última tecnología y diseñamos estrategias de innovación para impulsar la manufactura y uso sostenibles de productos. Trabajamos para garantizar una gestión eficiente y responsable de recursos naturales limitados y promover hábitos de consumo sostenibles.



Estrategia y gestión ambiental

En nuestra Política Integrada asumimos el compromiso de cumplir, prevenir y reducir eficientemente los impactos ambientales derivados de nuestras actividades. La Política es de acceso público y la comunicamos a todos los grupos de interés de la compañía.

Gestionamos este compromiso a través de dos mecanismos. El primero es nuestro Sistema de gestión de seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente que incluye una Matriz de cumplimiento legal con la que monitoreamos diversos aspectos regulatorios.

A través del seguimiento de los resultados de la matriz damos cumplimiento a la normativa ambiental y los Planes de Manejo Ambiental, y gestionamos las licencias y registros ambientales. Además, nos permite llevar a cabo la declaración anual de desechos peligrosos, el Informe de Monitoreo Ambiental (IMA), el Informe de Gestión Ambiental (IGA), y las Auditorías Ambientales de Cumplimiento.

El segundo mecanismo es nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que cuenta con un pilar ambiental con dos ejes de acción. En primer lugar, generar valor con conciencia ambiental y social a través del cual impulsamos una cultura de sostenibilidad que promueve el consumo responsable. El segundo eje es la innovación hacia la economía circular con el que trabajamos para incorporar insumos sostenibles y reciclados en nuestros productos y gestionar de manera adecuada los desechos de nuestra operación.

Asumimos el compromiso de gestionar el impacto de nuestras operaciones para construir un futuro próspero y sostenible.





Estamos dando los primeros pasos en el camino de implementar iniciativas de eficiencia energética en la planta. Los beneficios que esperamos obtener incluyen la reducción de costos operativos, un menor impacto ambiental, mejoras en la eficiencia de procesos, cumplimiento normativo, innovación tecnológica, aumento de competitividad, satisfacción de stakeholders y seguridad energética”.

John Tutalcha
Gerente de Operaciones
Fadega Metales



Huella de carbono

La medición de la huella de carbono nos permite entender el impacto ambiental de nuestras operaciones e identificar oportunidades de mejora en el uso energético y en nuestros procesos productivos. Nos enfocamos en gestionar de forma transparente nuestro impacto ambiental, en línea con nuestra estrategia y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 9 y 12.

En 2023, avanzamos en la implementación de nuestro Plan de reducción de emisiones GEI de Fadesa Ecuador, que alcanza a nuestras plantas de Metales y Plásticos ubicadas en Guayaquil y Quito.

2022

Guayaquil

Medición para determinar los mayores consumidores de energía de la planta.



Separación de residuos sólidos en reciclables y peligrosos para su adecuada disposición.



Sustitución de lámparas metal halide de 500 W por LED de 150 W.



Quito

Estudio de fugas de aire comprimido en las líneas de distribución y usuarios finales.



2023

Guayaquil

Instalación de control maestro de encendido de los compresores según demanda.

43,9 tCO₂
reducción estimada



Quito

Evaluación de la reparación del aislamiento del horno de revenido.
A finalizar en el 3º trimestre de 2024

Estudio para sustituir horno de GLP por horno eléctrico y optimización de consumo de gas.
13,55 tCO₂
reducción estimada



Sustitución de lámparas fluorescentes por LED.
3,06 tCO₂
reducción estimada



2024

Guayaquil

Análisis del precalentamiento de aire para combustión en quemadores de hornos aprovechando calor residual.

Quito

Análisis de la instalación de quemadores recuperativos para los hornos.

2025

Guayaquil

Planta fotovoltaica de 999,63 kWh.

Quito

Planta fotovoltaica de 382,8 kWh.

Uso responsable de la energía

Gestionamos el consumo energético de forma responsable para contribuir a la reducción de nuestro impacto ambiental. Las personas de nuestros equipos están comprometidas con este objetivo y fomentamos constantemente instancias de concienciación para difundir la importancia de no desperdiciar energía.

El 100% de la electricidad de nuestra operación proviene de la red. Durante 2023, no se presentó consumo energético fuera de la organización y, en el proceso productivo, no consumimos energía para calefacción o vapor, así como tampoco energía proveniente de fuentes renovables. Además, no hemos vendido energía a la red.

Buscamos un rendimiento óptimo de los procesos productivos sin comprometer la producción ni la calidad del servicio. Esto implica eliminar procesos redundantes, reemplazar equipos obsoletos y garantizar una alta eficiencia en las máquinas. Dentro de los objetivos e indicadores claves medimos el consumo de electricidad por tonelada procesada y evaluamos y mejoramos los procesos en función de la optimización energética.



Consumo energético (en MJ)

	Ecuador Fadesa Metales	Ecuador Fadesa Plástico	Perú	Colombia	Total
GLP	3775,01	0,000000124	3884,43	-	7659,44
Gas Natural	-	-	7.910.859	-	7.910.859
Consumo de electricidad	46.994.791,8	24.972.199	8.659.195	594.043,31 MJ	81.220.229,1
Total consumido	46.998.566,8	24.972.199	16.573.938,4	594.043,31	89.138.747,52

Intensidad energética

Ecuador Fadesa Metales	Ecuador Fadesa Plástico	Perú	Colombia
1095,98 MJ / TM Procesada ¹	6858,8 MJ / t Procesada ⁴	494,6 MJ / t Procesada ³	704,97 MJ / t Procesada ²

Reducción de consumo energético (MJ)

Ecuador Fadesa Metales	Ecuador Fadesa Plástico	Perú	Colombia
-	0,559 MJ	116.524,80 MJ/mes	-

1. Fórmula = 46.994.791,8 (MJ) / 42.879,14 tonelada métrica (t) 2. Fórmula = 594.043,31 (MJ) / 842,65 tonelada métrica (t)

3. Fórmula = 3.341.708,23 (MJ) / 6.756,44 tonelada métrica (t) 4. Fórmula = 24.972.199 MJ / 3640,9 tonelada métrica (t)

Iniciativas de eficiencia

Fadesa Plásticos Ecuador

- Reducción de tiempos de ciclo en máquinas para fabricar más unidades con el mismo consumo energético.
- Manejo adecuado de la energía reactiva.
- Termográficas en tableros eléctricos.
- Cambio de esquema de trabajo a 5x2: permite incrementar la cantidad de resina transformada con un mejor aprovechamiento de los recursos compartidos como chiller, bombas y torres de enfriamiento.

1905

kWh/tonelada métrica

+0,27% vs 2022

Fadesa Metales Ecuador y Colombia

- Detección de fugas en aire comprimido.
- Sincronización de funcionamiento de compresores de aire.
- Cambio de equipos obsoletos o de bajo factor de potencia.
- Reducción de armónicos en las líneas de transmisión.
- Corrección del factor de potencia.

USD
70,01

de energía eléctrica y
GLP/tonelada métrica
en Ecuador

-7,9 % vs 2022

USD
42,64

de energía eléctrica y
GLP/tonelada métrica
en Colombia

-35,7 % vs 2022

Perú

- Promoción de una cultura de ahorro de energía con los colaboradores.
- Auditorías de eficiencia energética.
- Migración de luminaria a LED y optimización de la generación de aire comprimido.
- Cumplimiento del plan de mantenimiento de la maquinaria para evitar fugas o ineficiencias en proceso que permita pérdidas de energía.
- Selección de maquinarias y/o nuevos proyectos con criterios orientados al ahorro de energía para futuras adquisiciones

USD
27,71

de energía eléctrica y
GLP/tonelada métrica





“

En nuestros procesos de transformación de resinas en soluciones plásticas, contamos con un proceso interno de reciclaje de scrap. Sus propiedades termoplásticas nos permite recuperarlo y reintegrarlo de nuevo a los procesos productivos, con el objetivo de optimizar los costos y ofrecer soluciones plásticas de alta calidad con un porcentaje de material recuperado, aportando a la economía circular”.

Wilson Leal

Jefe de Operaciones
Fadesa Plásticos

Cuidado del agua

Priorizamos la eficiencia en el uso del agua y la protección del medio ambiente en nuestras operaciones. El agua se utiliza en diversas actividades, como limpieza, procesos de producción y refrigeración de equipos. Para ello, contamos con sistemas de enfriamiento cerrados que permiten un mejor aprovechamiento del recurso, con pérdidas que solo se dan por evaporación propia del proceso.

En Ecuador, el recurso hídrico suministrado por el servicio público es tratado en una planta de aguas residuales antes de ser vertida en la red pública. Este proceso incluye neutralización, floculación, sedimentación y aireación, asegurando que los parámetros de calidad del agua cumplan con los estándares ambientales antes de la descarga.

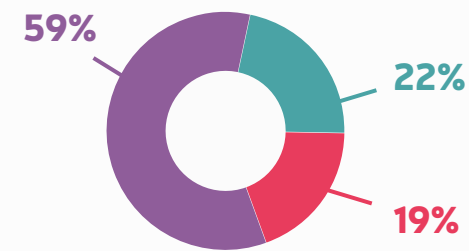
En la planta de Plásticos en Ecuador, además, contamos con un sistema ablandador que permite recircular el agua en un proceso cerrado, reduciendo significativamente el consumo total. Además, tratamos el agua con anticorrosivos y agentes antimicrobianos para mantenerla dentro de los parámetros requeridos para su reutilización en nuestros procesos.

En Perú y Colombia, el consumo de agua se limita a actividades en zonas comunes y se toma del servicio público municipal, sin contar con plantas de tratamiento. El consumo en Colombia es mínimo y no se registra debido a su baja significancia. Durante el periodo del reporte, en ninguna de nuestras plantas se han registrado incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones.

En todas nuestras plantas nos esforzamos por utilizar el agua de manera eficiente y cuidar de su disposición final.

Consumo de agua

30,85
megalitros de agua consumida



- **18,1 megalitros**
Fadesa Metales
Ecuador y Colombia
- **6,75 megalitros**
Fadesa Plástico
Ecuador
- **6 megalitros**
Perú



Economía circular y gestión de materiales

Diseñamos una estrategia de materiales para incorporar criterios de sostenibilidad a nuestros empaques y ofrecer una propuesta de valor diferencial a nuestros clientes. La estrategia orienta nuestras acciones para considerar el origen, huella energética y disposición final de los materiales que utilizamos en nuestro proceso productivo.

Nuestra estrategia de materiales considera el ciclo de vida total de nuestros empaques, desde el origen de la materia prima hasta la disposición final.

La gestión responsable de materiales nos permite incorporar procesos de mejora continua y, por consiguiente, reducir nuestro impacto ambiental y el consumo de materia prima virgen. Además, nos permite extender nuestro compromiso hacia los consumidores finales, quienes obtienen empaques reutilizables y reciclables contribuyendo así al consumo responsable.

**12,72%
reducción
de plástico
virgen**



Plásticos

Para contribuir con la sostenibilidad de nuestros empaques, incorporamos resinas recicladas de polipropilenos, polietilenos y PET en el proceso de fabricación de envases soplados y baldes. En 2023, el material reciclado provino de dos fuentes:

Resinas recicladas de proveedores

Recibimos una diversidad de resinas recicladas de distintos proveedores, escogidas en base a su desempeño en pruebas funcionales. Estas resinas son empleadas en la elaboración de nuestros productos, los cuales pueden incluir entre un 20% y un 100% de material reciclado, variando según su calidad y eficacia. En 2023, elaboramos productos que pueden tener entre un 1% y 3% de resina reciclada.

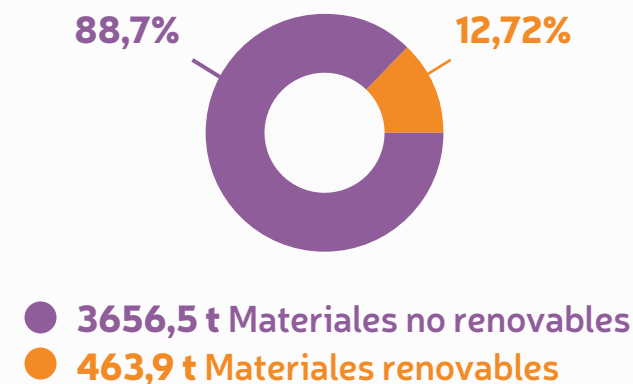
+40 t
de resina reciclada
1,22%
del total de materiales utilizado

Material derivado de reciclado interno

Reutilizamos material de reciclado interno mediante extrusión, soplado, inyección y compresión, manteniendo sus propiedades intactas. De esta forma, creamos productos que pueden contener hasta un 60% de material reciclado interno, sin comprometer su calidad ni características finales. En 2023, elaboramos productos que pueden tener entre un 10% y 15% de material derivado de reciclado interno.

+400
toneladas de scrap consumido
11,5%
del total de materiales utilizado

4129,4 t
de material utilizado



Metales

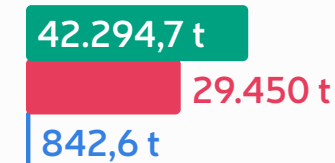
La fabricación de envases metálicos en nuestras plantas de Ecuador, Perú y Colombia se basa en el uso de bobinas de hojalata y barnices para preservar su integridad. Actualmente, no se considera la incorporación de materiales reciclados como parte de los insumos en este proceso de producción.

84.863,3 t
de envases metálicos producidas

Materiales no renovables (t)

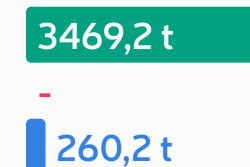
● Ecuador ● Perú ● Colombia

Hojalata



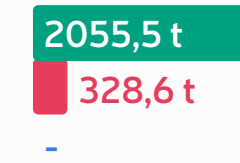
Total 72.587,3 t

Pallet, marcos y separadores



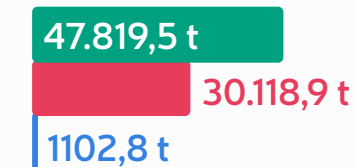
Total 3729,4 t

Barniz



Total 2384,1 t

Total por país



Total 79.041,2 t

Gestión de residuos

Sostenemos una gestión eficaz de residuos con el objetivo de reducir la cantidad de desechos enviados a vertederos, preservar los recursos naturales y mitigar la contaminación derivada de nuestras operaciones.

El departamento de Operaciones supervisa detalladamente la generación de desechos en el proceso productivo mediante el uso de indicadores de rendimiento específicos para cada línea de producción. Además, mantenemos actualizado y auditamos cada dos años nuestro Plan de Manejo Ambiental, el cual incorpora indicadores de gestión de residuos.

Dada la diversidad de nuestras unidades de negocio, adaptamos nuestro enfoque de gestión de residuos según las características de nuestras plantas de metales y plásticos. De forma complementaria, implementamos un plan detallado para la disposición adecuada de residuos reciclables y peligrosos, utilizando gestores autorizados.

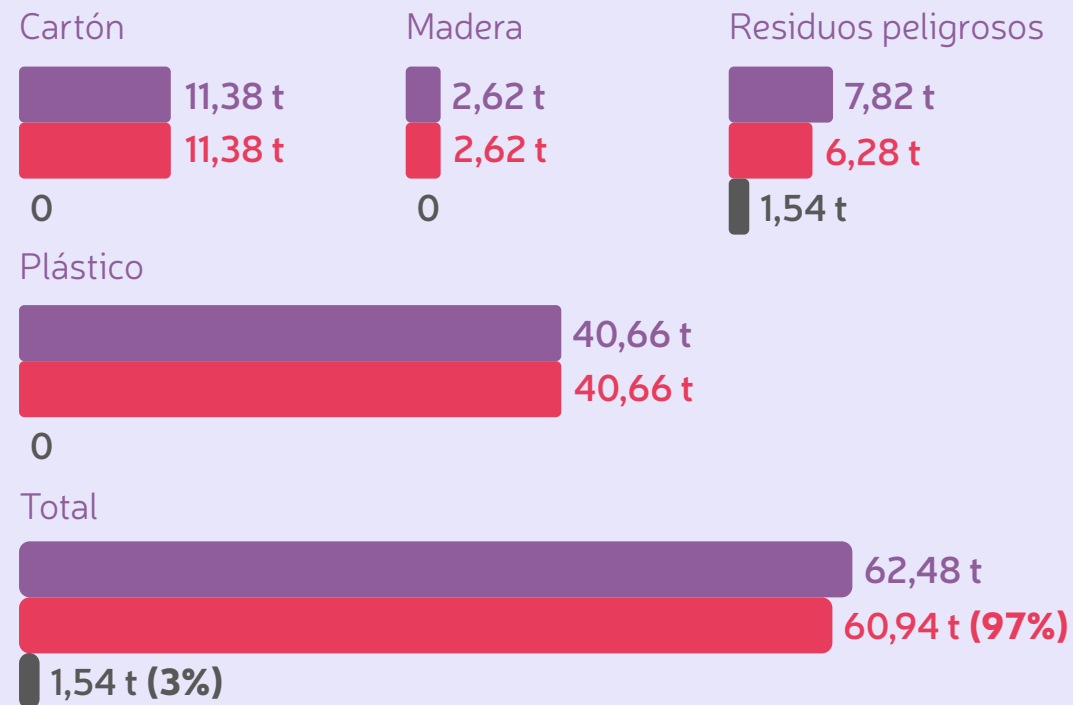
Fadesa Plásticos

En Fadesa Plásticos, implementamos un programa permanente de reciclaje. La mayoría de los residuos que generamos se reintegran al proceso productivo mediante nuestro sistema de molienda que nos permite reutilizar la merma o rebaba resultante. En el caso del PET, dado su carácter no moldeable, lo entregamos a empresas recicladoras certificadas por las autoridades competentes en Ecuador.

97%
de residuos recuperados

Residuos por composición en toneladas métricas (t)

- Residuos generados
- No destinados a eliminación
- Destinados a eliminación



Fadesa Metales

Reconocemos la importancia de minimizar los desechos y maximizar su reutilización. Nuestro proceso de fabricación de envases metálicos genera material sobrante que consideramos un recurso valioso en lugar de un desperdicio. Este material es recolectado y vendido a empresas procesadoras que lo transforman en elementos de acero para la construcción. Esta práctica no solo reduce nuestra huella de desechos, sino que también contribuye a la economía circular, al cerrar el ciclo de vida del material.

El 100% de los envases producidos por la división metálicos son reciclables y pueden ser aprovechados por el consumidor final.

Los principales residuos de nuestra división de metales provienen del cartón, zunchos de plástico, madera y hojalata que en algunos casos se pueden incorporar en la operación y en otros se entregan para reciclaje.

No contamos con un sistema para la captación de nuestros envases desde los clientes finales, aunque realizamos campañas de reciclaje para recolectar envases plásticos y metálicos para su posterior reciclado.

La hojalata, uno de los principales materiales en nuestros envases metálicos, es biodegradable y se oxida hasta desaparecer después de su uso. Nuestro sistema de gestión de desechos incluye la recolección y compactación de los desechos metálicos que se generan dentro de nuestro proceso productivo. Contamos con maquinaria especializada para generar pacas de hojalata, facilitando su almacenamiento y posterior entrega a gestores para que estos lo transformen en nuevos productos tales como varillas, ángulos, canales y placas de acero para la industria de la construcción.

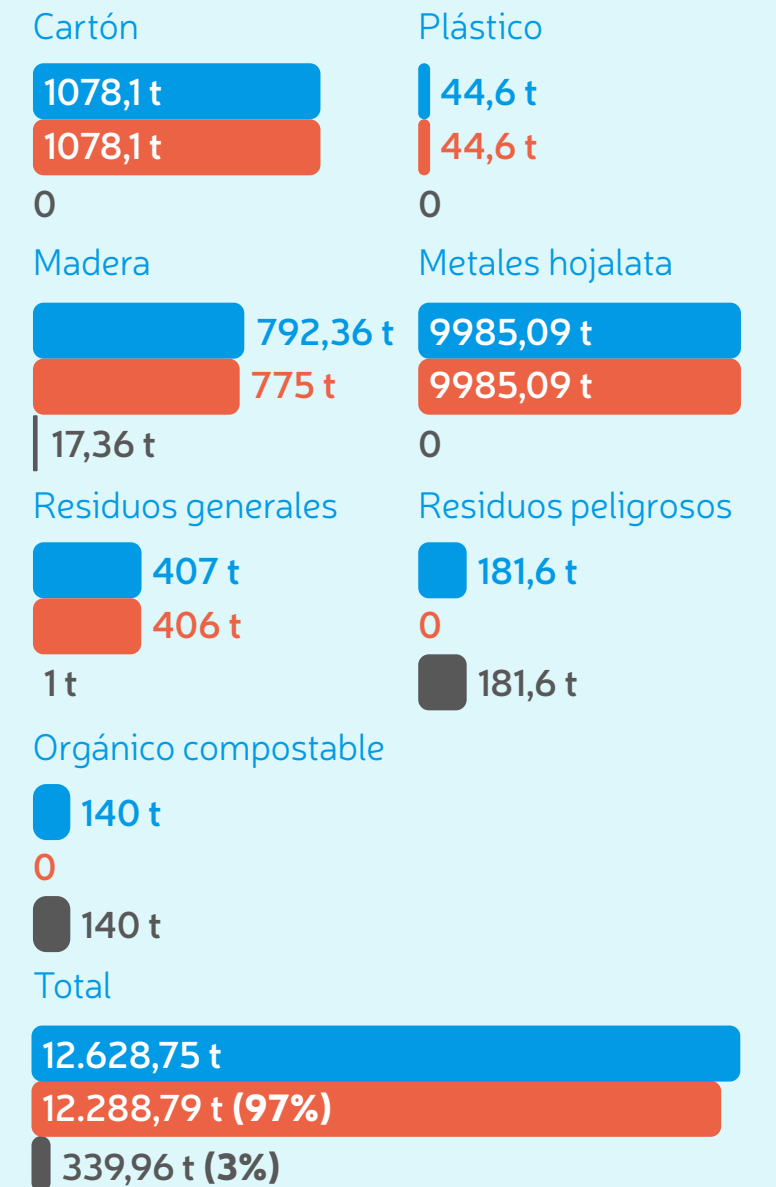
8149 toneladas métricas compactadas en 2023 en Ecuador y Colombia



En Perú, además, solicitamos a los Operadores de Residuos Sólidos el permiso ante el Ministerio de la Producción (PRODUCE) para asegurarnos de que cumplen con los requerimientos legales para poder entregar nuestros residuos. Además, implementamos cámaras de inspección en líneas para identificar desviaciones y reducir el producto no conforme. Automatizamos el embalaje de pallets de envases que antes era manual y generaba más desechos. También, compramos pallets con especificaciones más resistentes para reducir la cantidad de merma.

Residuos por composición en toneladas métricas (t)

- Residuos generados
- Destinados a eliminación
- No destinados a eliminación



Manejo de residuos peligrosos

Cumplimos con la normativa legal para la gestión y disposición adecuada de desechos peligrosos. En nuestras plantas de Guayaquil, el aceite y los solventes son insumos críticos que pueden tener impactos negativos significativos. El aceite se utiliza en todas las actividades de producción como lubricante para la maquinaria mientras que los solventes se emplean específicamente en el proceso de impresión.

Aseguramos la gestión adecuada de estos recursos al depositar los excedentes y los materiales utilizados en el área designada para desechos peligrosos. Trabajamos con un gestor autorizado que emite la documentación requerida para la disposición final de los desechos, cumpliendo con la normativa vigente.

15%
de los residuos
peligrosos generados
son reciclados



En nuestra fábrica de envases metálicos, nos enorgullece contar con prácticas sostenibles que aseguran la reutilización y el reciclaje de desechos de nuestro proceso. Contamos con un área de compactado donde recolectamos los residuos metálicos, conocidos como scrap, y los transformamos en bloques. Este scrap es cuidadosamente pesado y posteriormente vendido para su reutilización como chatarra metálica. De esta manera, contribuimos a un ciclo de producción sustentable, permitiendo que estos residuos sean reintroducidos en el proceso de fundición del acero”.

Esteban Dávila
Supervisor de Mantenimiento



Indicadores

Estándar GRI

Declaración de uso

Fadesa ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021				
La organización y sus prácticas de reporte				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización			5
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	Fábrica de Envases S.A. FADESA Guayaquil, Ecuador (Metales y Plásticos), Quito, Ecuador (Metales); Fadesa-Manta S.A. Jaramijó (Metales, Ecuador); Fadesa de Colombia S.A.S. (Colombia); Fábrica de Envases S.A. (Perú). Los estados financieros de las sociedades Fábrica de Envases S.A. FADESA y Fadesa-Manta S.A. son auditados por separado.		
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto			5
	2-4 Actualización de la información			5
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no cuenta con verificación externa.		
Actividades y equipos de trabajo				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			11, 32
	2-7 Empleo	Durante el período del Informe no contamos con empleados de horas no garantizadas.		41
	2-8 Personas que trabajan en la organización y no son empleadas			41

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
Gobernanza				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura y composición de la gobernanza			18-19
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno			18
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			19
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos			18
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos			18, 20
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			20
	2-15 Conflictos de interés			20
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas			18, 23
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno			18
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			18
	2-19 Políticas de remuneración			44
	2-20 Proceso para determinar la remuneración			44
2-21 Ratio de compensación total anual				
			Ratio	
		Relación entre la compensación anual de la persona mejor pagada de Fadesa y la compensación total anual media de todos los empleados (excluyendo a la persona mejor paga).	14,25	
		Relación del aumento porcentual en la compensación total anual de la persona mejor paga de la organización con respecto al aumento porcentual medio en la compensación total anual de todos los empleados (excluyendo a la mejor paga)	0%	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			3
	2-23 Compromisos de política			17, 22-23
	2-24 Incorporación de compromisos			17, 22-23
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos			23
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes			23
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Durante el período del Informe registramos una multa en Perú por un accidente de trabajo. Luego de avanzar con la subsanación del incidente, se presentó la documentación alineada a lo estipulado por la norma. No registramos sanciones monetarias asociadas a ningún caso de incumplimiento.		
	2-28 Asociaciones de miembros			16
Participación de los grupos de interés				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés			6
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Durante el período del Informe no contamos con colaboradores cubiertos por convenios colectivos de trabajo.		
GRI 3 TEMA MATERIALES 2021				
GRI 3: Información sobre temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales			7-8
	3-2 Lista de temas materiales			8
TEMAS MATERIAL: Ética e integridad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		12	17-23

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		12	22
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		12	22
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		12	22
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		12	22
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Durante el período del Informe no se realizaron contribuciones a partidos políticos ni representantes.	12	
TEMAS MATERIAL: Fortalecimiento de la comunidad Fadesa				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		8	54-58
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		8, 9, 10, 17	56
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante el período del Informe no se han identificado impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales.	8, 9, 10, 17	
TEMAS MATERIAL: Seguridad del cliente				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		9, 12	34-38

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		9	34-35
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	<p>En Fadesa Metales, Ecuador, registramos cuatro casos de incumplimientos de códigos voluntarios detectados por el cliente conservero. Se tratan de casos de filtración por la costura lateral, contaminación de envase sin producto, tapas con pestaña incompleta y falso cierre de envase sin producto. El 100% de los casos fueron analizados de manera efectiva con la finalidad de encontrar las causas y tomar las acciones correctivas para evitar su repetición. En Fadesa Plásticos se registraron 18 reclamos procedentes de los cuales 5 fueron por incumplimiento en la variable de inocuidad. Ninguno de los casos tuvo asociadas multas, sanciones o advertencias.</p> <p>En Fadesa Perú, no se registraron casos de incumplimientos relacionados a impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.</p>	9	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		12	37
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		12	37
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		12	37
TEMAS MATERIAL: Gestión y desarrollo del talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		8	40-47
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		8	43
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		8	44

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
	401-3 Permiso parental	<p>Empleados que han tenido derecho a permiso parental</p> <p>Mujeres 2</p> <p>Varones 40</p> <p>Empleados que disfrutaron de un permiso parental</p> <p>Mujeres 2</p> <p>Varones 40</p> <p>Empleados que regresaron al trabajo una vez finalizado el permiso parental</p> <p>Mujeres 2</p> <p>Varones 40</p> <p>Empleados que regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo</p> <p>Mujeres 2</p> <p>Varones 29</p> <p>Tasas de retención de empleados que tomaron un permiso parental</p> <p>Mujeres 100%</p> <p>Varones 73%</p>	8, 10	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		8	45
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		8	43, 45-46
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		8	46
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		8, 10	19, 41
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		8, 10	44
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el periodo del Informe no hemos tenido casos identificados por discriminación o acoso laboral.	8, 10	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
Salud y seguridad de nuestra gente				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		3,8	48-53
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		3,8	48-50
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		3,8	49-50
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		3,8	52
	403-4 Participación de los colaboradores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		3,8	50-51
	403-5 Formación de colaboradores sobre salud y seguridad en el trabajo		3,8	51
	403-6 Fomento de la salud de los colaboradores		3,8	52
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		3,8	48-53
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		3,8	48

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN								ODS	PÁG
	403-9 Lesiones por accidente laboral									3, 8	
		Meta	Resultado		Ecuador Plástico		Ecuador Metales				
			Perú	Colombia	Meta	Resultado	Meta	Resultado			
		Resultados de accidentalidad									
	Número de accidentes	5	3	1	0	1	6	6			
	Índice de gravedad	20	56,2	18,4	0	22,1	20	22,1			
	Índice de frecuencia Casos Registrables (IFCAR)	0	4	0	0	0,9	0,7	0,926			
	Número de incidentes sin lesión	0	0	0	0	5	0	5			
	Número de días sin accidentes incapacitantes	-	140	187	365	347	-	-			
		Lesiones por accidente laboral									
		Número				Tasa %					
		ECU PLA	ECU MET	PER	COL	ECU PLA	ECU MET	PER	COL		
		Para todos los empleados									
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias*	1	6	3	1	0,61	0,926%	0,0008%	0,002%		
	Lesiones por accidente laboral registrables**	4	11	4	0	2,5	0,0007%	0,0010%	0%		
		*Índice de Frecuencia de LTI - Accidentes									
		**Índice de Frecuencia de Casos Registrables (Tratamiento Médico, Cambio de Funciones, o Primeros Auxilios)									
		Horas trabajadas									
	Plástico ECU	401.472			Perú		381.067				
	Metales ECU	1.469.116			Colombia		43.561				
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Sólo en Fadesa Metales (Ecuador) se registraron 11 dolencias y enfermedades.								3, 8	50
TEMAS MATERIAL: Impacto ambiental y social de proveedores											
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material									8	31-33

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Durante el periodo del Informe no se han realizado evaluaciones a nuevos proveedores bajo criterios ambientales.	8	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Durante el periodo del Informe no se han realizado evaluaciones del impacto ambiental de los proveedores.	8	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		8	33
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		8	33
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	Durante el periodo del Informe no se han realizado evaluaciones a nuevos proveedores bajo criterios sociales.	8	
	414-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Durante el periodo del Informe no se han realizado evaluaciones del impacto social de los proveedores.	8	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales		8	31
TEMAS MATERIAL: Oferta de productos sostenibles				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		9	25-29
TEMAS MATERIAL: Huella de carbono				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	60-63
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG						
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13							
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13							
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13							
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.	13							
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	<p>Óxido de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire</p> <table border="1"> <tr> <td>NOx (excluido N2O)</td> <td>123,2 t</td> </tr> <tr> <td>SO2</td> <td><86,0 t</td> </tr> <tr> <td>Volátil compuestos orgánicos (COV)</td> <td>39,5 t</td> </tr> </table>	NOx (excluido N2O)	123,2 t	SO2	<86,0 t	Volátil compuestos orgánicos (COV)	39,5 t	13	
NOx (excluido N2O)	123,2 t									
SO2	<86,0 t									
Volátil compuestos orgánicos (COV)	39,5 t									
TEMAS MATERIAL: Materiales y circularidad										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	68-73						
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		13	69						
	301-2 Insumos reciclados utilizados		13	69						
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado		13	69						
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		13	69-71						
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		13	69-71						
	306-3 Residuos generados		13	70-71						

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA U OMISIÓN	ODS	PÁG
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	En nuestra división de Metales en Ecuador, durante 2023, preparamos para reutilización 1997 t de residuos no peligrosos y reciclamos 7601 t, ambos fuera de nuestras instalaciones. En Perú, reciclamos 1673,5 t también fuera de nuestras instalaciones. En nuestra división de Plásticos enviamos a reciclaje fuera de nuestras instalaciones 6283 litros y 0,23 t de residuos peligrosos y recuperamos 1,31 t a través de otras operaciones de valorización, como compostaje, recuperación o generación de energía. En nuestras instalaciones logramos preparar para reutilización 219 unidades de residuos no peligrosos y 52,4 t fueron recicladas. De los residuos no peligrosos, 36 t fueron al vertedero durante el 2023.	13	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	En nuestra división de Metales en Ecuador, durante 2023 trasladamos a vertedero 140 t de residuos no peligrosos. En Perú, realizamos la misma operación con 47,82 t de residuos peligrosos. En nuestra división de Plásticos, no destinamos a eliminación ningún residuo.	13	
TEMAS MATERIAL: Uso responsable de la energía y el agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		13	64-67
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización		13	64
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		13	64
	302-3 Intensidad energética		13	64-65
	302-4 Reducción del consumo energético		13	64
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Durante el período del Informe no se realizaron iniciativas de reducción de requerimientos energéticos de productos y servicios.	13	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		13	67
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		13, 6	67
	303-3 Extracción de agua		13	67
	303-4 Vertido de agua	Durante el período del Informe no tuvimos registro de vertidos. Estamos trabajando para poder reportar lo correspondiente al período 2024.	13, 6	
	303-5 Consumo de agua		13	67

Índice SABS

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág																																													
Emisiones GEI																																																
RT-CP-110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubiertos por regulaciones que limitan las emisiones en tCO2e	Durante el período del Informe, no se ha medido la huella de carbono. Estamos trabajando para poder reportar la correspondiente al período 2024.																																														
RT-CP-110a.2	Discusión de estrategia a largo y corto plazo o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, emisiones objetivos de reducción y un análisis de desempeño frente a esos objetivos.		63																																													
Emisiones al aire																																																
RT-CP-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes en toneladas métricas (t): (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) volátil compuestos orgánicos (COV), y (4) materia particulada (PM)	<p>Metales Ecuador</p> <table border="1"> <tr> <td>NOx (excluido N2O)</td> <td>123,2 t</td> </tr> <tr> <td>SO2</td> <td><86,0 t</td> </tr> <tr> <td>Volátil compuestos orgánicos (COV)</td> <td>39,5 t</td> </tr> </table> <p>Materia particulada (PM)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Punto de muestreo</th> <th>Parámetro</th> <th>Resultados en ug/m³</th> <th>NMP* ug/m³</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Lindero sur (sector de ingreso de materia prima a planta de Fadesa)</td> <td>PM₁₀</td> <td>60,4</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>PM_{2,5}</td> <td>32,2</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Lindero Sur (Sector de caseta de guardianía de planta de Fadesa)</td> <td>PM₁₀</td> <td>36,2</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>PM_{2,5}</td> <td>28,5</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Lindero Sur (Sector de bodega de despacho de planta de Fadesa)</td> <td>PM₁₀</td> <td>23,8</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>PM_{2,5}</td> <td>20,2</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Lindero Norte (Sector de recepción de planta de Fadesa)</td> <td>PM₁₀</td> <td>67,3</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>PM_{2,5}</td> <td>27</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Área de producción de sanitarios embutidos. Planta Fadesa</td> <td>PM₁₀</td> <td>44,7</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>PM_{2,5}</td> <td>27,7</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	NOx (excluido N2O)	123,2 t	SO2	<86,0 t	Volátil compuestos orgánicos (COV)	39,5 t	Punto de muestreo	Parámetro	Resultados en ug/m ³	NMP* ug/m ³	Lindero sur (sector de ingreso de materia prima a planta de Fadesa)	PM ₁₀	60,4	100	PM _{2,5}	32,2	50	Lindero Sur (Sector de caseta de guardianía de planta de Fadesa)	PM ₁₀	36,2	100	PM _{2,5}	28,5	50	Lindero Sur (Sector de bodega de despacho de planta de Fadesa)	PM ₁₀	23,8	100	PM _{2,5}	20,2	50	Lindero Norte (Sector de recepción de planta de Fadesa)	PM ₁₀	67,3	100	PM _{2,5}	27	50	Área de producción de sanitarios embutidos. Planta Fadesa	PM ₁₀	44,7	100	PM _{2,5}	27,7	50	
NOx (excluido N2O)	123,2 t																																															
SO2	<86,0 t																																															
Volátil compuestos orgánicos (COV)	39,5 t																																															
Punto de muestreo	Parámetro	Resultados en ug/m ³	NMP* ug/m ³																																													
Lindero sur (sector de ingreso de materia prima a planta de Fadesa)	PM ₁₀	60,4	100																																													
	PM _{2,5}	32,2	50																																													
Lindero Sur (Sector de caseta de guardianía de planta de Fadesa)	PM ₁₀	36,2	100																																													
	PM _{2,5}	28,5	50																																													
Lindero Sur (Sector de bodega de despacho de planta de Fadesa)	PM ₁₀	23,8	100																																													
	PM _{2,5}	20,2	50																																													
Lindero Norte (Sector de recepción de planta de Fadesa)	PM ₁₀	67,3	100																																													
	PM _{2,5}	27	50																																													
Área de producción de sanitarios embutidos. Planta Fadesa	PM ₁₀	44,7	100																																													
	PM _{2,5}	27,7	50																																													

*Concentración máxima en 8 horas.

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág																								
<p>Metales Perú</p> <p>Resultados del monitoreo de calidad del aire</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Parámetros</th> <th rowspan="2">Fecha de monitoreo</th> <th colspan="2">Valores determinados durante el monitoreo</th> <th rowspan="2">Valores estándar referencial</th> </tr> <tr> <th>E-1 barlovento</th> <th>E-1 sotavento</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Cov (c₆h₆)</td> <td>18-19/12/2023</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td rowspan="5">2 µg/m³ (1)</td> </tr> <tr> <td>19-20/12/2023</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> </tr> <tr> <td>20-21/12/2023</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> </tr> <tr> <td>21-22/12/2023</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> </tr> <tr> <td>22-23/12/2023</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> <td><0,387 µg/m³ (2)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) Según D.S. Nº 003-2017-MINAM. - Reglamento de Estándares Nacionales de Calidad Ambiental del Aire: - Estándar Nacional de (C6H6)</p> <p>(2) Menor a límite mínimo de cuantificación, según método de análisis</p> <p>E1: Subestación eléctrica N° 1 (Zona izquierda de la planta)</p> <p>E2: Subestación eléctrica N° 2 (Zona derecha de la planta)</p> <p>En Fadesa Plásticos y Colombia no se registraron mediciones de calidad del aire.</p>				Parámetros	Fecha de monitoreo	Valores determinados durante el monitoreo		Valores estándar referencial	E-1 barlovento	E-1 sotavento	Cov (c ₆ h ₆)	18-19/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)	2 µg/m ³ (1)	19-20/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)	20-21/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)	21-22/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)	22-23/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)
Parámetros	Fecha de monitoreo	Valores determinados durante el monitoreo				Valores estándar referencial																					
		E-1 barlovento	E-1 sotavento																								
Cov (c ₆ h ₆)	18-19/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)	2 µg/m ³ (1)																							
	19-20/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)																								
	20-21/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)																								
	21-22/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)																								
	22-23/12/2023	<0,387 µg/m ³ (2)	<0,387 µg/m ³ (2)																								
Gestión de la energía																											
RT-CP-130a.1	(1) Energía total consumida en Gigajoules (GJ) (2) porcentaje de red electricidad % (3) porcentaje renovable % y (4) energía total autogenerada en Gigajoules (GJ)		64																								
Gestión del agua																											
RT-CP-140a.1	Agua total extraída en miles de m3, Agua total consumida en miles de m3; porcentaje % de cada uno en regiones con Estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Fadesa Metales Ecuador y Colombia</th> <th>Fadesa Plástico Ecuador</th> <th>Perú</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Consumo total de agua en m³</td> <td>18.099</td> <td>6754</td> <td>6000</td> <td>30.853</td> </tr> </tbody> </table>		Fadesa Metales Ecuador y Colombia	Fadesa Plástico Ecuador	Perú	Total	Consumo total de agua en m ³	18.099	6754	6000	30.853															
	Fadesa Metales Ecuador y Colombia	Fadesa Plástico Ecuador	Perú	Total																							
Consumo total de agua en m ³	18.099	6754	6000	30.853																							
RT-CP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.		67																								
RT-CP-140a.3	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones	Durante el período del Informe no tuvimos registro de vertidos. Estamos trabajando para poder reportar lo correspondiente al período 2024.																									

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág
Gestión de residuos			
RT-CP-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado.		69-71
Gestión del ciclo de vida del producto			
RT-CP-410a.1	Porcentaje (% por peso) de materias primas procedentes de: (1) recicladas contenido, (2) recursos renovables y (3) contenido renovable y reciclado.		68-69
RT-CP-410a.2	Ingresos por productos que son reutilizables, reciclable y/o compostable.	100% de los ingresos que provienen de la fabricación de envases corresponden a productos reutilizables y/o reciclables.	
RT-CP-410a.3	Discusión de estrategias para reducir la impacto ambiental del embalaje durante todo su ciclo de vida.		68-72
Seguridad de productos			
RT-CP-250a.1	Número de retiradas emitidas, total de unidades retiradas.	Durante el periodo del Informe no se emitieron retiradas ni se registraron unidades retiradas.	
RT-CP-250a.2	Discusión del proceso para identificar y gestionar materiales emergentes y sustancias químicas preocupantes.		37
Gestión de la cadena de suministro			
RT-CP-430a.1	Total de fibra de madera adquirida en toneladas métricas (t); porcentaje % de fuentes certificadas.		33
RT-CP-430a.2	Total en toneladas métricas (t) de aluminio comprado; porcentaje de fuentes certificadas.		33

Indicador	Contenido	Respuesta	Pág																																		
Métricas de actividad																																					
RT-CP-000.A	Cantidad de producción, por sustrato.	<p>Gestión del ciclo de vida del producto</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Sustrato</th> <th colspan="2">Ecuador y Colombia</th> <th colspan="2">Perú</th> </tr> <tr> <th>Cantidad en tonelada métrica</th> <th>%</th> <th>Cantidad en tonelada métrica</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Papel y/o fibra de madera</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Vidrio</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Metal</td> <td>43.721,79 t</td> <td>100%</td> <td>29.450 t</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Plástico</td> <td>-</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Sustratos a base de petróleo (Ej: polímero)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Sustrato	Ecuador y Colombia		Perú		Cantidad en tonelada métrica	%	Cantidad en tonelada métrica	%	Papel y/o fibra de madera	-	-	-	-	Vidrio	-	-	-	-	Metal	43.721,79 t	100%	29.450 t	100%	Plástico	-	100%	-	-	Sustratos a base de petróleo (Ej: polímero)	-	-	-	-	
Sustrato	Ecuador y Colombia			Perú																																	
	Cantidad en tonelada métrica	%	Cantidad en tonelada métrica	%																																	
Papel y/o fibra de madera	-	-	-	-																																	
Vidrio	-	-	-	-																																	
Metal	43.721,79 t	100%	29.450 t	100%																																	
Plástico	-	100%	-	-																																	
Sustratos a base de petróleo (Ej: polímero)	-	-	-	-																																	
RT-CP-000.B	Porcentaje de producción como: papel/madera, vidrio, metal, y plástico.																																				
RT-CP-000.C	Número de empleados.		41																																		



Coordinación

**Sistemas de Gestión y
Comité de Sostenibilidad**

Asesoramiento técnico,
contenidos y diseño



donecomunicacion.com.ar